

INICIATIVA č.20

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN :::: prosinec 2017

Vedení odmítá dodržet slib tabulkových platů

Tabulky by do budoucna pomohly všem

Na jejich sliby si všichni pamatujeme: padaly v novinách, na jednáních. Teď se ke slibování tabulkových platů nechce znát ani vedení kraje, ani vedení KKN. Na kolektivním vyjednávání v úterý 5. prosince jsme se dověděli nabídku vedení: ne tabulky, ale deset procent pro každého. Návrh vedení odmítáme. Nadále trváme na našem požadavku tabulek za dodržení principu, že nikdo si nesmí v celkové výši výplaty pohoršit.

V tomto čísle Iniciativy proto:

- Vypočítáme, kdo všechno by si kvůli návrhu vedení pohoršil ve srovnání s tabulkami modifikovanými podle našeho návrhu ve prospěch sester s kratší praxí
- Vyložíme argumenty, proč by si návrhem vedení nakonec pohoršily i ty kategorie zaměstnanců, jimž by desetiprocentní přidání přineslo okamžité, „rychlé“ peníze navíc
- Připomeneme sliby politiků i vedení

Události posledních měsíců shrneme stručně: V lednu si většina z nás uvědomila, že situace, kdy pracujeme za chybějících asi 150 sester, je neúnosná. Ale předně nám došlo, že nikdo jiný než my sami nám nepomůže. Vlastním úsilím jsme dvakrát dosáhli zvýšení mezd. Třetí, které by je dorovnálo se mzdami v okolních zařízeních, nám politici nedali.

Slíbili tabulky. Veřejně. Několikrát. Dobře si to pamatujeme. To bylo před volbami. Nyní se ke svému slibu nehlásí. To je po volbách. Místo toho vedení KKN navrhuje deset procent mezd navíc. Podíváme se na to, co by to znamenalo v porovnání s upravenými státními tabulkami, které chceme my.

Srovnání tabulky versus 10 procent: kdo si návrhem vedení pohorší

Vezmeme to kategorii po kategorii. Kdo si podle „desetiprocentního návrhu“ vedení oproti tabulkám pohorší?

- **Podle návrhu vedení si pohorší všechny praktické sestry:** jejich mzda je navíc podle návrhu vedení nižší než nástupní plat podle tabulek.
- **Podle návrhu vedení si pohorší všechny ošetřovatelky s praxí nad 2 roky.**
- **Podle návrhu vedení si pohorší všichni sanitáři ve 4. třídě s praxí nad 12 let, v 5. třídě (ARO, JIP, sály...) si pohorší všichni nad 6 let praxe.**
- **Podle návrhu vedení si pohorší všeobecné sestry s praxí nad 9 let.**
- **Podle návrhu vedení si pohorší sestry se specializací s praxí nad 12 let.**

Návrh vedení by však podle nás ublížil všem. Vysvětlíme to.

Návrh vedení by přinesl lepší „rychlé“ peníze pro někoho. Ale neprospěl by růstu do budoucna pro všechny. Doplatili by na to například i mladé sestry a sanitáři

Ano, někteří z nás by si podle návrhu vedení oproti našemu požadavku na tabulky polepšili.

Jenže by to byly „rychlé peníze“, za které by ti, co je dostanou, do budoucna draze zaplatili (zatímco většina nemocnice by na návrh vedení doplatila hned dnes). Tady jsou některé z důvodů:

- Zavedení tabulek by znamenalo započítávání praxe (která znamená mzdový nárůst) i mimo zdravotnictví (do výše 2/3). To je velmi výhodné zejména pro sanitáře. Návrh vedení by je o to připravil.
- Tabulky by znamenaly jistotu automatického postupu podle odpracovaných let. A to je u mladých zaměstnanců každý rok či dva. Bez tabulek o to přijdou.
- Pokud se v KKN zavedou tabulky, které jsou kopií státních tabulek, bude při příštím navýšení státních tabulek jednodušší prosadit i navýšení v KKN.

Jednoduše řečeno: jsme víc na jedné lodi, než se z „desetiprocentního návrhu“, jímž teď některým z nás bude vedení mávat před očima, zdá.

Jednoduše řečeno:

- Vedení doufá, že některé z nás po posledních dlouhých letech nízkých mezd ošálí momentálním přidáním, které ale bude znamenat nízké mzdy do budoucna.

Jenže v tomto případě „vrabec v hrsti lepší než holub na střeše“ neplatí. Ano, například mladým sestřím dá deset procent navrch víc než tabulky (boj skrze Iniciativu sester jim již vynesl víc, než kolik jim státní tabulky přiznávají, a „tabulkový návrh“ Iniciativy podle principu „nikdo si nesmí pohoršit“ požaduje, aby to bylo zachováno). Ano, v lednu 2018 by si podle vedení polepšily. Jenže dál?

Chtějí se bez tabulek ocitnout v dnešní pozici starších sester s delší praxí, které mají o čtyři, sedm, devět tisíc méně, než kolik by měly s tabulkovými platy, do kterých se jim praxe započítá? Chtějí za patnáct let pracovat za tytéž peníze jako dnes, jen proto, že dnes kývly na „rychlé peníze navíc“? Chtějí v budoucnu litovat, že se jim do praxe (která podle tabulek znamená mzdový nárůst) nezapočítá mateřská, protože dnes kývly na „vrabce v hrsti“ od vedení? **Návrh vedení sází na to, že si nedokážeme spočítat pět a pět do budoucna.**

- Jediným cílem vedení je ušetřit. Tečka. Jeho desetiprocentní navýšení je navýšení, které plánuje stát a které by pokryla sama úhradová vyhláška. Vedení ví, že jeho návrhem si polepší jen velmi malá část zaměstnanců – a že na zbylé většině prostě ušetří. A snaží se nás rozdělit. Snaží se udělat z menšiny, které by deset procent pomohlo víc než tabulky, své spojence, kteří mu pomohou ušetřit peníze na mzdy.

A nejde jen o to.

Jednou podvedení, navždycky podvedení

Kromě našich peněz a vyhlídek na peníze do budoucna je v sázce naše hrdost, naše slovo v nemocnici. Politici se nám snaží udělit lekci. Jako by říkali: Zvedli jste na jaře hlavu? Dali jste se dohromady? Postavili jste se za své zájmy a zájmy pacientů? I tak na vás zvládneme udělat dlouhý nos. Před volbami jsme vás ukonejšili tabulkami – a dnes vám je nedáme.

Samozřejmě, vedení se navíc bude snažit s „desetiprocentním návrhem“ obházet zejména ty zaměstnance, kteří by si bezprostředně, příští rok, jednorázově pomohli. **Jednorázově**. Popravdě, jistě i proto se nemocnicí se šířil

„desetiprocentní návrh“ ještě předtím, než o něm vedení dalo vědět na kolektivním vyjednávání. Nebylo to férové ani poctivé.

Ale je to tak. Sanitářům ve 4. třídě s praxí do šesti let a těm v 5. třídě s praxí do pěti let by návrh vedení polepšil oproti tabulkám o 1 400 korun, všeobecným sestřím v 10. třídě s praxí do pěti o 2 300 korun, sestřím se specializací v 11. třídě do šesti let skoro o 2 600 korun. Nezasíláme to.

Jenže by nejspíš brali tytéž peníze ještě za šest sedm let! Podmínky pro růst mezd ve zdravotnictví kvůli nedostatku personálu nebudou tak příhodné jako dnes (navíc vidíme, jak málo nám prospěly bez vlastního boje a úsilí!).

A dlouhý nos, který by „desetiprocentním návrhem“ udělalo vedení a politici na všechny z nás, by zabetonoval naši sílu do budoucna. Protože, ano, tohle je nutné mít na paměti: Kdo se nechá podvést nesplněnými sliby jednou, na toho to budou zkoušet pořád. I na ty, kteří by dnes možná měli okamžitý a krátkodobý prospěch.

► Hlasy z terénu: Vyřčené slovo musí platit ◀

„Co se jednou řekne, musí platit. Kdybychom na tabulkách netrvali, dopředu říkáme, že na nás mohou dělat podrazy i příště, pokaždé, pořád.“

ze schůze Iniciativy v úterý 5. prosince

► Hlasy z kolektivního vyjednávání: Lékaři tabulky podporují ◀

Tabulky pro střední zdravotní personál na kolektivním vyjednávání v úterý 5. prosince podpořil i Lékařský odborový klub Karlovy Vary a Cheb.

► Kde by měl zaznít i váš hlas: v úterý 12. prosince bude schůze po dalším kolektivním jednání ◀

Další kolo kolektivního vyjednávání se uskuteční v úterý 12. prosince od 14.30 hodin na ředitelství karlovarské nemocnice. Na naši žádost se jí zúčastní radní Jan Bureš, který byl jedním z těch, kdo nám státní tabulky slibovali.

Hned po jednání se přesuneme do kinokavárny Drahomíra, kde probereme, co a jak dál.

Sestry s delší praxí by návrh vedení připravil o hodně

Nezamlčujeme, že návrh vedení by menšinou jednorázově, „jednou a dost“, pomohl. Pokud by se kraj ze slibů tabulek vyvlékl, jednoznačně a výrazněji by naopak prohrály sestry s delší praxí. Pro příklad:

Sestra se specializací a 28 lety započitatelné praxe si s návrhem vedení KKN pohorší o 63 600 korun za rok.

Sestra se specializací a 10 lety započitatelné praxe si s návrhem vedení KKN sice polepší o 4 080 korun za rok, ale má to možná na věky. Už za dva roky by na tom přitom byla v případě státních tabulek podstatně lépe.

Sestra bez specializace a 28 lety započitatelné praxe si s návrhem vedení KKN pohorší o 70 320 korun za rok.

► Hlasy z druhé strany: Sliby zazněly jasně ◀

Kraj také přislíbil, že od 1. ledna 2018, začnou v Karlovarské krajské nemocnici platit platové tabulky jako ve státních zařízeních. „Nyní management nemocnice přepočítává, jak náročné to bude po finanční stránce,“ dodal radní Bureš.

iDNES.cz, 27. dubna

Podle krajského radního pro zdravotnictví Jana Bureše (ODS) bude zcela jistě splněn požadavek sester, aby byly od příštího roku v KKN zavedeny platové tarify, jaké jsou ve státních nemocnicích. „Bavíme se ale o tak zvaných základech. Bude to pro ně platit (...)“

Právo, 4. května

„Zároveň se vedení kraje rozhodlo nastavit státní mzdovou tabulku od Nového roku. To jsou podle mého názoru vstřícná opatření.“

ředitel Josef März s odkazem na krajské vedení, iDNES.cz, 6. května

„Dále mě čeká jednání s ministrem zdravotnictví o červencovém navýšení mezd a od managementu Karlovarské krajské nemocnice a krajského radního pro zdravotnictví Jana Bureše chci garanci, že od 1. ledna 2018 budou mít sestry tabulkové platy jako ve státních nemocnicích.“

krajská hejtmanka Jana Vildumetzová, Chebský deník, 17. května

Sestra bez specializace a 10 lety započitatelné praxe si s návrhem vedení KKN pohorší o 7 440 korun za rok.

Pro úplnost dodejme, že kromě 10 procent vedení nabídlo personálu 10 ze 20 milionů, které kraj KKN dal. Nakonec by se prý uvolilo poskytnout personálu i

druhých 10. To by byla samozřejmě, ve srovnání s tabulkami, slabá útěcha: i kdyby se 10 milionů rozdělilo pouze mezi sestry, překape na jednu sestru tisíc korun a zbytek personálu by přišel zkrátka. Pokud by se peníze dělily mezi všechny personál, doputovala by po rozdělení ke každému zaměstnanci zanedbatelná částka.

Prohlášení Iniciativy sester vedení kraje i nemocnice a médiím:

Vedení Karlovarského kraje odmítá dát peníze na slíbené tabulkové platy v KKN

Krajské vedení odmítá poskytnout dostatek financí, aby umožnilo zavedení modifikovaných státních tabulek v Karlovarské krajské nemocnici. Iniciativě sester to sdělila v úterý 5. prosince na kolektivním vyjednávání finanční ředitelka nemocnice Jitka Samáková. Státní tabulky přitom personálu nemocnice krajské vedení i vedení nemocnice dlouho a opakovaně slibovalo.

Krajské vedení od vlastního slibu utíká ve chvíli, kdy v chebské i karlovarské nemocnici stále panuje nevyřešená a na mnoha odděleních akutní personální krize, **na kterou stále doplácí pacienti i přetížený personál.** Co víc, ve světle současné personální krize je to rozhodnutí, které ohrožuje budoucnost chebské a karlovarské nemocnice. **Zároveň je to očividné porušení konkrétního slibu,** který před volbami politici personálu, který za cenu ničení vlastního osobního a rodinného života držel a drží KKN v provozu, dali.

Připomínáme, že v červnu kraj odmítl zvýšení mezd, které zaměstnanci skrze Iniciativu sester požadovali. Místo toho přišli politici se slibem zavedení státních tabulek od ledna roku 2018. Chebská i karlovarská nemocnice na ně čekaly.

Slib je třeba dodržet

Nyní kraj ohlásil, že své slovo nechce dodržet a závazku, který dal přetíženému personálu, nechce dostát. Vedení nemocnice tak místo modifikovaných státních tabulek nabídlo zaměstnancům desetiprocentní navýšení platů.

Na splnění slibů, které vedení kraje i nemocnice personálu několikrát a halasně dalo, trváme. Nepožadujeme nic jiného, než aby vedení kraje a nemocnice dodrželo slovo, které dalo. Pokud tak neučiní, nedá se jejich slib chápat jinak než jako předvolební chlácholení personálu a pacientů.

Další kolo kolektivního vyjednávání se uskuteční v karlovarské nemocnici v úterý 12. prosince a kromě ředitelky KKN Jitky Samákové se ho zúčastní i radní pro zdravotnictví Jan Bureš, který byl jedním z politiků, kteří státní tabulky osobně slíbili. Ve čtvrtek 7. prosince zasedají krajszí zastupitelé.

Stanovisko kraje i nemocnice je pro nás zklamáním. Zklamáním je i pro Lékařský odborový klub a odbory nelékařských zdravotníků v obou nemocnicích, chebské i karlovarské. Jejich zástupci zavedení státních tabulek pro střední zdravotnický personál dál **podporují.**

Iniciativa sester cítí potřebu nezastírat personálu, pacientům ani celé veřejnosti fakt, že v KKN trvá personální krize a že zavedení státních tabulek je cestou, jak podmínky a kvalitu péče v KKN zlepšit. Nemůžeme přehlížet skutečnost, že řešení krize se v červnu a následných měsících sliby státních tabulek z úst politiků a vedení KKN pouze odsunulo. Že pouze kvůli očekávání státních tabulek se mezi personálem v nemocnici situace uklidnila. **A nezastíráme ani fakt, že odmítnutí dodržet slovo musí vést k obnově mobilizace uvnitř nemocničního personálu.**

Iniciativa sester

Karlovy Vary/Cheb, 6. prosince 2017

e-mail: iniciativa.sester.cheb@seznam.cz ::: iniciativasesterk.vary@centrum.cz :::
iniciativa.sester@seznam.cz

web: organizujemese.cz ::: **Facebook:** Iniciativa sester