

Vedení KKN vzkázalo personálu: jsme na straně krajských politiků, kteří vás podvedli

Je to nejdůležitější sdělení posledních dnů. Pozorně ho musejí brát všichni, kdo si dosud přece jen mysleli, že proti nám stojí a v šachu nás drží především krajszí politici. Poučení si z něj musejí odnést ti, kteří stále doufali, že si paní předsedkyně představenstva Samáková vybere stát při zaměstnancích.

Po rozhovoru s paní předsedkyní v magazínu KKN&My a po jejím vyjádření na intranetu je totiž jasné, že si vybrala, komu bude v době krize KKN stranit. Dala najevo, že stojí při politicích, kteří nás dlouhé měsíce obelhávali slibem tabulek, aby se nám na konci roku vysmáli.

Shrneme si to: Poté, co nás politici podvedli, mělo vedení KKN na výběr. Mohlo se cítit samo podvedené, tak jako zdravotnice. Mohlo se na krajské radě dožadovat splnění slibů. Mohlo se za nás postavit. Někdo snad i mohl věřit, že to udělá. Vždyť přece kvůli tomu, že tabulky slibovali politici, nám je slibovalo i vedení nemocnice – a kvůli podrazu krajských politiků nám svůj slib nespnilo ani vedení KKN!

Ano, vedení si mohlo vybrat, na jakou stranu se postaví – a vybralo si. Rozhodlo se zaměstnance nehájit, na splnění slibu na kraji netrvalo.

A nejen to. Místo toho, aby vedení KKN spolu s námi kritizovalo podvod krajských politiků, opěvuje jejich „vstřícnost“. Opravdu, paní předsedkyně Samáková mluví o „neuvěřitelně vstřícném postoji Karlovarského kraje“ a o jeho „neuvěřitelně vstřícném gestu“. Skutečně. Klamání a podvádění má být odted „vstřícností“! Radní Bureš a hejtmanka Vildumetzová nás měsíce opíjeli tabulkami, abychom jim poté za dodržení slibů nestáli – jenže podle paní předsedkyně Samákové bychom jim měli být vděční.

Podvod politiků s tabulkami si budeme pamatovat, navzdory přesvědčování KKN&My o tom, že politické vrchnosti, která nás podvádí, máme být vděčné.

Na podvod politiků nezapomeneme a nesmíme se s ním, protože víme, k čemu by to vedlo: měli by odted navrch napořád a už nikdy by nás nebrali vážně. A podváděli by nás napořád.

A navíc jsme dnes bohatší o poučení, že vedení KKN je na straně politiků, ne zaměstnanců. A z toho plyne, že takové vedení si rozhodně nezaslouží, abychom s ním v době trvalé krize KKN spolupracovali nad rámec výkonu pracovních náplní a jinak než za striktního dodržování našich profesních kompetencí.

Uvnitř čísla:

- ▶ Chcete být vděčný, hloupý Honzík, co skáče podle vedení?
- ▶ Hlas z terénu: za tohle mám být vděčná?
- ▶ Krize na interně: účet vystavený vedení KKN a kraje
- ▶ Mzdové výměry: další podvod
- ▶ Jak rozumět odpočtům ve výměrech?
- ▶ Co říkalo vedení KKN před rokem – a co tvrdí dnes

KKN&My&vděčný Honzík

Říkejme mu Honzík. Není to jeho pravé jméno, ale o něj konkrétně vlastně vůbec nejde. Mladý kluk, v KKN není úplně krátce. V nemocnici se nikdy o nic nezajímal. Požadavky Iniciativy, schůzky, pracovní podmínky, důstojnost, vybojované peníze... to všechno šlo mimo něj. Bylo toho moc a on se nechtěl starat. A nějaká pošlapávaná profesní hrdost byla poslední věcí na světě, co by ho trápila.

Když už na to přišlo, vše odbyl s tím, že politici už přece ty tabulky beztak slíbili, tak co. A když pak politici otočili o 180 stupňů a jen tak řekli, že tabulky nebudou, bylo mu to jedno: čert aby se v tom všem vyznal, a před sebou mám fajn víkend, tak co.

Když si ale přečetl KKN&My, skákal do stropu: „*Jaký štěstí máme, že je vedení nemocnice tak skvělý!*“ Podle toho časopisu to bylo všechno mnohem jednodušší: kraj dělá, co může, management dělá, co může, KKN je zalitá sluncem a harmonií. P-o-h-o-d-a! Honzík měl pocit, že je v dobrých rukou! Aby ne. KKN&My popisuje poslední rok, jako by se obešel bez boje. Jako by loni v lednu v Chebu a Karlových Varech nic nezačalo. Jako by se mzdy začaly zlepšovat jen tak z milosti politiků a KKN. Samy od sebe!

A Honzík má pocit, že je o něj postaráno! Honzík je vděčný a ukonejšeny. I nadále se nemusí o nic starat: politici i vedení nemocnice na něj myslí dnem i nocí.

Ostatně, Honzík neví, kolik moci a sebevědomí spouště lidí skrze Iniciativu poslední rok přinesl. Neví, že vědomí důstojnosti, síly, že zvedání hlavy je stejně tak důležité jako lepší peníze a podmínky. Takže neví, o co můžeme přijít, když podlehneme iluzím a vemlouvavému přepisování reality posledního roku. Takže mu to je tak trochu šumák, ale to psaní v KKN&My se aspoň hezky čte.

Honzík to prostě bere, jak to přijde. A pohádka vyličená v KKN&My mu zní prostě fajn.

Ani tak ale nad Honzíky (nebo Janičkami) kolem sebe nemáváme rukou. Ani tak jim nepřejeme, aby si nechali KKN&My zakrýt oči a zacpat pusy a na iluze dopltili. Nakonec, nejde nám jen o peníze, pracovní podmínky a pacienty, ale taky o to, aby si kolegové vypěstovali proti balamutícím slovům shora imunitu.

► Hlas z terénu:

Za tohle mám být vděčná? Vedení každý rok mé 23leté práce ocení 35 korunami

V nemocnici Karlovy Vary pracuji 23. rok. V porovnání s délkou mého života je to víc než polovina. Když jsem sem nastoupila, mnozí z těch, co o nás dnes rozhodují, tady nebyli a možná ani nevěděli, že nějaká nemocnice ve Varech je. :-)

Dnes jsem se po otevření výplatní pásky musela posadit. Za 23 let praxe se specializací ARIP mi bylo přiznáno celých 800 Kč za odbornou praxi.

S tím se vedení chlubí??? Pokud bych to rozpočítala na roky, za každý odpracovaný rok jsem dostala celých 34,80 Kč!!!

Ano, přesně takhle si vedení nemocnice cení letitých pracovníků. A naproti tomu vedení slíbí novým příchozím, o kterých vůbec není jasné, zda zůstanou nebo po uplynutí nutné doby odejdou, až 150 tisíc korun. Pokud vím, tak vždycky platilo a u firem, které stále přemýšlí zdravým selským rozumem stále platí, že nejvíc si váží zapracovaných, věrných a letitých zaměstnanců, ti se tam mají nejlíp, protože se vedení snaží si je udržet a váží si jejich práce.

V této nemocnici je vše naruby. Vedení se viditelně snaží práci, chuť a vytrvání letitým zaměstnancům znechutit a viditelně je svým směšným ohodnocením délky praxe podporuje v myšlenkách poohlédnout se jinde.

Protože pokud si někdo myslí, že mu po 23 letech budu za 800 Kč vděčná, tak to ani omylem. Pro mne osobně je to urážka mé věrnosti tomuto podniku. A jsem přesvědčena, že nejsem zdaleka jediná. Na závěr jen vzkaz: Pokud chcete špitál ve Varech zavřít, tak na to jdete sakra dobře!!!

S pozdravem a přáním hodně sil všem, kterým to není jedno,

Veronika Mišková

Nejprve podvod, potom lži: co říká vedení KKN dnes – a co opravdu říkalo loni na jaře

„Od začátku, kdy tento návrh (zavedení státních tabulek v KKN) přišel, říkáme, že se zavedení tabulek nebráníme, ale že KKN na to nemá peníze.“ předsedkyně představenstva KKN Jitka Samáková, KKN&My, únor 2018

Ano, to tvrdí paní předsedkyně teď, v únoru 2018. Je zřejmé, proč to říká. Je potřeba přepsat fakta a zakrýt, že jak vedení kraje, tak vedení KKN slíbilo, že upravené tabulky budou.

Takhle totiž zněla například slova oficiální tiskové zprávy KKN loni v květnu. **Docela jinak, než teď tvrdí paní předsedkyně:**

„Pro zaměstnance KKN je pak příznivou zprávou také rozhodnutí zřizovatele nemocnice, tedy Karlovarského kraje, aby od 1. ledna 2018 měli zaměstnanci nemocnice takzvané tabulkové platy.“
tisková zpráva KKN, květen 2017

Prohlášení Iniciativy sester ke krizi karlovarské interny: Je to účet za to, jak kolaps KKN „řeší“ politici a vedení

Loni v květnu zkolabovalo karlovarské infekční oddělení. Od té doby je v krizi, závislé na výpomocích, dál. Dodnes. Letos v únoru však akutní krize vypukla i na karlovarské interně, které hrozilo zavření. KKN ho odvrátila jen naprosto nesystémovým, neférovým a diskriminačním flikováním – přeplácením dvou sester z jiných oddělení, které vedení nakonec sehnalo.

Od kolabování infekce ke kolabování interny: to je výsledek toho, jak zodpovědně „řeší“ problémy KKN způsobené nízkými mzdami kraj i vedení nemocnice. Přinejmenším rok přitom krizi nemohou popírat nebo nevidět. A rok měli zodpovědní politici a manažeři na to, aby dlouhodobě podhodnocené mzdy zlepšili modifikovanými státními tabulkami.

Udělalí následující: dlouho a opakovaně tabulky slibovali, nakonec sliby nedodrželi. Potenciálním uchazečům o práci v KKN tak vzkázali: tak důvěryhodný je zaměstnavatel a zřizovatel, který by vás v KKN čekal.

„Záplatování“ ze strany managementu

Místo systémového řešení přišlo vedení s opakováním staré taktiky – záplatování krize přeplácením sester odjinud. To, že dvě sestry na výpomoc dostávají 25 tisíc korun ke mzdě navíc, je neférové ke kmenovým všeobecným, ale i praktickým sestřím z interny: copak ony nechrání internu nad vodou už tři roky, co krize na interně trvá?

Kroky vedení KKN nemají logiku, schází jim spravedlnost i perspektiva systémové změny: chtějí jen uhasit požár, co vypukl, a čekat, až vypukne další jinde. Po infekčním interna, po interně... adeptů je víc. A krajší politici i vedení se tabulkovým podvodem postarali o to, že času na další požáry bude dost.

Sebevědomí a zodpovědnost na odděleních

Krize karlovarské interny ale přinesla ještě něco. Byla momentem, kdy zdravotnické kolektivy dokázaly říci „ne“ záplatování. Dvě sestry, u nichž nakonec zvítězila chuť na „rychlé peníze“ nad solidaritou a tlakem na opravdové řešení pro všechny a s budoucností, nejsou až tak podstatné.

Z krize na interně si zaměstnanci zapamatují hlavně to, že chirurgie dokázala s ohledem na pacienty i vlastní personál říci „ne“ nezodpovědnému nápadu vedení na sloučení s internou. A své „ne“ ustála. A zapamatujme si to, že spousta oddělení řekla veřejně „ne“ záskokům a výpomocem, které teď na interně jen zakryjí požár, co se na jiných odděleních daří hasit jen tak tak.

Vzkaz mnoha prohlášení jednotlivých oddělení je jednotný a jasný: odteď se na záplatování bez řešení kořenu problému nebudeme podílet.

Protože se k řešení dlouhodobého krizového stavu KKN postavilo vedení kraje i nemocnice nezodpovědně a zaměstnance podvedlo nesplněnými sliby, nemá zdravotnický personál důvod řešit za ně následky jejich jednání nad prostý rámec svých pracovních náplní a kompetencí.

*Iniciativa sester,
16. února 2018*

Mzdové výměry: další podvod

- Na kolektivním vyjednávání se nám dostalo jednoznačného ujištění, že se na projednávaná čísla v provizorním kariérním řádu nebudou vztahovat odpočty.
- Vedení nakonec oproti slibu odpočty podle vyhlášky 564/2006 přesto zavedlo.
- Je to nelogické: Státní tabulky nám vedení nedalo, z mezd nám ale podle státních tabulek odečítá. Zavádí odpočty let podle vzdělání, jako kdyby v KKN státní tabulky platily.
- Absurdita onoho kroku je zjevná. A paní předsedkyně Samáková nám ani na opakovanou žádost nevysvětlila, proč na KKN aplikuje opatření, které se vztahuje ke státním tabulkám, které však naši nemocnici upřela.

Mzdové výměry: jak rozumět odečtům

Není to úplně přehledné, při zařazení do mzdové skupiny totiž vedení KKN nařízení vlády 564/2006 nepoužilo, zatímco při zařazení do mzdového stupně (= odečtení let) použilo. Jinými slovy, použilo, co se mu hodilo.

Ve státním sektoru jsou platové třídy sester (10, 11, 12), v KKN mzdové skupiny (5.1, 5.2, 5.3, 5.4).

Mzdové skupiny (v KKN 5.1, 5.2, 5.3, 5.4)

Při zařazování do mzdových skupin KKN ignoruje nařízení vlády 564/2006 (o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě), jelikož KKN není státní zařízení, takže například na specializovaných odděleních jsou sestry zařazeny do stejné mzdové skupiny, bez ohledu na příslušné kvalifikační a specializační vzdělání.

Mzdové stupně (podle odpracovaných let)

Při zařazení sester do mzdového stupně takzvaný kariérní řád (na výplatní pásce kolonka „Příplatek-odborná praxe“), který navrhla Iniciativa Sester, KKN nařízení vlády 564/2006 využila. Tudíž odečetla léta praxe.

Iniciativa sester nechtěla odečty let

Iniciativa odečty nechtěla, oproti dohodě je zavedlo vedení KKN „z vlastní iniciativy“, jak říká. Takhle vypadají:

Mzdová skupina 5.1 (tedy 10. třída ve státním):

VOŠ: minus jeden rok

střední odborné s maturitní zkouškou: minus 3 roky

Mzdová skupina 5.2, 5.3, 5.4 (11. třída ve státním):

VŠ-bakalářský stupeň: minus 2 roky

VOŠ: minus 3 roky

střední odborné s maturitní zkouškou: minus 5 let

Korespondence s paní předsedkyní

Paní předsedkyně Samáková: víc peněz máte jen proto, že se kraj a KKN smilovaly, samy od sebe

Původně to podle slibu paní předsedkyně měla být odpověď Iniciativě sester na opakovaný a nezodpovězený dotaz, proč vedení v KKN zavádí odpočty podle tabulek, když nám slib tabulek nesplnilo a nemá je. Onoho vysvětlení se nám ani tak nedostalo. Místo toho se paní předsedkyně pustila do rekapitulace kolektivního vyjednávání. Tady je:

Odpověď předsedkyně představenstva KKN Ing. Jitky Samákové na dotaz k nastavení kariérního řádu v Karlovarské krajské nemocnici:

Protože se do konce roku nepodařilo uzavřít kolektivní smlouvu na nadcházející období, od 1. 1. 2018 by se mzdy zaměstnanců KKN odvíjely od kolektivní smlouvy pro rok 2017. I přesto Karlovarský kraj a vedení společnosti učinily z vlastní iniciativy hned několik vstřícných kroků vůči zaměstnancům nemocnice.

1. Vedení KKN plně akceptovalo návrh kariérního řádu předložený ze strany části zaměstnanců společnosti. Ten upravuje výši mezd podle odpracovaných let a dosaženého vzdělání.

2. Karlovarský kraj následně uvolnil částku 20 milionů korun na tento kariérní řád.

3. Podle kariérního řádu, tak jak byl navržen ze strany části zaměstnanců, by se ale zejména služebně mladým sestřím ve skutečnosti mzdy naopak snížily. Snižování mezd je ale z pohledu nemocnice zcela nepřijatelné. Nad kariérní řád jsme nastavili systém, kdy pokud sestra v současné době pracuje na stejném oddělení, kde vykonává stejnou práci (např. sestra na ARO bez vzdělání ARIP), bude k ní společnost přistupovat stejně. Tedy, že bude zařazena do stejné (v daném případě do vyšší) platové třídy. Pro zajištění opravdu kariérního řádu a také rovnosti mezi sestrami, bylo dodrženo hledisko stupně vzdělanosti.

4. Ačkoliv nedošlo dosud k uzavření kolektivní smlouvy, vedení nemocnice z vlastní iniciativy rozhodlo, že od 1. 1. 2018 dojde:

- k navýšení základních mezd všech zaměstnanců o 10 procent
- u ošetřovatelského personálu a sanitářů k dalšímu navýšení o celkem 20 milionů Kč/rok, což znamená v průměru další 2.000 Kč/měsíc u sestry,
- k navýšení odměny za pohotovostní služby o 5 procent,
- k navýšení odměny za lékařské pohotovostní služby o 10 procent,
- bude zachován příplatek za směnnost ve výši 2000 Kč měsíčně, který se v KKN týká i nesměnných zaměstnanců,
- zůstanou i po 1. lednu zachovány beze změny veškeré osobní příplatky.

5. Vedení Karlovarské krajské nemocnice o tomto rozhodnutí informovalo odborové organizace působící v KKN, a přesto že jde o jednostranné rozhodnutí ze strany zaměstnavatele, společnost ho bezvýhradně dodržuje.

Bez ohledu na stav kolektivního vyjednávání, jsme díky těmto vstřícným krokům dosáhli, ve vazbě na ekonomickou situaci nemocnice, nejvyššího možného nárůstu mezd pro rok 2018. A z mého pohledu jsou tyto kroky zcela jasným dokladem pozitivního přístupu zřizovatele i zaměstnavatele k nastalé situaci.

**Děkuji všem za konstruktivní jednání. Ing. Jitka Samáková
předsedkyně představenstva KKN**

V Karlových Varech, dne 8. února 2018

... a tady je reakce Iniciativy sester:

Iniciativa sester: nesrovnalosti, nepravdy, nezodpovězené otázky paní předsedkyně

I když jsou nesrovnalosti, nezodpovězené otázky a nepravdy v reakci paní předsedkyně očividné, pro pořádek je, v několika bodech, shrneme:

a) Kariérní řád je znouzectnost, která na zaměstnance zbyla po nedodržení slibu s tabulkami

Popis paní předsedkyně obrací pořadí, když říká: a) nejprve „část zaměstnanců“ navrhla kariérní řád, b) poté na něj KKN pohotově vyčlenila 20 milionů korun. Z takového jejího popisu vychází vedení KKN samozřejmě jako „maximálně vstřícné“, jako kdyby si „část zaměstnanců“ vymyslela kariérní řád – a vedení KKN na něj ochotně poskytlo dost peněz.

Realita však byla docela jiná. Tak to nebylo. Skutečný průběh byl takovýto:

- nejprve vedení kraje a KKN ohlásilo, že nedodrží svůj dlouhé měsíce opakovaný slib zavedení upravených státních tabulek a personál podvede
- poté vedení KKN nabídlo, že má k dispozici 20 milionů korun, z nichž dá 10 milionů na mzdy
- díky postoji Iniciativy sester se vedení uvolilo dát na mzdy všech 20 milionů
- vedení KKN přitom nabídlo, že se peníze rozdělí podle návrhu Iniciativy sester
- o návrhu Iniciativy se následně, během prosince a ledna vedla docela složitá jednání (která nebyla ze strany vedení vždy rychlá, transparentní a bezchybná – čísla vedení ne vždy seděla).

b) Kariérní řád podle Iniciativy sester nemohl mladým sestřím uškodit

Není to poprvé, co se vedení snaží „vzít v ochranu“ mladé sestry před plány Iniciativy sester – a postavit je proti Iniciativě. V případě upravených státních tabulek („upravených“ právě proto, aby mladým sestřím neuškodily) se to vedení nepovedlo. Nemůže se to povést ani v případě kariérního řádu – návrh Iniciativy by mzdy mladých sester v žádném případě nesnížil a nesníží. Tečka.

c) Proč nám KKN nezavádí peníze podle státních tabulek – ale odpočty ze mzdy navázané na státní tabulky nám zavádí?

Je nelogické nepřiznat tabulky, ale ze mzdy podle nich strhávat.

Absurditu onoho kroku paní předsedkyně opět, ani v této své druhé odpovědi Iniciativě, nevysvětluje.

Tolik ke kariérnímu řádu. Obecně je třeba dodat ještě toto:

d) Všechna přidání vzešla díky tlaku Iniciativy sester

Bilancování paní předsedkyně přičítá všechny mzdové výdobytky „vlastní iniciativě zaměstnavatele“. Je náhodou, že ke všem finančním přílepším došlo **až poté**, co za zlepšení mezd začala bojovat Iniciativa sester, a **během onoho boje**? Je náhodou, že před vznikem a aktivitou Iniciativy sester kraj ani vedení KKN „z vlastní iniciativy“ mzdy ani podmínky personálu příliš **nezajímaly**? Realistická odpověď zní: samozřejmě to není náhoda. Víme o jediném kroku, který vzešel opravdu „z vlastní iniciativy“ KKN a kraje: je jím nedodržení tabulkového slibu.

e) **Ve své bilanci se paní předsedkyně chlubí 10procentním zvýšení mezd. To není nic, co by mohl kraj či vedení KKN prezentovat jako svůj dar personálu.** Víme, že jako svůj milodar kraj houževnatě a neférově prezentoval již loňských 10 procent navíc (které jsme ovšem dostaly od března místo od ledna, opět díky tlaku Iniciativy). V obou případech platí: k navýšení peněz dojde díky změně úhradové vyhlášky, ne z milosti nebo peněz kraje či KKN. Tečka.

Iniciativa sester, 9. února 2018

Iniciativa sester – Neodcházíme, organizujeme se (ISNO)

e-mail: iniciativa.sester.cheb@seznam.cz ::: iniciativasesterk.vary@centrum.cz ::: iniciativa.sester@seznam.cz

web: organizujemese.cz ::: **Facebook:** Iniciativa sester