

INICIATIVA č.26

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN :::: březen 2018

Odbory podepíší kolektivní smlouvu. Bez tabulek. Pro nás nic nekončí

Odbory se rozhodly podepsat kolektivní smlouvu, která zaměstnancům KKN neplní mnohokrát opakované sliby státních tabulek.

Svůj podpis odbory vysvětlují tím, že politici už mají našeho boje dost a neměli bychom je dál rozčilovat. Že předsedovi odborů říkali na jednání i zástupci pojišťoven, že sestry mají „dostat rozum“. Že to nakonec říkají všichni partneři odborů, od paní ředitelky Samákové přes paní ředitelku Mářovou po paní hejtmanku. Že jsou s kolektivkou spokojeny i krajské odborové struktury. Proto ji odbory podepíší, dokonce ani nebudou požadovat arbitrážní jednání, které by kauzu KKN zviditelnilo.

U postoje odborů se nemá cenu dlouho zdržovat. Když jsme začali loni v únoru dávat dohromady síly, předseda odborů nás odrazoval: ať se prý do ničeho nepouštíme. A od té doby se odbory na žádném oddělení boje neúčastnily – a na ničem z toho, čeho jsme dosáhli, na jediném mzdovém přidání a zlepšení pracovních podmínek, nemají odbory zásluhu. Že podepíší kolektivní smlouvu, tak není žádnou změnou. Beztak ji chtěly podepsat už před časem.

► **Jak dopadlo jednání na kraji v úterý 27. února?**

– strana 2

► **Ještě jednou mzdové výměry**

– strana 3

A podobně pro nás není žádnou změnou ani konec kolektivního vyjednávání. Všechna přidání, kterých jsme loni dosáhli, se ostatně odehrála úplně mimo kolektivní vyjednávání.

Podstatné je něco jiného:

- Podstatné je, **že si už konečně dokážeme vážít sami sebe** – a proto podvod politiků a vedení jen tak nepřejdeme. Proto se našeho spravedlivého úsilí o tabulky se nevzdáme.
- Podstatné je, že tabulky jsou náš obecný cíl: modifikované tabulky pro všechny. Jenže kromě něj tu jsou **konkrétní problémy ohledně pracovních podmínek** na tom či onom oddělení. **Konkrétní nespravedlnosti**, které se dotýkají té či oné profese, nejen sester, ale i ošetřovatelek, sanitářů, POP, laborantek, té či oné kategorie zaměstnanců. Jsou tu **konkrétní a neustálá porušování náplní práce a konkrétní a chronická překračování kompetencí**.
- Podstatné je, že se na odděleních dají sebeorganizací, tlakem zdola věci měnit. Z našich schůzí víme, na kterých odděleních se to povedlo – a jak. **Máme trochu mustr**, i když si ho každé pracoviště musí samozřejmě **přešít podle svých konkrétních podmínek**. Říci „ne“ zavedeným a mnohdy protiprávním špatnostem mohou i nová oddělení a profese, které se začínají ozývat.
- Podstatné je, že nechceme přijít o sílu a sebevědomí, které jsme si začali před rokem budovat a které začínáme vnímat. Jsme bohatší o rok organizace, zkušeností, znalostí, síly. Nechceme to ztratit, proto půjdeme dál.

Takže hodně sil, rozvahy, trpělivosti a vzájemné podpory

Radní Bureš na jednání 27. února: KKN? Nezájem. Hlavně pracujte a nezlobte

Jednání na kraji v úterý 27. února stačí věnovat pár bodů.

- Paní ředitelka Samáková se neozvala proti tomu, že kraj a pan radní Bureš konkrétně nedodržel slib tabulek.
- Pan radní uvedl, že kraj, i když je zřizovatelem KKN, nenese za zdravotní péči v KKN zodpovědnost.
- Pan radní uvedl, že letos kraj žádné další peníze na mzdy nedá.
- Paní ředitelka uvedla, že pojišťovny také ne.
- Pan radní prohlásil, že situaci v KKN mají pomoci například sestry z Vietnamu.
- **Jedna věc však byla důležitá.** Na oznámení Iniciativy sester, že **provoz nemocnice stojí na porušování kompetencí, náplni práce a zákoníku práce** – a že kdyby měl personál za současné krize (které podvod s tabulkami nepomohl) předpisy dodržovat, provoz nemocnice se do tří dnů zastaví, pan radní Bureš reagoval pohoršeně: To má být výhrůžka? Odpověděli jsme, že ne, my nezastrašujeme ani nevyhrožujeme.

Ne. To nebyla výhrůžka. To je popis situace.

Reakce pana radního je ale důležitá. Proč? Protože pan radní neřekl, že je takovou realitou zděšený. Pan radní nepřiznal, že s vydíráním je to naopak: že to jsou pracovní podmínky, co v KKN zřizované krajem dennodenně vydírá nás, zaměstnance. Jak? Tím, že KKN staví sestry i další zaměstnance do situace, kdy buď budou porušovat kompetence (a ohrozí případným právním postihem sebe), nebo ohrozí pacienta.

Nezájem, s nímž pan radní přešel informaci o tom, že provoz KKN zaměstnance nutí porušovat předpisy, je důležitý a výhrůžný. Říká nám totiž, že pokud dojde za porušování kompetencí k chybě, kraj se k tomu nebude znát. Ano: Právní odpovědnost za porušení předpisů bude v případě žaloby na té pracovníci v terénu, která se překročením kompetencí „provinila“. Kraj a provoz KKN po ní porušování předpisů sice chce, ale v případě problému se k „viníkovi“ ani politici, ani vedení hlásit rozhodně nebudou.

Ne náhodou jsme se o shora vynucovaném porušování kompetencích bavili i na poslední schůzi Iniciativy. Jeden z „hlasů v terénu“ věnujeme překračování kompetencí i proto, že je leckdy nevynucuje pouze vedení, ale i naše kolegyne a pracovní kolektivy, to kvůli „klidu na práci“:

► Hlas z terénu

Kompetence? Co to je? Kompetence... v KKN?

„Kompetence – to je v KKN sprosté slovo. To se nesmí říkat. Když je chcete dodržovat, jste potíživí, problémové, líné. A ano, už jsem zase slyšela: 'Nelíbí se vám tady? Jděte jinam.' Mě ale kompetence zajímají, já se kvůli jejich porušování zavřít nenechám.“

Kolektivka: co by v ní mělo být

Odbory se kolektivní smlouvu rozhodly podepsat – a je to jejich byznys.

My přinášíme soupis opatření, které jsme do smlouvy chtěli zanést my:

- ::: dodatková dovolená pro všechny
- ::: sick days
- ::: zvýšení věrnostních odměn
- ::: zvýšení odměn při odchodu do důchodu
- ::: příplatek za práci ve ztíženém prostředí, zvláštní příplatek podle NV 564/2006
- ::: benefity
- ::: lékař – preventivní prohlídky do nemocnice
- ::: především Iniciativou vytvořený mzdový řád

Ještě jednou mzdové výměry

Výzva: Překontrolujte si výměry! Kontaktujte nás

O tom, že zavedení odečtů nemá bez státních tabulek logiku, se nemusíme bavit. Jenže pozor, i tak jsou ve výměrech nesrovnalosti, jak nám hlásí některá oddělení. Proto si své výměry překontrolujte, a pokud zjistíte problém, kontaktujte nás! **Ozvěte se nám** i tehdy, pokud máte v něčem nejasnost! Můžeme si dát i osobní sraz, naživo se to řeší lépe.

Pozor na lži: Odečty vymyslelo a nařídilo vedení

Mzdové oddělení zaměstnancům s gusem tvrdí, že odpočty „zavedla Iniciativa“. Je to lež. Proti odpočtům jsme od začátku byli (a paní Nechanská nám dokonce odkývla, že odečty nebudou).

Otázka (pořád tatáž): O co se odečty opírají?

Tuhle otázku jsme paní ředitelce položili už několikrát, ale doteď zůstává bez odpovědi, proto pořád platí: proč KKN zavedla odečty, když se vztahují ke státním tabulkám, které ovšem vedení KKN (navzdory svým slibům) nepřiznalo?

► Hlas z terénu

V kauze „výpomocí“ na interně jsme prokázaly: a) odpovědnost k sobě i pacientům, b) rozum, c) sílu obojí prosazovat. Je to návod, kterého se držet

Když jsme dokázaly říct, na mnoha odděleních, kolektivní, veřejné a praktické „NE“ takzvaným „výpomocem“ na interně (nejprve to řekla chirurgie a poté spousta dalších oddělení), byla to jedna z nejdůležitějších věcí. Proč?

Protože jsme proti plánu vedení na to, personální krizi jako vždy *zafixlovat*, dokázaly postavit odpovědnost k sestrám na interně i jinde a odpovědnost k pacientům. Protože jsme proti plánu vedení na další *dočasné záplatování* krize skrze *nespravedlivé přeplácení* personálu postavily logické argumenty a odpovědnost.

Ale nejen to. Nezůstaly jsme jen u toho. Dokázaly jsme naší „spolupráci“, nebo spíš spoluvíně na záplatování krize (než vypukne na jiném oddělení) říct „NE“. Kolektivní, solidární. Nahlas.

Kdo by si to před rokem představil? Tehdy se zdálo nemyslitelné, že bychom použily vlastní hlavu a kvůli ohledům na pacienty i ohledům na sebe samé vypověděly poslušnost.

Je třeba si to pamatovat. Naše síla může růst jen takhle. Prakticky. Zdola. Krok za krokem. Z oddělení.

► Hlas z terénu

Koho podvedou jednou, toho budou podvádět napořád

Nejde jen o peníze. Je o to, že když dopustíme, aby politikům a vedení jen tak prošlo, že nás celý loňský rok vodili za nos, aby nás nakonec podvedli, podřežeme si větev sami pod sebou. Jako bychom jim tak totiž řekli: Samozřejmě, prostě to na nás takhle zkoušejte dál – a zase vám to projde.

„NE“ :::

Po podvodu a nedodržených slibech nemůže vedení KKN ani kraje počítat s tím, že bude personál spolupracovat nad rámec svých konkrétních pracovních náplní a kompetencí
::: „NE“

Připomeňme: tabulky by prospěly všem

- **Zejména služebně starším sestřím by pomohly tabulky finančně hned: porovnejte si své stávající mzdy a mzdy, které by vám zajistily tabulky, samy (sestry standard se najdou v platové třídě 10, sestry se specializací v platové třídě 11)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	11 140	12 080	13 090	14 210	15 390	16 690	18 120	19 660	21 300	23 160	25 080	27 190	29 520	32 030
2	do 2 let	11 580	12 530	13 600	14 770	15 980	17 330	18 800	20 400	22 100	24 020	26 020	28 240	30 620	33 250
3	do 4 let	12 020	13 010	14 110	15 320	16 580	17 980	19 530	21 170	22 960	24 960	27 030	29 310	31 790	34 510
4	do 6 let	12 460	13 520	14 630	15 900	17 220	18 670	20 270	21 970	23 830	25 880	28 020	30 400	32 980	35 800
5	do 9 let	12 930	14 030	15 200	16 490	17 870	19 390	21 040	22 800	24 730	26 860	29 090	31 550	34 230	37 150
6	do 12 let	13 410	14 560	15 760	17 130	18 540	20 110	21 840	23 640	25 650	27 880	30 190	32 730	35 500	38 550
7	do 15 let	13 950	15 110	16 380	17 760	19 240	20 850	22 680	24 560	26 620	28 920	31 330	33 970	36 880	40 000
8	do 19 let	14 470	15 680	16 980	18 450	19 960	21 630	23 530	25 490	27 630	30 030	32 510	35 260	38 240	41 530
9	do 23 let	15 000	16 270	17 630	19 140	20 730	22 460	24 400	26 430	28 670	31 150	33 740	36 570	39 690	43 100
10	do 27 let	15 590	16 900	18 300	19 880	21 510	23 290	25 340	27 440	29 760	32 330	35 020	37 970	41 200	44 720
11	do 32 let	16 160	17 530	18 990	20 640	22 320	24 190	26 310	28 490	30 890	33 520	36 340	39 380	42 760	46 400
12	nad 32 let	16 780	18 210	19 690	21 420	23 170	25 100	27 310	29 560	32 070	34 810	37 710	40 880	44 370	48 140

Pro příklad uvádíme: • Sestru standard s 28 lety praxe nesplnění slibu tabulek připravilo téměř o 45 tisíc korun ročně.
• Sestru specialistku s 28 lety praxe nesplnění slibu tabulek připravilo o 38 tisíc korun ročně.

- **Služebně mladší sestry by na tabulkách v budoucnu vydělaly také**

Díky boji Iniciativy měly už loni více peněz, než kolik by jim přiznaly tabulky. Právě proto jsme od začátku požadovali modifikované tabulky, které by jim vybojovanou úroveň mezd zachovaly. Pokud by v KKN zůstaly (a s tabulkami by měly důvod – která jiná nemocnice v kraji by jim tabulky nabídla?), postupem času by si polepšily. A samozřejmě, s tabulkami by se jim do odpracovaných let počítala i mateřská.

- **Sestry v předdůchodovém věku by díky tabulkám měly vyšší důchod**

Občas od svých kolegyně před penzí slyšíme: „To už je váš boj, my to máme za pár, za rok dva tři jdeme beztak do důchodu.“ Právě proto jde i o ně – peníze se jim bude samozřejmě počítat podle výdělku. A právě ony, se svými odpracovanými lety, tak přicházejí nejen o peníze ze mzdy, ale bez tabulek budou o peníze přicházet po celý důchod.

- **Praktické sestry by si polepšily všechny**

- **Sanitáři by si polepšili stejně jako sestry.** Navíc, sanitářům může nemocnice přiznat vyšší počet odpracovaných let, než mají. Nemocnice to obvykle dělají, aby si je udržely.

- **Na tabulkách by vydělali všichni**

Tabulky by však samozřejmě pomohly všem. Důkaz je jednoduchý: v žádné nemocnici v Česku není personální situace dobrá, každý ale ví, že ve fakultních nemocnicích je sester menší nedostatek než v akciovkách. A tím pádem tam personál trápí též menší přepracovanost. Důvodem jsou... ano, tabulky.

Tabulky by daly jistotu, že se vám mzda bude, s odslouženými lety, zvyšovat – automaticky.

Za stejnou práci má být stejná mzda. A my neděláme méně než naše kolegyně ve státním.

Iniciativa sester – Neodcházíme, organizujeme se (ISNO)

e-mail: iniciativa.sester.ceb@seznam.cz :: iniciativa.sesterk.vary@centrum.cz :: iniciativa.sester@seznam.cz **web:** organizujemese.cz :: **Facebook:** Iniciativa sester