

# INICIATIVA č.30

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN :::: květen 2018

## **Naše a vaše kolegyně má být potrestána za informační ceduli.**

## **Je to nemístná šikana. Na tom se nic nemění**

**odpovídáme kolegyním a kolegům z oddělení ORL a zveme je na schůzi**

K případu absurdního potrestání naší kolegyně z ORL ambulance se vyjádřil personál oddělení ORL. Je dobře, že se kolegyně a kolegové z ORL oddělení ozvali. Je totiž dobré vědět, kdo stojí na které straně, pak se dá otevřeně diskutovat. I proto zveme kolegyně a kolegy z ORL oddělení na příští schůzku Inicativy a i proto jejich text zveřejňujeme níže.

**Předtím však je potřeba shrnout následující. Stačí na to pár vět, situace je totiž i po vyjádření ORL oddělení jasná:**

1. Na tom, že se vytýkáci dopis dopouští neomluvitelné šikany, se nic nemění. Vyjádření z ORL totiž k faktům z vytýkáciho dopisu neříká ani slovo.
2. Fakta z vytýkáciho dopisu jsou pořád tatáž: kolegyně Hana Jílková byla potrestaná kvůli tomu, že vyvěsila informační ceduli, která navigovala pacienty. O šestiměsíční osobní ohodnocení má přijít (a vyhozením z práce jí bylo pohroženo) jen a pouze kvůli tomu, že vylepila informační ceduli. Kvůli ničemu jinému. Tečka. O žádném jejím jiném provinění není ve vytýkáciho dopisu ani slovo.
3. Po vyjádření z ORL oddělení se na faktech z trestajícího dopisu nezměnilo nic. Trest za navigační ceduli zůstává absurdní šikanou, i když se našli kolegyně a kolegové, kteří trest podporují a obhajují veřejnými obviněními, která v původním vytýkáciho dopise vůbec nejsou.

**Kolegyně a kolegové z ORL oddělení se mýlí:**

1. Iniciativa „nesoudí a netrestá“, jak píše oddělení ORL. Jediným kdo trestá (finančně a navíc pohrůžkou výpovědí), je přece očividně jejich vrchní sestra. A jediným, kdo veřejně obviňuje a soudí, „zvenku“, z oddělení o několik pater výš, aniž by na ambulanci pracoval, je text napsaný ORL oddělením. My se k jeho obviněním a případným interním nesouladům uvnitř ORL nechceme vyjadřovat. Nepatří totiž podle nás na „veřejnost“, ale na provozní schůze. Musí se řešit v terénu.

Iniciativa se postavila na obranu své kolegyně kvůli tomu, že její potrestání za vyvěšení informační cedule je opravdu nehorázné. A ať píše text ORL oddělení, o čem chce, kolegyně byla podle vytýkáciho dopisu potrestána pouze za vyvěšení informační cedule.

2. Vyjádření ORL oddělení píše v souvislosti s Inicativou o „úzké skupině lidí“. Vyjasněme to:

V jistém smyslu patří k Iniciativě všichni, kdo neodmítli výdobytky, které Iniciativa za minulý rok a půl vybojovala. Každá a každý, kdo spokojeně přijímal všechna finanční přidání, která kolegyně a kolegové, sestry, ošetrovatelky, sanitáři, sanitářky skrze Iniciativu vybojovali. Všichni, kdo neodmítli mzdy navýšené díky boji Iniciativy, tím drží s Iniciativou basu.

V praxi je to samozřejmě složitější: abychom si své finanční a pracovní podmínky zlepšily, pro to bylo (a je) potřeba aktivní účasti, kolektivního nasazení. Kolegiální solidarity a odvahy. Nestačí si jen nechat otevřenou peněženku. Bylo a je potřeba kolektivní aktivity zdola, z terénu, z oddělení: tak jako v případě obrany naší šikanované kolegyně (a připomínáme, že se za ni nepostavila „úzká skupina“, ale kolegyně a kolegové z mnoha oddělení).

Tím víc mrzí, že se naše kolegyně a kolegové z ORL oddělení veřejně ozvali až nyní, teprve teď. A jen proto, aby veřejně obvinili svou spolupracovnici z věcí, ze kterých si ji neodvážila formálně obvinít ani jejich společná nadřízená.

Kromě toho musíme znovu zdůraznit následující: Boj za lepší mzdy je „jen“ jedna věc. Jde nám totiž i o lepší pracovní podmínky, v nichž budeme moci dělat pro pacienty svou práci kvalitně, bez porušování předpisů. A k tomu patří i boj za důstojné zacházení ze strany nadřízených. Boj za profesní hrdost, která se dokáže postavit i šikaně.

Leckdy se postoje rozcházejí jen proto, že se obě strany včas nepotkaly. Proto by bylo jednoznačně fajn, kdybychom to po roce a půl napravili. Konečně.

**I proto kolegyně a kolegy z ORL oddělení zveme na příští schůzku Iniciativy. Koná se ve čtvrtek 7. června od 15.30, tradičně v kinokavárně Drahomíra.**

## Hlasy z terénu

### Takhle se vyhánějí sestry z nemocnice

Je vidět, jak si sestřiček váží. Já na ORL ambulanci strávila celý rok, kvůli nemoci. A sestřičky tam jsou skvělé a úžasné!!! Jen kvůli nim jsem se rozhodla nechat se operovat zrovna tady (...) Jako zdravotní sestra, která se do zdravotnictví už nikdy nevrátí, přeji vyřešení ve prospěch sestřičky. Máte můj obdiv a úctu, že tam vůbec jste.

Absurdistán 🤔 🤔 Takhle tam nové sestřičky opravdu nepřilákají... Škoda mluvit.

... a pak je strašný překvápko, proč nejsou sestry a proč v takových nemocnicích nechtějí pracovat.

Kraj nevidí, co se tam děje? Ať se nediví, že sestry nejsou.

Tady je příklad toho, že minimálně polovina sester, které již z nemocnice odešly, nedokázaly snášet toto chování, které je už několik let známé téměř na všech pracovištích KKN

A pak že není sester. Kdo by taky pracoval pod takovým vedením. Škoda že o ty pacienty mají zájem jen sestřičky... vedení už nikoli. To už zapomnělo, jaká je práce přímo s nemocnými. Vidí jen papíry a schůze a nařízení.

*z Facebooku*

### Držím pěsti soudržnosti

Holky, já vám držím pěsti a moc fandím. Takovou soudržnost člověk vidí málokde, doufám, že dojde k nápravě postihu vaší sestřičky.

Držím pěsti a nedejte se zastrašit.

Držím palce, bojujte.

*z Facebooku*

## Vydáváme prohlášení oddělení ORL, pod ním najdete i vytýkáací dopis

(pro pořádek a porovnání, že vytýkáací dopis mluví o docela jiném „provinění“, než která kolegyni najednou přičítá oddělení ORL)

### Reakce na vydání časopisu Iniciativy sester č. 29

Za celý kolektiv ORL oddělení musíme říct, že jsme zcela znechuceni situací popsanou v tomto vydání. Nic z uvedeného v tomto čísle se nezakládá na pravdě. Náš kolektiv z ORL oddělení, do něhož počítáme i sanitáře a pracovníky obslužné péče, jež některé sestry opomínají, jsou s touto situací asi nejlépe seznámeni. Pro ty z Vás, kteří si myslí, že dlouholetá praxe opravňuje k tomu, aby se uvedená sestra chovala k pacientům neadekvátním způsobem, chceme situaci objasnit.

Ani zdaleka si neplní své povinnosti, které jí ukládá ambulantiční řád ORL ambulance. Výše uvedená sestra ve své pohotovostní službě nebude přeci umývat nástroje a ředit dezinfekční roztoky, natož aby skládala přijímací listy.

Tato sestra by vůbec nemusela dělat informační ceduli, a nebo vysvětlovat pacientům kudy mají jít, kdyby plnila jednu ze svých povinností, kterou je zamykání bočního vchodu v uvedenou hodinu. Ale to by musela přece v 5 hodin vstávat, což rezolutně odmítá (údajně není vrátňý), proto musela udělat informační ceduli.

Jak jsme se v iniciativě č. 29 dočetli, že dotyčná sestra pracuje na 100%, musela by její práce být jednoznačně vidět, což teda my z oddělení nevidíme, podle nás pracuje tak na 40%. Ze zkušenosti praktické sestry, která vypomáhala na ambulanci, můžeme říci že sestry, které vypomáhají lékařům u křesla, kde se vyšetřuje pacient, nemůžou v tento okamžik zvednout ani zvonící telefon, natož aby odbíhaly k okénku, kde zvoní pacient. Tímto vyvracíme fakt, že jsou nuceny odbíhat od vyšetřovaného pacienta.

Velmi zarážející a smutné je, že se ostatní oddělení postavila za tuto sestru, aniž by věděli o koho se jedná, viz příklad interního oddělení a spoustu jiných.

Tímto bychom se chtěli postavit za naši vrchní sestru a rádi bychom, aby se celá tato situace uvedla na pravou míru. Nadávky a různé pomluvy jejích nejbližších nás opravdu dokáží velice rozolhnit. Všichni jsou přesvědčení o tom, že odebrání osobního ohodnocení je neadekvátní, my jsme přesvědčení o tom, že za veškeré přestupky je toto jen minimální postih na který má vrchní sestra zcela plné právo, je to jen její dobrá vůle udělit zaměstnanci osobní ohodnocení. Při jakékoliv odezvě bude náš kolektiv z oddělení stát plně na straně vrchní sestry Pavlínny Gernatové. O šikaně o které jste napsali, bychom chtěli říct asi tolik, že šikana je spíše vedena proti vrchní sestře.

Informace v článku iniciativy č. 29 nejsou objektivní, ale jsou tendenční, jednostranné a neinformují o skutečném stavu. Pokud chtějí někoho soudit a trestat je nutné vyslechnout obě strany. Jinak se stává z této organizace nástroj úzké skupiny lidí, která hájí zájmy jen jedné sestry (která je navíc členkou) proti ostatním.

Pokud by chtěl někdo bližší informace, jsme plně k dispozici abychom Vám je podali a vše uvedli na pravou míru.

Ludmila Gajdošová, Michaela Vošahlíková, Roman Valenta, Ivana Mašková, Anzhelika Kalchuk, Jitka Šnajdrová, Iveta Valentová, Jana Skokanová, Jaroslav Ůvegeš, Zuzana Gajdošová, Jaroslava Kušičková, Alena Kuchtová, Petra Hofrichterová,  
**ORL oddělení**

# Vytýkací dopis mluví jasně: půl roku bez osobního kvůli pouhé orientační ceduli

**Věc:** upozornění na možnost výpovědi pro soustavné méně závažné porušování povinnosti vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci dle ustanovení § 52 písm. g) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Vážená paní,

mezi Vámi jako *zaměstnancem* a Karlovarskou krajskou nemocnicí a.s., IČ: 26365804, se sídlem Bezručova 1190/19, 360 01 Karlovy Vary, jako *zaměstnavatelem* je uzavřena *pracovní smlouva* ze dne 01. 09. 2009.

Z právních předpisů vztahujících se k Vámi vykonávané práci, konkrétně ze zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách) vyplývá povinnost každého zdravotnického pracovníka poskytovat zdravotní služby na náležitě odborné úrovni a řídit se etickými principy, ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce § 301 písm. a) vyplývá povinnost pracovat řádně podle svých sil, znalostí a schopností, plnit pokyny nadřízených vydané v souladu s právními předpisy a spolupracovat s ostatními zaměstnanci, z Vaší náplně práce vyplývá povinnost dodržování morálních a etických zásad a respektování práv pacienta vč. dodržování právních předpisů vztahujících se k dané profesi.

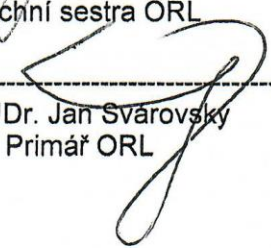
V návaznosti na shora uvedené Vám sdělujeme, že Vaším jednáním, které spočívá ve vylepení informace na sklo ambulance ORL se sdělením pro veřejnost, která prochází ambulancí ORL dne 17. 4. 2018 ve znění: „ Informační tabule je na chodbě, na zemi jsou směrové šipky,“ jste porušila všechny Vaše výše uvedené povinnosti vyplývajících z právních předpisů, které se vztahují k Vámi vykonávané práci a z Vaší náplně práce.

V této souvislosti Vás upozorňuji, že toto porušení hodnotím, jako *méně závažné porušování povinnosti vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci*. Soustavné méně závažné porušování povinnosti vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci může být důvodem rozvázání pracovního poměru výpovědí dle ustanovení § 52 písm. g) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění. Na základě výše uvedeného Vám bude odebráno osobní ohodnocení ve výši 800 Kč po dobu 6 měsíců, a to od 1. 5. 2018 do 31.10.2018.

V Karlových Varech dne 24. 4. 2018

  
-----  
Bc. Pavlína Gernatová  
Vrchní sestra ORL

Převzala -----

  
-----  
MUDr. Jan Svárovský  
Primář ORL

# Hlasy z terénu

## Jediný, kdo pochybil, je vedení

Potrestaná by měla být především vrchní sestra Gernatová za to, že na jejím oddělení pacienti bloudí a není schopná zajistit směrovou tabuli! A hlavní sestra Píchová by se měla zamyslet sama nad sebou, zda jí je málo nebo hodně hanba za přístup k této situaci. A pokud možno ihned odejít za svoje ostudné chování, neboť ona sama zájmu pacientů rozhodně odporuje (bohužel i zájmu sester, které má zastupovat a hájit!).

Chování obou vedoucích pracovníků je na hraně, je odsouzené, a doufám, že z něj vedení vyvodí důsledky!

„Papírovou ceduli s informací pro pacienty však dáme přezkoumat právníkovi! (Ano, hlavní sestra Gabriela Píchová naší kolegyni sdělila, že ceduli jako předmět

dolichný odnese právníkovi k posouzení, zda onen kus papíru „neodporuje zájmu pacientů“ /??!!/)“... Tohle už je hoooodně za hranou ..... :-(-(- Velká ostuda zdravotnictví... bohužel.

Dotyčná sestra měla na ceduli napsat, že informace podává vrchní sestra, případně primář.

Bohužel, opět platí, že každý dobrý skutek je po zásluze potrestán. Absolutně odsuzuji postoj vedení.

Za těchto pět řádků, napsaných v dobré víře, vytýkáci dopis a peníze na půl roku dolů? Tak to je hodně silný kafe. -(-(- I když... také mohla být pro výstrahu ostatním upálená na hranici, jako v dobách minulých, takže vedení vlastně zvolilo hodně mírný trest (ironie!)

*z Facebooku*

## Připomnělo nám to náborovou akci hlavní sestry u nás ve škole

Ve třetím ročníku VOŠZ nás hlavní sestra lákala k práci v KKN, téměř většinu se zlákat nepodařilo. Navíc byla velmi překvapená, že studentky varské zdravky plánují pracovat jinde. Držím palce ke zdárnému vyřešení této absurdní situace.

Taky jsme si tím už prošly. Hlavní sestra byla velice vtipná a její vystup, když jsme jí sdělili něco negativního,

zda nám to vysvětlí, byl úplně dokonalý. :D Místo vysvětlování byla našťvaná a nepřijemná.

Jo, na to si pamatuju velmi dobře. Myslím, že v KKN už to není jen o penězích, ale o interpersonálních vztazích!!! Ještě že už to jde mimo nás, vid'? 😊😊😊

*z Facebooku*

**Schůzka Iniciativy sester se koná  
ve čtvrtek 7. června od 15.30  
v karlovarské kinokavárně Drahomíra.  
Jako obvykle.**

**Těšíme se, i na kolegyně a kolegy z ORL oddělení.  
Řešit budeme nejen to, jak se dál bránit šikaně na ORL, ale též, jak se postavit za lepší  
podmínky na jednotlivých odděleních atd.**

**Iniciativa sester – Neodcházíme, organizujeme se (ISNO)**

**e-mail:** iniciativa.sester.cheb@seznam.cz ::: iniciativasesterk.vary@centrum.cz :::  
iniciativa.sester@seznam.cz **web:** organizujemese.cz ::: **Facebook:** Iniciativa sester