

## *Mítink v Chebu:*

### *přes sto lidí dalo najevo, že boj je oprávněný*

**Na shromáždění svolané Iniciativou sester KKN přišlo ve středu 15. března přes sto zaměstnanců a zaměstnankyň chebské nemocnice. Mítink ukázal, jakou sílu můžeme mít. Teď ji musíme vybudovat a zorganizovat. Krok za krokem.**

Přišly sestřičky, asistentky, ošetřovatelky, sanitáři, dokumentační pracovnice. Cenná byla účast a podpora lékařů karlovarské i chebské nemocnice a pracovníka krajské záchranky. Přijely i zástupkyně Iniciativy sester z karlovarské nemocnice a její republikoví zakladatelé z Prahy.

Všechny příspěvky se shodly: Personální situace v KKN je naprosto katastrofální, Karlovarský kraj je na tom v celorepublikovém srovnání ve všech parametrech týkajících se akutní lůžkové péče nejhůře z celé republiky. Přetíženost je neúnosná, mzdy ostudné, kvalita péče klesá. Zejména v Karlových Varech se slučují oddělení a sestry přesouvají podle potřeby. Situace se neřeší dlouhodobě.

Shoda však panovala ještě na něčem jiném. Na vůli postavit se za své zájmy i za lepší péči. Sestřičky z Karlových Varů popsal, že začaly být aktivní nezávisle na Chebu, ale zdůraznily, že už bojují společně. Na dotaz zdravotnického asistenta Iniciativa připomněla, že její úsilí je otevřeno všem kategoriím zaměstnanců KKN. Zazněly informace o vyhrožování ze strany vedení, s nimiž se odbojné sestřičky z KKN setkávají.

Na mítinku bylo navrženo, aby zaměstnanci zvážili vstup do odborové organizace, která by jim mohla poskytnout právní ochrannou pomoc. Zároveň se však zdůraznilo, že odborová organizace může jaksí krýt záda, bojovat že však musíme my samy!!!

V jednotě je síla a my jsme jednotní! Naše požadavky jsou odrazovým můstkem! Věříme, že není pozdě, ale musí se začít ihned! Chceme vrátit prestiž sesterské profesi, zlepšit pracovní podmínky a finanční ohodnocení všech zdravotníků! Víme, že to nebude lehké, ale vytrváme!

A víme, že mítinkem náš boj teprve začíná.



#### **Připomínáme:**

### **POŽADUJEME ZVÝŠENÍ ZÁKLADNÍCH MEZD A PONECHÁNÍ OSOBNÍCH PŘÍPLATKŮ**

Kvůli dezinformacím, které šíří vedení, připomínáme, že naše prohlášení zní jasně: K výši základního platu přiznaného od 1. března 2017 chceme přidat do základů (pro jednotlivé kategorie zaměstnanců jde o 5 000, 2 500, 2 000 a 500 korun). Samozřejmě požadujeme ponechat, nesnižovat stávající výši osobních příplatků.

#### **Jinými slovy:**

### **DOMŮŽEME-LI SE SPLNĚNÍ SVÝCH POŽADAVKŮ, NIKDO SI NEMŮŽE POHORŠIT**

Pozor, rozeštvávání, překrucování a dezinformování budeme muset po následující týdně čelit stejně jako výhrůzkám či šikaně. Buďte proto ostražití a setkáte-li se s tím, dejte nám vědět, abychom se k věci mohli vyjádřit ve zpravodaji Iniciativa i na internetu.

*Iniciativa sester KKN*

# Mítink je jen začátek

Shromáždění v Chebu ukázalo nespokojenost, jednotu a vůli. Dalo najevo, že máme šanci. Že se máme na koho obracet. Že potenciál existuje. Dál je to ale na naší aktivitě. Iniciativa neslibuje, že se dá něco vybojovat za zaměstnance, bez jejich aktivity. Neslibuje, že dvacet aktivních sestřiček to „vybojuje“ za ostatní. Ne. Ani padesát. Ani sto. Síla je v zaměstnaneckém kolektivu a aktivitě jedné každé z nás.

A nemůžeme čekat. Nemůžeme čekat, co udělá kraj, jak zareaguje na naše prohlášení, co po všech procedurách řekne, a pak se zase sejít. Nemůžeme čekat. Musíme se začít organizovat zdlouha. Teď hned.

Je proto potřeba udělat spoustu konkrétní práce. **Zajistit, aby se už toto číslo zpravodaje dostalo ke všem kolegyním.** Bavit se s nimi nejen o tomhle článku. Napsat a poslat vlastní příspěvek, vlastními, jednoduchými slovy, nehledáme vysokou žurnalistiku, hledáme zaměstnanecký pohled na věc. **Je potřeba přesvědčovat ty kolegyně a kolegy, kteří ještě váhají.** Dodávat si sebedůvěru, když se setkáme s šikanou některé z nás. Oznamovat si dezinformace. **Organizovat se, oddělení po oddělení, systematicky.**

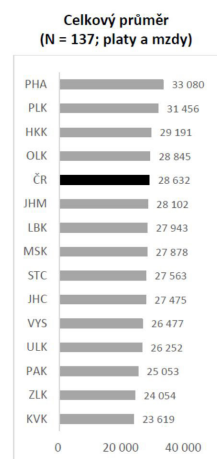
A je potřeba přemýšlet, debatovat, jak by se dalo na vedení zatlačit. Jakou akci o sobě dát vědět kolegům silněji. Jakou

akcí oslovit veřejnost, jiné nemocnice. Čím argumentovat. Sepsat to, a i když to třeba nebude bůhvíco, předat návrh kolegyním z jiného oddělení, dát vědět Iniciativě, poslat ho do zpravodaje. Víc hlav víc ví a k něčemu to bude.

Je to výzva. Většina z nás na pracovišti nikdy kolektivně nerebelovala. Většina z nás nejsou řečnice. Většina z nás se nepovažuje za myslitelky. Jenže pokud nechceme z nemocnice odejít ani snášet současné nelidské podmínky dál, musíme bojovat.

**Je nás hodně, v tom je naše síla. Ale potřebujeme aktivitu každé z nás, v tom je podmínka naší šance na úspěch.**

## Karlovarské zdravotnictví z pohledu statistiky



V Karlovarském kraji byly v roce 2015 sestry v akutní péči (údaje jsou opět za nemocnice Cheb, Ostrov, Sokolov a Karlovy Vary) placeny nejhůře v republice. Za celorepublikovým průměrem zaostávaly o 5 000 Kč.



Karlovarský kraj měl v roce 2015 nejmenší počet úvazků sester v akutní péči na 1 000 obyvatel. (Středočeský kraj je anomálie, velká část obyvatel je spádová do Prahy. Pokud oba kraje spojíme, dostaneme 5 sester na 1 000 obyvatel.)



## HLAS Z TERÉNU z pošty, schůzí, emailu, Facebooku

### Shon, únava, znechucení. A lítost

Prvním rokem studuji vyšší odbornou školu zdravotnickou a v KKN pracuji jako POP. Práce zdravotních sester mě velice lákala, to proto jsem se obor rozhodla studovat, přestože jsem předtím studovala obchodní akademii.

A moje zkušenosti z KKN? Je mi líto všech zaměstnanců. Každodenní shon, únava všech, znechucení, to vše jen kvůli tomu, že nejsme řádně oceněny. Po všem, co jsem tu viděla a zažila, jsem se ptala sama sebe, zda zůstat. A když se zeptám kolegyně ve škole? Většina odpoví, že v Česku v nemocnici sestřičku dělat rozhodně nechce. Pokud chtějí jako sestry v Česku pracovat, pak jen v nějaké soukromé ordinaci, kde budou mít výrazně vyšší mzdu než v nemocnicích. Studentky v nemocnicích pracují jen po dobu studia, po jeho ukončení odejdou. Sestřičky, které je v nemocnicích zaučují, se tak věnují někomu, kdo už ví, že nezůstane.

### Masakr. Za minimální mzdu

V KKN pracuji jako pomocnice, ale nejsem tam jen „přes ty podlahy“. Vidím každodenní shon na oddělení, takže se též snažím pomáhat. Na nás pomocné síly se zapomíná. Do práce dojíždím 35 kilometrů, za dopravu dám 2 000 korun, přitom beru minimální mzdu. Proč neodejít za větší výplatou jinam? Drží mě jen to, že tahle práce mě baví. Ale je to masakr.

### NE! má sílu. Naučme se ho říkat kolektivně

(z pražské nemocnice)

Vedení se u nás rozhodlo řešit katastrofální nedostatek sester na chirurgické klinice tím, že tam převede sestry z ORL oddělení (které nemocnice na rozdíl od chirurgie může postrádat). Jenže sestry z ORL řekly, že chirurgie není jejich obor, že pro péči o tamní pacienty nemají odborné znalosti ani zkušenosti. A že se nenechají nutit k tomu, aby riskovaly, že nebudou moci zajistit kvalitní péči. Že raději dají výpověď. Řídily se vlastní, jasnou logikou: Nebudeme riskovat kvůli neschopnosti vedení a řešit jeho problémy na vlastní úkor. Management je ke změnám, které nechtěly, nedonutil.

## Nejde nám jen o zdravotní sestry!

*Organizovat jsme se začaly jako sestry, proto se jmenujeme Iniciativa sester, ale víme, že pracovním podmínkám musíme čelit jednotně. Jako všichni pracující z nemocnic: sestřičky, zdravotní asistentky, lékaři, laborantky, sanitáři... Pojďte s námi!*

Kontakty:

iniciativa.sester.cheb@seznam.cz  
iniciativasesterk.vary@centrum.cz  
iniciativa.sester@seznam.cz  
web: organizujemese.cz  
Facebook: Iniciativa sester