



Vážená paní
Alice Dvořáková
Iniciativa sester
iniciativa.kontakt@seznam.cz

Praha 8. února 2021

Č. j.: MZDR 3906/2021-2/CAU



MZDRX01ECKXQ

Vážená paní Dvořáková,

reaguji na Váš email ze dne 1. února 2021 ve věci dotazů na COVID odměny pro zdravotníky.

Ještě před odpovědí na Vaše tři otázky mi dovoluňte upozornit na fakt, že ani tzv. kompenzační vyhláška ani tzv. úhradová vyhláška nestanovuje nárok a ani neurčuje výši odměn zdravotníků v České republice. Tyto vyhlášky stanovují pouze navýšení úhrady pro poskytovatele zdravotních služeb za péči o pacienty s COVID-19.

1) Stručně řečeno, je to skutečně tak, jak píšete. Kompenzační vyhláška pro rok 2020 navyšovala úhrady pro nemocnice za péči o COVID-19 pozitivní pacienty, které bylo určeno na vyplacení odměn pro zdravotníky za péči o pacienty s COVID-19 na lůžkových odděleních. Konkrétně v roce 2020 tzv. kompenzační vyhláška stanovila navýšení úhrady za každý ošetřovací den („OD“) péče o COVID pozitivního pacienta, a to ve výši 2 331 Kč za OD na standardním lůžku a 59 064 Kč za OD na JIP/ARO. Navýšení bylo kalkulováno tak, aby pracovníci na standardních lůžkách mohli dosáhnout na odměnu 200 Kč hrubého/hodinu a pracovníci na JIP 500 Kč/hodinu (v rámci navýšení úhrady bylo kalkulováno i s odvody, náhradami apod.) za péči o COVID pacienty. Toto navýšení úhrady platilo po celý rok 2020. Nicméně výše těchto dodatečných odměn je plně na domluvě mezi vedením a zaměstnanci konkrétní nemocnice. Ministerstvo zdravotnictví a ani zdravotní pojišťovny v této oblasti nemají žádnou pravomoc.

2a) Opět, situaci chápete správně. Z hlediska změny pro rok 2021 a omezení bonifikace pouze na ošetřovací dny na JIP je vhodné zmínit, že využívání ochranných prostředků je již plně standardem, a proto je na místě bonifikovat skutečně jen zvýšenou míru náročnosti péče a rizika nákazy, která se vyskytuje na JIP, proto jsou bonifikace ponechány jen tam (náklady na ochranné pomůcky jsou zahrnuty ve standardním růstu úhrad). Nicméně, jak je pospáno výše, finální rozdělení prostředků mezi zaměstnance je plně na dohodě personálu a managementu konkrétní nemocnice.





2b) V metodickém pokynu je popsána doba infekčnosti pacienta podle nejnovějších vědeckých dat, na základě které je odvozena doba trvání bonifikace. Jelikož v roce 2021 jsou bonifikovány pouze dny na JIP (kde jsou hospitalizováni pacienti s těžším průběhem), lze počítat s maximální délkou bonifikace 20 dní, počítáno nicméně od doby positivity testu, nikoli od začátku hospitalizace.

U lehčích pacientů platí infekčnost 10 dní, ale doba infekčnosti u pacientů s lehkým průběhem nehraje roli pro úhradu zdravotní péče pro rok 2021. Zmínka o infekčnosti lehčích pacientů je v metodickém výkladu tudíž uvedena pro úplnost informace, nikoliv pro úhradové účely. Za pacienty na standardních lůžkách tudíž skutečně v roce 2021 již neexistuje bonifikace.

3) S odměnami za tzv. „druhou vlnu“ se počítá, a to plošně pro všechny zdravotníky ve zdravotnictví, tedy jak pro zaměstnance poskytovatelů lůžkové péče (např. nemocnice), tak i pro pracovníky v ambulantním sektoru mimo lůžková zařízení. Ohledně výše a způsobu vyplacení zmíněných odměn probíhají v současné době intenzivní jednání. Ve hře je skutečně možnost financování ze zdravotního pojištění, ale diskutuje se i o využití dotačního programu analogického s programem na odměny za první vlnu. Vzhledem ke stále probíhajícím jednáním a komplexnosti celé problematiky budou zmíněné prostředky poskytnuty nejdříve v dubnu tohoto roku.

S pozdravem

Mgr. Pavlína Žilová
ředitelka odboru
regulace cen a úhrad
podepsáno elektronicky