

INICIATIVA č. 4

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN duben 2017

Mítink v Karlových Varech: *další krok k sebeorganizaci*



Přišlo na 60 zaměstnanců, z mnoha oddělení a od sanitářů po sestry. V živé debatě padly 28. března na karlovarském mítinku otázky: Do čeho jdou peníze, které připadají na mzdy chybějících sester? Kde leží ladem finance na náborové příspěvky, které není komu dát, protože kvůli nízkým mzdám nechce do KKN nikdo nastoupit (a každá uchazečka o práci si beztak spočítá, jak málo peněz jí vlastní příspěvek přinese měsíčně)? Mluvílo se o různých odměnách za stejnou práci pro zaměstnankyně KKN a externí výpomoci. Mluvílo se i o odpírání příspěvku na dopravu do práce. Zaznělo skvělé a tvrdé prohlášení

V čísle čtete:

- Po karlovarském mítinku jsme zase o krok dál
- Peníze požadujeme do základů a pro všechny
- Dopis Iniciativy sester řediteli KKN Märzovi
- Vzniká plán hnutí: zapojte se
- Prohlášení anesteziologického oddělení Karlovy Vary
- Shromáždění před krajským zastupitelstvem 20. dubna
- Hlasy z terénu: naše a vaše hlasy

anesteziologického oddělení, které s potěšením přetiskujeme na třetí straně. Připomněli jsme si, že boj v KKN sledují i zaměstnanci jiných nemocnic – a že pro ně může být inspirací.

Nešlo však jen o to, sejít se a mluvit. Mítink byl krokem k posílení naší organizace v nemocnici: potřebuje nové lidi, s vlastní kritikou dosavadního stavu i s vlastními návrhy na kolektivní akce. A noví lidé se do naší sítě v karlovarské nemocnici přihlásili. Je to důležité. Protože jen nespokojenost nestačí.

PŘIDÁNÍ CHCEME DO ZÁKLADŮ A PRO VŠECHNY, odpovídá Iniciativa řediteli

„Jmenujeme se sice Iniciativa sester, ale k boji potřebuje i asistentky, ošetřovatelky, laborantky, sanitáře a myslíme i na jejich zájmy,“ zdůrazňujeme v našem zpravodaji, na schůzích. Řekli jsme to i na posledním mítinku v Karlových Varech. Pár dnů nato jsme to museli připomenout i vedení KKN.

Při jednání o rozdělení 10 milionů, které KKN již přiznal kraj, vedení nemocnice oznámilo, že chce dát peníze formou osobních příplatků a pouze středním zdravotnickým pracovníkům. Zástupci odborů, kteří byli na jednání též, souhlasili. „Vy byste měly taky, je to v pořádku,“ dověděli jsme se.

My nesouhlasíme ani s jedním. Není to v pořádku. Peníze bychom měli dostat do základů. A není možné, aby je dostaly jen některé kategorie zaměstnanců. Samozřejmě, po rozdělení připadne z oněch 10 milionů korun na jednoho zaměstnance zhruba tisíc korun. Hrubého. Ten skvělý obnos, kterým mohou politici i vedení dělat dojem na veřejnost, se po přepočítání smrskne na naprosto symbolickou částku.

Museli jsme však i teď trvat na tom, aby šly peníze všem. Protože to bude fěrovější. A také proto, že se nechceme nechat rozdělit trikem, kdy vedení nabídne jednomu a přehlédne druhé. Boj potřebuje všechny. **A všechny kategorie zdravotníků teď ví, že na něm mají zájem. Počítá se s nimi – a oni by měli počítat s bojem.**



HLASY Z TERÉNU
*z pošty, schůzí,
e-mailu, Facebooku*

Sílíme v nemocnicích, ale máme podporu i mimo ně

A víte, co je paráda? Nejen to, že se do iniciativy zapojuje čím dál tím víc zdravotníků, ale že máme čím dál tím větší podporu i nezdravotníků... rodiny, kamarádů, přátel, pacientů, sousedů, známých i neznámých. Díky iniciativě se problémy zdravotnictví dostávají i mezi ostatní občany, kteří doposud vůbec netušili, že je zdravotnictví v takovém průseru. Takže nejen že máme nádherný jaro, ale i naději, že se možná pohnou ledy...

(z Facebooku)

Vzkaz od vedení: jste „blbky“

Mě osobně urazil náborový příspěvek. Holky, co měly nastoupit (nakonec sem kvůli mzdám nikdo nechtěl ani tak), měly dostat peníze navíc, ale ty stávající, ty, co se pro nemocnici tak dlouho upracovávají, vůbec nic? Urazilo mě i to, že externí sestřičky, co vypomáhají, dostávají za směnu víc než ty stálé. To všechno jsme pochopily. Vedení nám zkrátka vzkazuje: Jste blbky a máme vás, víte kde.

(z karlovarského mítinku)

Odpověď Iniciativy sester KKN řediteli Märzovi

Dobrý den pane řediteli,

jsm pověřena Vám po naší včerejší schůzce odpovědět a sdělit, jak se zástupci zaměstnanců a Iniciativy KKN rozhodli ve věci přerozdělení 10 miliónů korun do mezd zdravotnických pracovníků. Jsme si vědomi toho, že původní návrh paní hejtmanky se týkal sester a zdravotnických asistentů. Jak jsme ale sdělili i jí samotné na společném jednání a zveřejnili v našem Prohlášení, nadále trváme na

přerozdělení peněz mezi veškerý zdravotnický personál, a to dílem 60 procent pro SZP a 40 procent pro NZP + POP. Peníze pro zdravotnický personál chceme do základních platů a rozpočítat do konce roku.

Předpokládáme, že se to stihne v původním termínu, tj. v březnové výplatě. Dále žádáme pro kontrolu počty zaměstnanců KKN v jednotlivých platových kategoriích k 31. březnu 2017. Upozorňujeme, že k tomuto časovému

presu nemuselo dojít, pokud by jednání bylo svoláno včas. To, že jste reagoval až na naše urgency, lze chápat i tak, že si nejste zcela vědomi závažnosti naší současné situace.

Tuto informaci zasílám zároveň i paní hejtmance.

Děkuji Vám,

za zaměstnance a Iniciativu KKN
Miroslava Korseltová
31. března 2017

Připomínáme:

toto jsou požadavky Iniciativy sester KKN

Požadujeme navýšení mezd, aby se dorovnal rozdíl mezi Karlovarskou krajskou nemocnicí a mzdami v okolních obdobných zařízeních. Pro upřesnění uvádíme naši představu změny mzdového řádu v tabulce – a upozorňujeme na to, že trváme na ponechání průměrných osobních příplatků v současné výši.

Pracovní kategorie	Současná mzda k 1. 3. 2017 (v závorce orientační hrubá hodinová mzda)	POŽADAVEK NAVÝŠENÍ ZAKLADNÍ MZDY ²	POŽADOVANÁ ZAKLADNÍ HRUBÁ MZDA K 1. 7. 2017 ³ (v závorce orientační hrubá hodinová mzda)
5/1	20 500 Kč (123 Kč)	5 000 Kč	25 500 Kč (153 Kč)
5/2	23 400 Kč (140 Kč)	5 000 Kč	28 400 Kč (170 Kč)
5/5	24 200 Kč (145 Kč)	5 000 Kč	29 200 Kč (175 Kč)
4/1	15 100 Kč (90 Kč)	5 000 Kč	20 100 Kč (120 Kč)
4/2	18 600 Kč (111 Kč)	5 000 Kč	23 600 Kč (141 Kč)
3	14 000 Kč (84 Kč)	2 500 Kč	16 500 Kč (99 Kč)
2/2	13 500 Kč (81 Kč)	2 000 Kč	15 500 Kč (93 Kč)
2/1	12 000 Kč (72 Kč)	500 Kč	12 500 Kč (75 Kč)

Připomínáme však, že ani samotné dorovnání našich mezd do výše okolních zařízení by nemocnici více personálu nezajistilo, krizi zdravotní péče v KKN by nevyřešilo a zdravotníky by pracovního vyčerpání a enormních přesčasů nezabavilo.

Můžeme jen věřit, že by zastavilo další úbytek personálu a pomohlo získat čas na hledání nového. Dorovnání mezd považujeme za nepodkrýtené minimum, které může odstartovat řešení krize.

Pro připomenutí uvádíme námi stanovené požadavky, o kterých jednáme:

- 1) Garantování minimálního růstu mezd (po pětitisícovém navýšení) o míru inflace, v případě pokud nebude výše garantovaná úhradovou vyhláškou.
- 2) Od ledna 2018 srovnání mezd v KKN s tabulkovými platy ve státních zařízeních.
- 3) Důsledná personalistika - vytvoření pozice krizového manažera pro nemocnici Cheb na plný úvazek, který se bude intenzivně zabývat personální otázkou nemocnice a bude hledat řešení i za hranicemi kraje, k jehož výběru bude přizván zástupce Iniciativy KKN.

- 4) Zaměstnanecké benefity



HLASY Z TERÉNU

z pošty, schůzí,
e-mailu, Facebooku

Před branami jsou davy pacientů, ne sester

Pořád, vždycky nám tvrdili, že před branou nemocnice čeká spousta sester, které nastoupí místo nás, když se nám tu nelíbí. Ať klidně odejdeme, že jsme snadno nahraditelné. Jenže před branou není spousta sester. Ani asistentek. Ani ošetřovatelek nebo sanitářů. Před branou nemocnice je jen spousta pacientů.

(z karlovarského mítinku)

Pacienty propouštíme předčasně, operace odkládáme

Ředitel je spokojený, obloženost je vysoká. Jenže pacienti se pouští domů předčasně, nedolčení, aby se uvolnila lůžka, a vracejí se nám k léčení zpátky. A operace se odkládají.

(z karlovarského mítinku)



Zrušili jste mi termín operace kvůli nedostatku lůžek, tak si nesu vlastní!

Anesteziologické sestry KV k náborovému letáku: *z lákadel nezbude v realitě ani jedno*

V KKN je nás deset

V Karlovarské krajské nemocnici je nás deset. Deset anesteziologických sester, které bez výhrady podporujeme INICIATIVU SESTER, zvláště pak INICIATIVU SESTER v Karlových Varech. Průměrná doba, kterou pracujeme ve zdravotnictví, je více než 31 let, z toho většina těchto let je odpracována v nemocnici v Karlových Varech. Rovněž jsme téměř všechny začínaly na ARO a vytrvaly jsme. Máme specializaci v oboru, některé vysokou školu, neustále se vzděláváme. Chceme se vyjádřit k inzerátu, který láká do KKN nové kolegyně a kolegy. A nejen k tomu.

Vezměme to pěkně odzadu:

UBYTOVÁNÍ: Všechny bydlíme – za své!

PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ: Je pouze obědy, každého věc, zda na obědy chodí, nebo ne. V našem případě to znamená: 30 minut na to převléknout se, „letět“ do jídelny, „vdechnout“ oběd a „letět“ zpět, aby střídající kolegyně (když je) mohla střídat jinde. Jiná alternativa příspěvku není.

VÝHODNÉ MOBILNÍ TARIFY: Z našeho pohledu benefit, který nabízí kdejaká firma.

UMOŽNĚNÍ INDIVIDUÁLNÍHO STUDIA NA VOŠZ: Nepotřebujeme.

ZVYŠOVÁNÍ A PROHLUBOVÁNÍ KVALIFIKACE: Ano, zvyšujeme a prohlubujeme – za své!

PĚT TÝDNŮ DOVOLENÉ:

Mívaly jsme šest týdnů, v době, kdy nám byl přiznán rizikový příplatek a obtížnost oboru. Dovolena – tendence klesající!

PLNÝ NEBO ČÁSTEČNÝ ÚVAZEK:

Všechny pracujeme na plný úvazek, protože se potřebujeme uživit.

ZAJÍMAVOU A PERSPEKTIVNÍ PRÁCI: Zajímavou rozhodně, bez ironie, jinak bychom to nedělaly... ale perspektivní??

PRŮMĚRNÁ MZDA DLE ODD. 26-30 tis./měs.:

Většina z nás si průměrnou mzdou po současném navýšení v KKN(ne státní tabulky!) sáhne sotva na spodní hranici nabídky z

inzerátu. Mluvíme o základním platu + osobní ohodnocení, zbytek peněz na výplatní pásce máme za pohotovostní služby, takže práce přesčas.

STIPENDIUM JIŽ OD 2. ROČNÍKU: ☹ ☹ ☹

NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK AŽ 100 000 Kč:

To myslíte vážně, že je to řešení stávajícího problému??

TAKŽE!!!

Kde jsme udělaly chybu? Opravdu si nás zaměstnavatel cení méně než nově nastoupivší, které my budeme zaučovat, starat se o ně, dávat na ně pozor?

Jistá možnost nám však z toho vychází! Což takhle dát výpověď a nechat se zaměstnat s bonusem 100 000 korun? I toto je ironie, protože víme, že na náborový příspěvek se vztahují jisté podmínky atd.

A další věc k zamyšlení! Je chvályhodné, že nám v naší personální krizi jezdí vypomáhat kolegyně z jiných nemocnic. Jsou zaplacený. Nějak. Ale také jim jsou propláceny cestovní náklady. Také nějak. Mohly bychom, prosím, někomu odevzdat „cestáky“, protože do zaměstnání dojíždíme i my?

Zamyšlení na závěr: Což takhle postarat se o své zaměstnance tak, aby nemuseli odcházet za lépe placenou práci, která není třeba zdaleka tak odborná a fyzicky a psychicky náročná, a nerozčilovat stávající zbytek zaměstnanců inzeráty a „náborovými příspěvky“ pro nové??? Možná by se to rozkrliklo a nejen sestry by se začaly vracet.

Anesteziologické sestry Karlovy Vary



Hlavní sestra s účinky biolitu

Hlavní sestra Píchová neexcelovala jen při náboru v Karlových Varech, památná byla i její loňská návštěva na zdrávce v Chebu. Studentky byly z její prezentace tak zaskočené, že to nemohla ignorovat ani hlavní sestra. Na jejich úlek reagovala sdělením, že vypadají jako mouchy po zasažení biolitem. Ano, typická reakce! Jenže opravdu, jsou chvíle, kdy mezi účinkem obou sil těžko hledat rozdíl.

(ze schůzky)

Vzkaz od vedení: jste „blbky“

Mě osobně urazil náborový příspěvek. Holky, co měly nastoupit (nakonec sem kvůli mzdám nikdo nechtěl ani tak), měly dostat peníze navíc, ale ty stávající, ty, co se pro nemocnici tak dlouho upracovávají, vůbec nic? Urazilo mě i to, že externí sestřičky, co vypomáhají, dostávají za směnu víc než ty stálé. To všechno jsme pochopily. Vedení nám zkrátka vzkazuje: Jste blbky a máme vás, víte kde.

(z karlovarského mítinku)

Otázky VM byly o jejich problémech, ne o našich

Tak nějak vůbec nemluvili o problémech s katastrofálním nedostatkem sester a ostatního personálu. Vůbec nevím, proč zvali dr. Mārze. Pořád dokola pořád pláčou, jak nemají peníze na zvyšování platů. Ale práci po nás chtějí za tři. Koho jejich problémy zajímají? Zajímá snad vedení snad, že jsme vyčerpané a unavené? Trapná debata o ničem.

(z Facebooku k televizní debatě 2. dubna)

Víc peněz za práci

Zaměstnanci nemocnic musí bojovat za vyšší mzdy, zopakoval v pořadu Otázky Václava Moravce šéf České lékařské komory Milan Kubek. Stávku plánují řidiči linkových autobusů, zaměstnanci firmy Mitas ve Zlíně, zaměstnanci Škody Auto nepřišli na noční směnu a chtějí odmítnout pracovat přesčasy. Pracující obecně se začínají ozývat. Není důvod, aby zdravotní sestry zůstávaly pozadu. Zvlášť se mzdami a pracovními podmínkami, jaké v KKN mají.

(manžel zdravotní sestry)

Naše hnutí potřebuje plán. Potřeba jsou i vaše návrhy

Vedení svůj plán má. Management bude dál flikovat provoz, jak se dá, rušit lůžka tady a přesouvat sestry tam, látat personální díry lépe placenými sestrami odjinud a nás dusit dalšími přesčasy. Bude se nás snažit rozdělit – někomu přidá, někomu ne. **Není to bůhvíjaký krizový plán, ale doteď vedení nemocnice stačil k tomu, aby z nás dokázalo vymáčkout poslední zbytky sil a připravit nás o poslední volný čas.** Aby udrželo provoz na náš úkor. Svým pomalým tempem jede i kraj, od zasedání k jednání a zpátky, od ředitele Märze k vládě.

Na nic z toho nemůžeme sázet. Nemůžeme čekat na další zasedání krajského zastupitelstva, zjistit, že naše požadavky nebyly splněny, a pak zase čekat na další zasedání. Nemůžeme jen reagovat na to, co udělá nebo neudělá druhá strana... a vlastní kroky odkládat a vyčkávat.

Proto potřebujeme vlastní plán, vlastní scénář, co dělat, co organizovat. Potřebujeme dát dohromady soupis akcí, kroků, které budou naše úsilí o zlepšení finančních i pracovních podmínek posouvat dál.

Akcí, díky nimž budeme silít, díky nimž budeme ztrácet ostych z toho, že jsme se ozvali, a zvyšovat si sebevědomí v moc, kterou můžeme mít a po které jsme už začali natahovat ruce.

Je to na každé a každém z nás

Takový plán může vzniknout jen z návrhů, nápadů a zapojení se nás všech – zdola. Nemohou ho vymyslet ani pouze aktivní zdravotnice, které už fungují v Iniciativě sester, i když nápady máme, v Chebu chystáme debatu s veřejností, v Karlových Varech shromáždění při zasedání zastupitelstva. **Potřeba jsou názory vás všech. Samozřejmě, pro každou a každého z nás to je něco nového. Jsme jen „obyčejné“ zdravotnice a zdravotníci.** Teď máme mluvit do toho, jak vést boj? Teď máme vymýšlet shromáždění nebo snad rovnou demonstrace, plánovat, co zdůraznit v letáku? Přemýšlet, co dělat?

Ano, je to tak. **Pokud už jsme se zbavili iluzí, že „to za nás vybojuje někdo jiný“, pak to musíme dělat právě my: Protože to my známe nemocnici, její denní chod, a jen my tedy můžeme vymyslet i to, jak se v ní dá bojovat a vyjadřovat nesouhlas, i když nám zákon prakticky znemožňuje stávkovat.** Protože to my víme, ke kterým skupinám zaměstnanců je v nemocnici skrze náš zpravodaj potřeba mluvit, protože váhají. Protože to my se bavíme s pacienty a víme, co je potřeba říkat veřejnosti.

Návrhy a nápady by měly brát v potaz pár věcí. **Zprvu**, rozšiřujeme se a sílíme, organizujeme se a měníme „pouhou“ nespokojenost v úsilí věci změnit. Jenže hnutí pořád ještě budujeme. Musíme se držet reality, být střízliví a plánovat jen to, na co máme opravdu sílu. **Zadruhé**, naše akce musí vedení a politici cítit, musí je tláčit jako kámen v botě, musí být znát. Musí je „bolet“. „*Nesmíme se s nima mazlit a nechat jim klidné spaní,*“ jak řekla jedna z nás. **A zatřetí**, naše kroky musejí být ohleduplné k pacientům.

Nemusí to být nic velkého. Ozvaly se nám kolegyně s návrhem udělat leták, který by si lidé, kteří nás podporují, lepili na okénka aut. Bezva! Nemusí to být hotový nápad, stačí námět, podnět, v kolektivní diskuzi se z něj jistě vypracuje něco víc. A nemusí to být hned návrh akce, stačí názor: Je například účinnější rozdávat letáky pacientům, řekněme dvakrát do týdne, ve skupince zdravotníků v areálu nemocnice? Nebo je lepší oslovovat veřejnost jinde, například před supermarketem? Je dobrý nápad snažit se oslovovat i zaměstnance okolních nemocnic – a s čím? Jaké by mělo být ústřední heslo našeho boje?

Vždycky jsme za sebe nechávali mluvit jiné: odborníky, experty, nadřízené, odbory... Doufali jsme, že si všimnou média, že se politici chytí za nos. Dopadlo to současným stavem. Tak dlouho jsme čekali, co s tím udělají jiní, až jsme se dočkali současného masakru, který nás vysává a pacientům zhoršuje péči. Tak dlouho jsme nevěřili sami sobě, až teď nevěříme, v jakých nelidských podmínkách jsme skončili.

Nečekejme, blíží se prázdniny

Čekat, co vymyslí a podniknou jiní, znamená opakovat chybu a prodlužovat katastrofu. Vyhne se tomu jediné tak, že se všichni zapojíme do boje. I když je to pro nás mnohdy poprvé v životě.

Takže: Co dělat, na co se zaměřit, jak zvýšit počty a sílu, jak své zájmy prosazovat na pracovišti, i když nemůžeme stávkovat? Dejte vědět sami za sebe, nebo, a to je ještě lepší, to proberte se svými nejbližšími kolegy a ozvěte se jako kolektiv. Pozveme vás poté na schůzi, kde budeme náměty promýšlet. Vždycky něco vymyslíme.

Jen mějme na paměti, že času není nazbyt. Uvažujme prakticky: za tři měsíce jsou prázdniny a většina z nás pak bude myslet spíše na dovolené a rodiny. Prázdniny boji nesvědčí, to je zkušenost i odjinud. Máme tedy tři měsíce. Musíme je naplnit vlastní aktivitou, jde totiž o naše zájmy, o naše potřeby, o naši důstojnost, o náš život.

SHROMÁŽDĚNÍ při jednání kraje

V únoru nás bylo na jednání krajského zastupitelstva dvanáct. Mělo to váhu, to jsme se však ještě pouze dávali dohromady.

Další zasedání je již 20. dubna.

- ▶ **Je načase přijít ohlásit, že je nás víc.**
- ▶ **A že ještě silněji považujeme naše současné finanční a pracovní podmínky za nesnesitelné a ponižující.**
- ▶ **A že se s nimi odmítáme smířit.**

Poznamenejte si, запиšte do diářů, nezapomeňte říci kolegům: naše shromáždění při jednání krajského zastupitelstva se koná 20. dubna.

Časové a další detaily přineseme později

KONTAKTY:

iniciativa.sester.cheb@seznam.cz

iniciativasesterk.vary@centrum.cz

iniciativa.sester@seznam.cz

web: organizujemese.cz

Facebook: Iniciativa sester

