

INICIATIVA

speciál pro zastupitele
č. 6

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN duben 2017

KARLOVARSKÁ KRAJSKÁ NEMOCNICE KOLABUJE: *nízké mzdy a enormní přepracovanost, urgentní nedostatek personálu a zhoršování péče*

Od únorového jednání karlovarského zastupitelstva nemůže nikdo popřít, že by o krizi v Karlovarské krajské nemocnici (KKN) nevěděl. Přinejmenším od oné schůze jsou zřejmé jak příčiny úpadku KKN, tak jeho projevy. Nemocnice nabízí výrazně nižší mzdy než obdobná zařízení v kraji, a to od ní zdravotnice (v době jejich obecného nedostatku) odhání. Zoufalý nedostatek personálu znamená enormní přesčas, stres. A další odchody zaměstnanců.

Pro nás to představuje obrovský zásah do práce i života:

- *Nemocnice nám ničí fyzické i psychické zdraví. Jsme dlouhodobě vyčerpané.*
- *Přepracovanost ohrožuje a rozkládá naše partnerské, rodinné vztahy, brání nám v trávení času s dětmi, vzala nám koníčky.*
- *Tato situace pošlapává naši profesní odbornost i hrdost - brání nám pečovat o pacienty kvalitně.*
- *Personální devastace nemocnice nás kvůli udržení provozu dokonce nutí dělat i kroky, jimiž porušujeme předpisy (zákoník práce, vnitřní směrnice).*
- *Mnohé zdravotnice již nyní přesáhly roční zákonný limit 150 přesčasových hodin.*

Co pro nás takový dlouhotrvající tlak konkrétně, v tisíc a jednom každodenním detailu znamená, si zřejmě, a pochopitelně, nemůžete představit. Dopady personální krize na pacienty však pro vás budou čitelnější:

- *Odkládají se operace*
- *Ruší se lůžka (v chebské nemocnici se uzavřelo oddělení ORL; v omezeném provozu je infekční oddělení v Karlových Varech, tamní chirurgické oddělení má minus 16 lůžek, na plicním bude brzy pouze polovina.)*
- *Personál stárne (průměrný věk mezi chebskými odděleními je 50 let, mezi karlovarskými 44 let)*
- *Aby se ad hoc zalátávaly díry, jsou sestry po nemocnici přesouvány bez ohledu na svou odbornost.*

ODPOVĚDNOST JE NA VÁS

Nikdo nemůže popřít ani to, že jedinými, kdo za krizi kromě pacientů platí, jsme my, zdravotnice. Dál to již dělat nejen nemůžeme, ale ani nechceme.

Teď je řada na vás. Samozřejmě, splníte-li naše požadavky, přesčasů nás to nezbaví. Proto chápete, že ony požadavky jsou pro nás nepodkročitelné minimum. Jejich splnění by však smysl mělo. V kraji provozované nemocnici odstraní hrubě nespravedlivý mzdový rozdíl oproti jiným obdobným zařízením. Provozovateli a vedení nemocnice to dá šanci, jak personál alespoň stabilizovat a krizi začít řešit.

Náklady na splnění požadavků pro vás budou pochopitelně „nečekané“, „mimořádné“. Mohou pro vás být problém. Věřte, že pro nás, které svou práci odvádíme nad sto procent, je krize způsobená tím, že někdo nad námi nepracoval řádně, problém již dlouho. Je problémem pro naše rodinné rozpočty, naše osobní vztahy, naše zdraví.

Teď je řada na vás. Jak se rozhodnete, nebudeme pečlivě sledovat jen my. Bude to pochopitelně významným signálem i pro pacienty, veřejnost, vaše voliče. Jim budeme adresovat nové, speciální číslo Iniciativy. Seznámíme je v něm nejen s krizí v KKN, ale i s tím, jak jste se k ní, po letech neřešení, postavili vy. Čas utíká, s prázdninami přijdou dovolené, které provozu zasadí opět mimořádnou ránu. A absolventky škol se budou o své budoucnosti rozhodovat ještě dříve.

NAŠE POŽADAVKY:

Pracovní kategorie	Současná mzda k 1. 3. 2017 (v závorce orientační hrubá hodinová mzda)	POŽADAVEK NAVÝŠENÍ ZÁKLADNÍ MZDY ²	POŽADOVANÁ ZÁKLADNÍ HRUBÁ MZDA K 1. 7. 2017 ³ (v závorce orientační hrubá hodinová mzda)
5/1	20 500 Kč (123 Kč)	5 000 Kč	25 500 Kč (153 Kč)
5/2	23 400 Kč (140 Kč)	5 000 Kč	28 400 Kč (170 Kč)
5/5	24 200 Kč (145 Kč)	5 000 Kč	29 200 Kč (175 Kč)
4/1	15 100 Kč (90 Kč)	5 000 Kč	20 100 Kč (120 Kč)
4/2	18 600 Kč (111 Kč)	5 000 Kč	23 600 Kč (141 Kč)
3	14 000 Kč (84 Kč)	2 500 Kč	16 500 Kč (99 Kč)
2/2	13 500 Kč (81 Kč)	2 000 Kč	15 500 Kč (93 Kč)
2/1	12 000 Kč (72 Kč)	500 Kč	12 500 Kč (75 Kč)

² Požadavek na navýšení základní mzdy nepočítá s žádným celorepublikovým navýšením platů.

³ Trváme na ponechání průměrných osobních příplatků v současné výši.



HLASY Z TERÉNU z pošty, schůzí, e-mailu, Facebooku

Dopis z karlovarské zdravotky:

Studenti a studentky karlovarské zdravotky: Proč do KKN nenastoupíme

Nováčci ve zdravotnictví jsou zklamáni. Situaci v Karlovarské krajské nemocnici (KKN) si uvědomují i mladé zdravotní sestřičky, které jsou teprve na začátku. Sladká slůvka a mámení na náborové příspěvky je spíše odrazuje. Dobře si uvědomují, že jejich práce bude ohodnocena pár korunami, které ani zdaleka nespĺňují uvedenou částku v náborovém letáku KKN.

Mzdy nižší než jinde, mizerné podmínky
Sestřičky s mnoholetou praxí předávají studentům zdravotnických škol a začínajícím zdravotníkům své zkušenosti, vědomosti, investují do nich čas a trpělivost. Do mnoha studentů zdravotnických škol se vkládá důvěra, že nastoupí do nemocnice. To se však při mizerných podmínkách v nemocnici nestane.

Mladí zdravotníci chtějí v budoucnu pracovat v cizině, lékařských ordinacích či v lázních. Uvědomují si, že za svou práci tam budou lépe platově ohodnoceni než v KKN. Zachovávají si osobní život, pracovní prostředí bude bez stresu a nátlaku a jejich finanční odměna bude přinejmenším adekvátnější než v nemocnici.

Ostudný nábor

Dostat do nemocnice mladou krev se nepodaří, pokud bude mít hlavní sestra i nadále chování řeznického psa. Předvedla to i na náboru ve škole. Chcete-li udělat dojem, nepřijďte do třídy s patnáctiminutovým zpožděním jako

ona. Na dotazy se budete snažit odpovědět co nejlépe. O mzdě budete mluvit pravdivě. Proto na náboru zazněly námitky, situaci mzdy v KKN totiž známe z praxe. A reakce? Hlavní sestra slídila po jménech a při zmínce na nesprávně uvedenou mzdu se oháněla tím, že nerozumíme ekonomice. Až poté přiznala, že částka, kterou uváděla, byla po navýšení. A dále sdělila, že pokud některé studentce nesedí výplatní páska, ať pošle e-mail, že jí s ním probere.

Co by se muselo změnit

Co by se muselo zlepšit, abychom byli ochotní nastoupit či nadále pracovat v KKN? Rozhodně plat, práce v KKN je nedocenená. Plat je mizerný, a to víme i my mladí, potenciální studenti a zaměstnanci. Chceme lepší benefity. Je sice hezké, že KKN nabízí tarif, bohužel jsou s ním věčné problémy. Buď je pozastaven, nebo je uchazečů příliš mnoho a žádost je tak těžké vyřídit. Hodně z nás dojíždí z různých koutů Karlovarského kraje. Příspěvky na dopravu nebo rozšířené parkoviště v nemocnici s menším poplatkem by k zaholení rozhodně nebylo. Zlepšit by se měl i dostatek pomůcek, především prádlo a materiál. Chceme, aby naše práce byla oceněna a vedení drželo s námi.

Z e-mailové debaty nad dopisem ze zdravotky:

Nenastoupí. Vidí, jak nám práce rozbíjí rodiny, jak se s námi v KKN zachází

Ano, ty studentky a studenti mají v hlavě naprosto jasno. Nenechají se opít rohlíkem, protože vědí, že mají mnoho možností, jak se uplatnit. Nepotřebují jít utírat zadky za mizerný plat někam, kde budou holkám zakazovat nalakované nehty a výrazné líčení. Nenastoupí někam, kde vědí, že to vede TA, která „má chování řeznického psa“, jak trefně nap-

sali. Nenastoupí tam, kde vidí, že jsou lidé nespokojeni, kde se neumí za práci poděkovat, kde se bere jako samozřejmost dřina, krev a pot.

Nenastoupí tam, kde vidí, že sestřičky řídí svou rodinu mnohdy pokyny po telefonu, že jejich děti musejí být zvyklé se od útlého věku chystat samy do školy, protože máma je od šesti v práci. Že jejich děti musejí být zvyklé na to, že jako jediní ze třídy nejezdí o jarních prázdninách na hory, protože máma nedostane dovolenou. A že ji na Vánoce vidí chvíli u stromečku, než pádí na noční.

Nenastoupí, protože vidí, že polovině sester rozbila práce vztah, protože je pořád plno partnerů, kteří tu práci nerozdýchají. A tak bych mohla pokračovat dál a dál... Vždyť být mi dnes dvacet a rozhodovat se a vědět to, co vidí oni, nenastoupím do špitálu ani za nic.

Mají to srovnané.

Asi víc než my

Jaké jsou mé pocity po přečtení dopisu od studentů? Vidí to daleko jasněji než my. A říkají to, co my, ale od nich mi to zní nějak hůř. Moc jim za jejich slova děkuji, i když mě mrzí, že je musejí říkat. Mají to srovnané, možná víc než my, které jsme se obětovávaly tak dlouho, až jsme se seděly a bojovat začaly až v poslední chvíli.

Práce nás požírá od hlavy k patě

Nevim, jestli jsou tohle politici schopni pochopit. To, co jsme byly schopné vydržet a udělat my, přestože jsme to dělaly léta dobrovolně, už nikdo nevydrží a neudělá. Sestry po škole už nikdy nebudou „matky Terezy“, které budou bez ohledu na únavu, vyčerpání a ohodnocení dít. Máme náročnou práci, krásnou a naplňující za předpokladu, že bude dostatečně ohodnocená, že nás nebude požírat od hlavy k patě, že při ní nepřijdeme o svou rodinu, koničky, radosti a lásky.

Prosté otázky pro zastupitele.

A jejich odpověď bude vzkazem personálu, pacientům, veřejnosti

Nejen před dnešním zasedáním byste jako zastupitelé měli myslet na několik důležitých otázek:

- *Obtěžovalo by vás, kdybyste museli čekat na vyšetření dvě, tři a více hodin jako pacienti KKN?*
- *Považovali byste za nepřijatelný hazard museli čekat na svou vážnou operaci jen proto, že není dostatek sester, jako na operaci čekají pacienti v KKN?*
- *Zvolili byste pro své vyšetření nebo ošetření nemocnici tak personálně zdevastovanou, jako je nyní karlovarská nebo chebská?*

- *Necítili byste se jako rukojmí nezodpovědného poskytovatele a provozovatele zdravotní péče?*

Tak se totiž ptají již dnes, a v budoucnu budou ptát s ještě větší naléhavostí, pacienti, veřejnost, voliči.

Před vámi jako zastupiteli jsou jiné otázky. Jsou velmi jednoduché a zní takto:

- *Považujete za únosné, lidsky důstojné, přijatelné, že kvůli nízkým, směšným mzdám je v KKN takový nedostatek sester, že je ničí přepracovaností? Že jim ničí fyzické i psychické zdraví? Že jim bere veškerý volný čas, ničí jejich vztahy s rodinami? Že jim brání pečovat o pacienty, jak by pacienti potřebovali?*

Pokud požadavky Iniciativy sester nesplníte, vzkážete všem, zdravotnicím, pacientům i veřejnosti: „Situace je

samozřejmě neúnosná, to nemůžeme popřít, ale sami za sebe vám jako zastupitelé říkáme, že vás v ní zkrátka necháme koupat dál.“ Vaše odmítnutí splnit požadavky Iniciativy sester nebude možné chápat jinak.

Pokud splníte požadavky Iniciativy sester, odpovíte na tyto otázky NE. Dáte zaměstnancům, pacientům i veřejnosti najevo, že situaci nepovažujete za únosnou a že ji chcete začít řešit.

KONTAKTY:

iniciativa.sester.cheb@seznam.cz

iniciativasesterk.vary@centrum.cz

iniciativa.sester@seznam.cz

web: organizujemese.cz

Facebook: Iniciativa sester