

INICIATIVA SVITAVY

oběžník o odměnách, které patří personálu

...

č. 2

Ohledně upíraných odměn se naše kolegyně obrátila na vedení už téměř před dvěma týdny, její dopis zůstává bez odpovědi. K tomu tedy není co dodat. Na náš oběžník se však seshora již neformálně ozvalo, že je to „lež vytržená z kontextu“. A to můžeme upřesnit a pro onen kontext dodat pár čísel z jiných nemocnic. Čtete.

Předně: Že nemocnice dostala dost peněz na to, aby vyplácela 200 Kč/hod za lůžko covid standard a 500 Kč za intenzivní, nám sdělila ředitelka ministerského odboru, který rozhoduje o úhradách nemocnicím. Lže ona?

Jenže to uváděl i bývalý ministr Vojtěch, tvrdí to současný ministr Blatný. Informovalo o tom ministerstvo ve své zprávě: „Vyhláška obsahuje bonifikaci (...) aby byl zajištěn příplatek za hodinu práci zdravotníka ve výši 500 Kč na JIP a 200 Kč na standardním lůžku.“ Další vyjádření nebudeme opisovat, jsou jich desítky. Lžou všichni?

Jaké covid odměny dostává personál jinde

A hodí se doplnit i něco kontextu. Jak je to s těmito covid odměnami jinde? Zlínská krajská nemocnice, akciovka: **100 korun za hodinu** (standard i intenzivní; 12krát víc než u nás). Karlovarská krajská nemocnice, akciovka (Vary i Cheb): **500 korun na směnu** (standard i intenzivní; 5krát víc). Nemocnice ve Frýdku-Místku, zřizovatel kraj: **800 korun na směnu** (standard i intenzivní; 8krát víc). A ani tady nebudeme vypisovat dál.

Jistě, jsou i nemocnice, jejichž odměny se blíží svitavské almužně. Proč se máme srovnávat s nimi?

Přirozeně, naše vedení může tvrdit, že lžou všichni: že ex-ministr Vojtěch, ministr Blatný, ministerští činitelé slibují něco, co vyhláška zkresluje nebo pojišťovny nedávají. Potom nám však nemocnice **měla dát to, co ministerstvo slibuje** (nevysmívat se nám osmi korunami na hodinu), a vedení mělo ministerstvo a pojišťovny vzít za slovo a hnát k finanční odpovědnosti.

To je totiž práce managementu. Naše práce je u pacientů – a děláme ji beze zbytku. Bez výmluv.

A trváme na jejím důstojném ocenění. Rovněž bez výmluv.

Hlasy ze schůzek

10 procent: co znamenají pro nás a co pro státní

„Je to trochu nápadné. Kolektivní vyjednávání vedení každoročně natahuje, přidání platí až od března, aby na nás první měsíce ušetřili. Letos se přidá 10 procent dokonce zpětně. Jako bychom pro to měli zapomenout na odměny?“

„Jenže 10 procent ze státních platů je více než 10 procent z našich mezd. Propast mzdy-platy to ještě víc prohloubí.“

Pro orientaci, státní platy:

praktická sestra: do roku praxe 24 800 Kč, do 12 let 29 480 Kč, do 32 let 35 190 Kč;

všeobecná sestra: do roku praxe 26 730 Kč, do 12 let 31 850 Kč, do 32 let 38 020 Kč;

se specializací: do roku praxe 28 920 Kč, do 12 let 34 480 Kč, do 32 let 41 110 Kč. A to jsou platové základy.

Tím méně omluvitelné je, že naše covid odměny jsou ve srovnání se státními odměnami úplně nicotné.“

Nejde jen o covid lůžka

„Odměny si zaslouží všichni personál, který je covidem dotčený. A když se nám společně povede vydobýt si lepší odměny, měly by být nejen pro covid lůžka, nejen pro sestry a lékaře. Ostatně, ministerstvo dokonce výslovně uvádí, že peníze byly v roce 2020 tak velkorysé, že stačí na víc než 200/500 Kč pro standard a intenzivní covid lůžka.“

(zaznělo na iniciativních video-schůzkách přes net)

Co je nového? Jak se zapojit? Co dělat? → Facebook, Messenger: Iniciativa Svitavy

Sejít se na schůzce naživo ve větším počtu je dnes komplikované. Na Facebooku jsme jako **Iniciativa Svitavy**. Napište nám, pro širší „schůzky“ budeme využívat skupinový Messenger. Připojte se!

Iniciativa Svitavy

..... psát samozřejmě můžete dál i na: Iniciativa.Svitavy@seznam.cz