

MÁTE UŽ DOST PŘESČASŮ?

Je důležité během roku sledovat, kolik už máte přesčasů odslouženo (takže výplatní pásky do rukou, najdete to právě v nich).

Zaměstnavatel může za rok zaměstnanci nařídit (bez jeho souhlasu) 150 hodin přesčasů.

Nad 150 hodin (maximálně do 416 hodin) lze zaměstnanci nařídit přesčas **jen s jeho souhlasem**. Tento souhlas nemusí být písemný, postačuje, že zaměstnanec jednoduše nastoupí do práce!



Sestro, jste v nemocnici. Pokud kolabujete z vyčerpání, jako vedoucí pracovník vám musím připomenout, že urgentní příjem je dole v přízemí.

To znamená, že pokud už jste překročili 150 hodin, můžete další přesčasy **odmítnout** nebo si **regulovat** jejich množství.

Odmítnutí přesčasů musí být aktivní – musíte vyjádřit svůj nesouhlas (nejlépe písemně).

Nezapomínejme, že nejučinněji se řeší věci kolektivně!

Co říká zákoník práce?

§ 93

- (1) Práci přesčas je možné konat jen výjimečně.
- (2) Práci přesčas může zaměstnavatel zaměstnanci nařídit jen z vážných provozních důvodů, a to i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směnami, popřípadě za podmínek uvedených v § 91 odst. 2 až 4 i na dny pracovního klidu. Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce.
- (3) Zaměstnavatel může požadovat práci přesčas nad rozsah uvedený v odstavci 2 pouze na základě dohody se zaměstnancem.
- (4) Celkový rozsah práce přesčas nesmí činit v průměru více než 8 hodin týdně v období, které může činit nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích. Jen kolektivní smlouva může vymezené toto období nejvýše na 52 týdnů po sobě jdoucích.
- (5) Do počtu hodin nejvýše přípustné práce přesčas ve vyrovnávacím období podle odstavce 4 se nezahrnuje práce přesčas, za kterou bylo zaměstnanci poskytnuto náhradní volno.



**Iniciativa sester -
neodcházíme, organizujeme se!
(ISNO)
iniciativa.sester@seznam.cz**