

INICIATIVA č.36

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN :::: leden 2019

Kolektivní vyjednávání odborů s vedením:

- na stole je návrh • nic není jisté • státní tabulky již odbory nepožadují

Jaká je situace

Na stole je návrh. Čeká se na postoj kraje. Návrh mluví o sedmiprocentním zvýšení všech mezd a o zvýšení zvláštního příplatku (za „směnnost“) na pět tisíc pro všechny střední zdravotní personál a na 1 500 pro ostatní.

Jaké jsou vyhlídky na přijetí návrhu? Prý špatné

Jestli bude návrh schválený, se neví. Bude se o něm jednat 31. ledna. Při rozhodování hraje roli dluh KKN – jako bychom za něj mohli my.

Podle členky výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče Ivy Řezníčkové jsou vyhlídky na schválení návrhu mizivé. Ve své odpovědi na dotaz zaměstnankyně KKN uvedla: „Ano, jedná se tam (*myšleno v KKN*), ano – těžká nedohoda. Chybí tam mnoho milionů i na variantu 7% tarify a směnnost dorovnat na 5 tisíc Kč, což byl asi původní záměr kompromisu.“

V čem je letos rozdíl

Mezi únorem 2017 a únorem 2018 jsme mzdově poskočily víc než za dlouhé roky předtím. Kromě směnnosti jako ve státních nemocnicích (u nás pro všechny) a procentnímu nárůstu jako ve státních jsme si vymohli i mimořádná plošná přidání. Bylo to jen díky boji aktivních oddělení a kolegyně skrze Iniciativu. Jen díky tomu, že se v KKN našlo dost lidí, kteří nespolehali na vyjednávání, na ty druhé, kteří nečekali, co vyjednají vyjednaváči a na jaké dluhy se vymluví vedení nebo politici.

Letos byla kolektivní smlouva pro rok 2019 naopak v rukou odborů a vyjednávání. Zatím se jedná tak dlouho, že ani nevíme, zda se dodrží termín 1. ledna. I pokud bude návrh odsouhlasený, dopadne to hůře, než když jsme se ozývali kolektivně zdola.

Co by znamenalo schválení návrhu

Pokud by byl návrh přece jen schválený, znamenalo by to:

a) Že se nedodrží model, který tlak zdola v KKN skrze Iniciativu zavedl v roce 2017. Podle tehdy zavedeného modelu KKN nejenže zvedla základy o totéž co státní nemocnice, ale navíc přiznala „státní“ „směnnost“ všemu střednímu personálu v plné státní výši (a v upravené míře nižšímu). Aktuální návrh by však všem sestram přidat na příplatku pouze 3 000 korun, zatímco ve státních ministr naordinoval zvýšení směnnosti o 5 000 korun.

b) Že nelékařskému personálu KKN přidá pouze podle růstu státních tarifů (7 procent) a lékařům přidá o 10 procent, tedy nad rámec státních tarifů (ty rostou o 2 procenta).

c) Že se patřičně nezvýší příplatky za praxi v kariérním řádu, který Iniciativa loni do KKN zavedla. Vybojovaný kariérní řád by tedy zamrzl.

d) Že se rozdíl mezi mzdami v KKN a platy ve státních nemocnicích dál prohloubí. Sedm procent z vyššího základu ve státních nemocnicích je samozřejmě víc peněz než sedm procent z nižšího základu v KKN. Díky tlaku aktivních oddělení v roce 2017 se propast mezi KKN a státními nemocnicemi zmenšila. Podle návrhu by zase narostla.

Za stejnou práci jako ve státních nám náleží stejné, tabulkové platy

Už v roce 2017 nám politici z krajské rady i vedení opakovaně slibovali zavedení státních tabulek. Když odbory loni podepisovaly kolektivní smlouvu bez státních tabulek, tvrdily, že se pro rok 2019 o jejich zavedení zasadí. Během letošního vyjednávání od nich v tichosti upustily.

Většina z nás bude dál brát za stejnou práci méně než naše kolegyně ze státních. Nespravedlivě.

Poučení zní: Žádným slibům nemůžeme věřit. Pokud chceme srovnat naše ohodnocení s tím, co dostávají zaměstnanci ve státních nemocnicích, musíme se o to zasazovat sami.

!!! PROMÍTÁNÍ !!!

**► video o
Iniciativě sester ◀**

**6. února od 16.00
kinokavárna
Drahomíra**

přijďte se podívat na film, který chtěl anonym šířený v KKN zakázat
(více čtěte na třetí straně)

Dárek od vedení: zdražení parkovného

Abychom mohli pečovat o pacienty, udržovat karlovarskou nemocnici v provozu a v neposlední řadě též (nahlíženo striktníma očima nemocničního rozpočtu) provádět úkony, za něž dostává nemocnice zapláceno od pojišťoven, musíme se do zaměstnání dopravit. Leckdo musí na pracoviště dojíždět, kvůli špatnému autobusovému nebo vlakovému spojení, kvůli vyzvedávání dětí ze školek, škol, kroužků... vlastním autem.

Příspěvek na dopravu, který dnes poskytuje řada jiných zaměstnavatelů, v KKN neznáme. Součástí benefitů by si být zasloužil, na rozdíl od slev na služby v autoopravně, které po nemocnici poletují. Benefitem by si zasloužil být (jak pro dopravu autem, tak autobusem nebo vlakem) proto, že do práce dojíždíme dennodenně.

Namísto toho se vedení rozhodlo některým z těch, kdo do práce musejí dojíždět autem, zdražit od 1. dubna 2019 parkovné.

Proti zvýšení se ozval kolektiv dětského oddělení a kolektiv instrumentářek ze sálů, ale i starosta jedné z obcí, odkud se do KKN dojíždí. Dopis kolegyně instrumentářek přetiskujeme.

Instrumentářky COS: Ohledně parkovného máme na vedení několik otázek

Vážená paní ředitelko, vážení členové představenstva,

chtěly bychom vám poděkovat za pěkný dárek na závěr roku 2018. Zatímco jiní zaměstnavatelé rozdávali odměny a 13. platy, naši zaměstnanci se dočkali nové směrnice v podobě striktního 100procentního zdražení parkování v areálu nemocnice. Má cenu cokoliv komentovat a vyjadřovat se k čemukoliv?

A přece se ptáme... Proč se vůbec děje, že zaměstnanci platí za to, že se chtějí do zaměstnání dopravit automobilem?

Proč, když už platí tak nemístnou částku, vychází směrnice s nehorázným zdražením a ještě v době vánočních svátků?

Proč kdosi určuje, kdo smí či nesmí parkovat v areálu a vytváří k tomu zvláštní mapy?

Proč má nemocnice potřebu přesouvat automobily zaměstnanců do vedlejších ulic, a tím ještě více ztížit situaci místních obyvatel?

Proč se nikdo nezamyslí nad tím, že zaměstnanec KKN může být matka, která si po „odpíchnutí“ musí vyzvednout své děti z různých zařízení po celém městě?

Proč máme stále pocit, že si nás a naší práce zaměstnavatel neváží? Zaměstnavatel, který získal, podle průzkumu HCI, 1. místo v kategorii nejlepší nemocnice z pohledu zaměstnanců v Karlovarském kraji?

Dočkáme se odpovědi? Bude se někdo alespoň trochu zamýšlet?

Byly bychom moc rády,
instrumentářky, COS Karlovy Vary

Vedení odpovídá: od zdražení neustoupíme, rostou náklady

Reakce představenstva nemocnice se dá shrnout stručnou citací: „K úpravě cen parkování dochází poprvé po sedmi letech. Důvody, proč k nim vedení nemocnice přistoupilo, jsou přitom poměrně jednoduché. Stoprocentní nárůst nákladů na údržbu parkovacích míst v uvedeném období.“

Vedení upozorňuje, že cena za parkovné je „zvýhodněná“, protože ji z poloviny dotuje KKN. Ty, kdo ji nechťejí platit, odkazuje na parkování v přilehlých ulicích nebo na záchytném parkovišti 10 minut chůzí od nemocnice.

Promítání videa o Iniciativě sester

V KKN působí Iniciativa už skoro dva roky. To díky tomu, že se skrze ni začala na jaře 2017 ozývat oddělení a zaměstnanci, začalo vedení a kraj znatelně zvyšovat mzdy. Pouze díky tomu. Do té doby bylo finanční ohodnocení k pláči. A pouze díky tomu, že jsme se skrze Iniciativu po nemocnici rozhlédli s profesním a lidským sebevědomím, se na leckterých odděleních vybojovaly lepší pracovní podmínky.

Zkušenosti a myšlenky, na kterých Iniciativa stojí, jsme shrnuli ve videu. Pro nás v KKN, ale vlastně především pro kolegyně z jiných nemocnic, které se snažíme oslovit.

Je to video o nás všech sestřích, ošetřovatelkách, sanitářích a dalších zaměstnancích KKN, kteří jsme zvedli hlavu. Je to záznam o nás. Samozřejmě i pro ty, kteří se v KKN třeba ještě nepřidali.

**Video se bude promítat
v salónku kinokavárny
Drahomíra**

**ve středu 6. února
2019 od 16.00**

Video, které vám chtěl anonym zakázat

Podívaná to musela být náramná, jako z Růžového pantera. Bylo pondělí 14. ledna, brzy ráno. Chodbami varské nemocnice se plíží fantom, v kapse má čtyři obálky, vyplašeně se ohlíží kolem sebe. Neuvidí ho nikdo? Nenachytají ho kamery? Obálky nadepsané jmény čtyř sester přilípl izolepou ke vchodům do čtyř oddělení.

Vevnitř byl hnusný, anonymní dopis, říkal zhruba tohle: „Když zveřejníte video Iniciativy sester, dostanete výpovědi, vedení už je má na vás přichystané.“ Vše psané velkým hůlkovým písmem, bez podpisu – jako z detektivky. A jako ztělesnění podlosti, ubohosti.

Opravdu. Někdo se chystaného videa tak bál, že to skutečně udělal. Tak moc se bál vyjádření názoru, zkušeností. Chtěl zavést tyhle praktiky: „Myslíte si, že můžete mluvit svobodně? Skončíte na dlažbě.“ Chtěl zastrašit.

Výhrůzka bez podpisu, která se oháněla vedením, byla o to zajímavější, že v oné době jsme video mohli vidět jen my a paní režisérka. Doteď není nikde zveřejněné.

Přijďte se na promítání videa podívat!

Snímek v Drahomíře uvede i jeho režisérka Apolena Rychlíková.

Po promítání budeme mluvit o kolektivním vyjednávání, o pracovních podmínkách, i o tom, jak vidíme naše šance si je dál zlepšovat a jaké metody se v tom osvědčily.

Iniciativa sester – Neodcházíme, organizujeme se (ISNO)

e-mail: iniciativa.sester.cheb@seznam.cz ::: iniciativasesterk.vary@centrum.cz :::
iniciativa.sester@seznam.cz **web:** organizujemese.cz ::: **Facebook:** Iniciativa sester