

# Iniciativa **CHCEME ZMĚNU** 3

oběžník pro sebeorganizaci zaměstnanců Nemocnice Kadaň • 22. dubna 2019

## **Doted' doplácíme na nízké mzdy. Bereme méně než v okolních nemocnicích. Chceme se přihlásit o přidání**

Organizujeme se kvůli krizi v kadaňské nemocnici, na kterou doplácíme přepracovaností my jako personál a poklesem kvality péče též pacienti. Je očividné, že za krizi může nedostatek personálu. A je nezpochybnitelné, že důvodem jeho nedostatku jsou nedostatečné mzdy. Skutečnost, že mzdy jsou v Kadani nižší než jinde.

Tuto krizi vedení nemocnice neřeší, jen ji příležitostně a nespravedlivě „záplatuje“. O tom, jak arogantně vedení mzdové potřeby personálu i příčiny krize přehlíží, svědčí tento fakt: vedení nám letos nepřiznalo ani to, na co by mu podle ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha stačily peníze, které nemocnice dostala od pojišťoven.

Samozřejmě, sedm procent plus směnnost, které měly ony peníze personálu dopřát, by situaci nevyřešily. Nesrovnaly by dramatický rozdíl mezi mzdami v Kadani a jinde. Vyplatí se však shrnout, k čemu došlo, abychom se z postoje vedení poučili.

### **Ministr říká: Všechny nemocnice dostaly na přidání peníze. I ta kadaňská. Rozhodla se však zřejmě, že prioritou pro ni dnes není personál**

**Podle ministra je to takto:** Skrze úhradovou vyhlášku se do nemocnic letos poslala rekordní částka. Do všech nemocnic. Státní nemocnice měly ze sumy, kterou od pojišťoven dostaly, zvýšit tarify o sedm procent a zvednout směnnost o pět tisíc, přikázal jim to ministr. O tytéž peníze však mohly mzdy zvednout ne-státní nemocnice, jako je kadaňská. Peníze na to podle ministra dostaly i ony. Včetně kadaňské. Přesto se u nás sedm procent nepřidávalo, nezvýšila se ani směnnost.

– uvnitř čísla čtete –

► co odpověděl ministr zdravotnictví na dotaz ohledně peněz pro Nemocnici Kadaň  
► **O KOLIK BEREME MÉNĚ: porovnání mezd v Kadani se mzdami v KKN a státními platy**

**Jak to vidí pan ředitel:** To nevíme, nikdy nekomentoval, co s penězi od pojišťoven udělal. Možnosti však mohou být jen dvě:

a) Možná pan ministr lže a Nemocnice Kadaň peníze, které dostaly ostatní nemocnice v Česku, nedostala. Nebo jich nedostala dost. Pak by měl pan ředitel protestovat a domáhat se jich ve dne v noci! Pak by již tři měsíce neměl mluvit o ničem jiném!

b) Pan ředitel personálu na mzdách přidat mohl, ale nechtěl a nemusel. **Nechtěl**, protože raději staví vzdušné zámky a plánuje rozvoj a expanzi (pro koho?), zatímco nemá dost personálu na poskytování péče ve stávajících kapacitách. A **nemusel**, protože dokud budeme poslušně akceptovat záplatování, suplování, flikování všeho druhu, nic ho k tomu nebude tlačit. Krize nekrize, vystačí si s tím, že my ji oddřeme. Že udržíme provoz i v těch nejhorších podmínkách, za cenu obětování vlastního volného času a zdraví, času na rodiny...

### **A jak to vidíme my? Poučení je docela jednoduché:**

- Dokud budeme krizi dál pomáhat maskovat tím, že budeme snášet přepracování, neúměrné stresy, záplatování, pan ředitel nemusí přidávat. Právě proto jsme letos nedostali nic, co by situaci zlepšilo.
- Proto se dáváme dohromady, proto začínáme otevřeně mluvit o pracovních podmínkách. Proto zvedáme hlavy. Proto se z nespokojenosti snažíme vybudovat sebeorganizaci a aktivitu.
- To proto, abychom našli sílu a dali těm, kdo jsou za financování a zajišťování péče zodpovědní, účinně najevo toto: postaru, na úkor náš a úkor pacientů, to již nepůjde. A abychom je přiměli krizi, za kterou nemůžeme a za kterou přesto platíme vlastní přepracovaností, konečně řešit. **V první řadě, bezodkladně, mzdovým přidáním, které personální situaci pro začátek alespoň stabilizuje.** Přirozeně, na to sedm procent ani směnnost nestačí.

### **především mzdy**

(ale i pracovní podmínky a poměry v nemocnici)  
budou tématem

**iniciativní schůzky ve středu 24. dubna 2019 od 16.30 hodin**

v restauraci Astra (U Tupounů)

Nechcete-li, aby vás aktivita a rozhodování o požadavcích personálu před schůzkou na radnici obešly, přijďte. Těšíme se.

## Pane ministře, tady Kadaň – a mám dotaz

Takhle zněl dotaz, který ministroví poslala jedna z bývalých zaměstnankyň:

„Dobrý den, pane ministře, ráda bych vám řekla, že nemocnice v Kadani dostala peníze na zvýšení mezd, ale zaměstnanci přidáno nedostali. Mají být, údajně, použity na rekonstrukci. Na dotaz, kde peníze jsou, ředitel odpověděl: Pracujte za dobrý pocit. Co třeba kontrola, kam peníze zmizely?“

### Ministr: personál zřejmě dnes není pro kadaňské vedení prioritou

A tohle ministr odpověděl:

„Dobrý den, toto je nemocnice, která nespadá pod ministerstvo zdravotnictví, nemáme tudíž možnost provést kontrolu. Budeme však provádět průzkum, jak všechny nemocnice v ČR naložily s nárůstem úhrad. Pravdou je, že je nutné rovněž myslet na rozvoj nemocnic a pracovat na zlepšení prostředí pro zaměstnance a především pacienty. **Pravděpodobně v Kadani toto vyhodnotili jako prioritu. Je to odpovědnost vedení nemocnice.**“ (zvýraznění redakce)

## Bereme méně než naše kolegyně jinde

Stejná práce jako jinde, mnohdy horší pracovní podmínky, ovšem nižší mzdy než jinde. To je realita kadaňské nemocnice – a je třeba to říci nahlas.

Seznamte se s tím, kolik byste za práci, kterou odvádíte v kadaňské nemocnici, dostávali například v Karlovarské krajské nemocnici (KKN) nebo ve státním zařízení podle platových tabulek.

### porovnání mezd/platů všeobecných sester

délka praxe	Nemocnice Kadaň			státní platové tabulky		KKN
	sestra S1	sestra S 2	sestra S 3	10. třída (bez specializace)	11. třída (se specializací)	sestra 5.1 (*) (bez specializace)
do 1 roku	19 800	21 100	23 500	22 800	24 780	26 803
do 2 let	19 800	21 100	23 500	23 650	25 710	26 803
do 4 let	19 800	21 100	23 500	24 570	26 710	26 803
do 6 let	19 800	21 100	23 500	25 500	27 700	26 803
do 9 let	19 800	21 100	23 500	26 470	28 750	26 803
do 12 let	19 800	21 100	23 500	27 450	29 840	26 803
do 15 let	19 800	21 100	23 500	28 490	30 950	27 203
do 19 let	19 800	21 100	23 500	29 570	32 140	27 603
do 23 let	19 800	21 100	23 500	30 680	33 330	28 003
do 27 let	19 800	21 100	23 500	31 850	34 600	28 403
do 32 let	19 800	21 100	23 500	33 060	35 850	28 903
nad 32 let	19 800	21 100	23 500	34 320	37 250	29 303

(\*) Kategorii „sestra 5.1“ jsme vybrali úmyslně, protože je to nejnižší sesterský tarif, který v KKN existuje.

### porovnání mezd/platů sanitářů

délka praxe	Nemocnice Kadaň	platové tabulky 5. třída (*)	KKN
do 1 roku	16 000	15 210	17 227
do 2 let	16 000	15 810	17 227
do 4 let	16 000	16 400	do 5 let 17 227
do 6 let	16 000	17 020	17 427
do 9 let	16 000	17 650	do 10 let 17 427
do 12 let	16 000	18 330	17 527
do 15 let	16 000	19 010	do 15 let 17 527
do 19 let	16 000	19 750	do 20 let 17 727
do 23 let	16 000	20 480	nad 20 let 17 827
do 27 let	16 000	21 280	17 827
do 32 let	16 000	22 090	17 827
nad 32 let	16 000	22 920	17 827

(\*) U platových tabulek v 5. třídě se nemusí dodržovat délka praxe. Vždy však platí pravidlo, že si zaměstnanec nemůže pohoršit (lze mu tedy přilepšit tím, že se mu přízná delší praxe; a to se často děje).

## Hlasy z terénu

### **Bojujeme za sebe. Aby mělo cenu neodcházet**

Při roznášení novin mi pár lidí v nemocnici namítlo: „Vždyť pořád slyším, že někdo z nemocnice odchází... tak za koho bych jako měla bojovat, když jdou všichni pryč?“ Fakt rozumím, proč to ty kolegyně říkají. Situace je totiž leckde prostě neúnosná a na výpověď pomýšlí pořád víc lidí.

Odpověď je ale docela jednoduchá: Bojovat musíme každá za sebe. Protože pokud nebudeme, buď se vše zhorší tak, že nakonec odejdeme taky, jen se předtím ještě budeme chvíli trápit, nebo nemocnice klekne, nebo vyčerpáním klekneme my samy.

*zaznělo na schůzce*

### **Záplatuj, rozděl a panuj: tomu přidáme, tomu ne**

Takže pan ředitel si teď prý opravdu předvolává ty, kdo chtějí z nemocnice odejít za lepším – a snaží se ho přeplatit. Je to manažerská taktika, která nemá pomoci vyřešit krizi. Je to nejhrubší, nejzoufalejší záplatování – a nejvíc nespravedlivé k ostatním, ke kolegům, kteří se s výpovědí (ještě) nevytasili: To teď budou na jednom oddělení pracovat lidé za různé peníze? A jedni budou mít méně jen proto, že mají možná větší vztah k nemocnici, a proto se rozhodli ji ještě neopustit?

Je to hrubiánská a zlovolná taktika, jak zaměstnance rozdělit, jedny „uplatit“, zavázat si, ze zbytku udělat zaměstnance druhé kategorie.

*přišlo e-mailem*

### **Kauza „výpomoci“ na interně: nešlo „jen“ o ně, šlo o „NE“ záplatování obecně**

Od dvou kolegyně jsem zaslechla, že úplně nerozumí tomu, proč v novinách vyšla prohlášení ohledně interny. „Interna mě netrápí,“ říkaly. Jenže přece nešlo jen o internu! Šlo o to, poprvé veřejně říct nahlas, že záplatování výpomocemi (externími nebo z jiných kadaňských oddělení) je nefér, nespravedlivé a pomáhá jen vedení a přepláceným sestram. Jednou se to muselo říct poprvé – a řeklo se to v případě interny, protože to bylo aktuální. Ale platí to obecně, o to šlo. A o to, že už tu jsou zaměstnanci, kteří nechtějí dál mlčet.

*zaznělo na schůzce*

## **Spousta otázek, jedna společná odpověď**

Nový mzdový předpis zveřejněný na intranetu a objasnění faktu, že nemocnice dostala od pojišťoven extra peníze, které vedení mohlo použít na alespoň nějaké přidání, vede k otázkám:

- Přidání si zaslouží všichni zaměstnanci. A zaslouží si větší než ono symbolické přidání, jehož se podle mzdového předpisu dostalo některým z nás. Nebo si přidání nezaslouží všichni?
- Proč nešly peníze z navýšené úhradové vyhlášky na zvýšení mezd? V situaci, kdy zaměstnanci nemocnici opouštějí?
- Co je dnes potřebnější než zastavit odchody personálu, hned teď?
- Pokud nemocnice nedostala tolik peněz, kolik podle ministra Vojtěcha dostat měla, proč se jich vedení nahlas nedomáhá?
- Proč nejsou zaměstnanci kadaňské nemocnice, po dlouhé roky, odměňováni stejně, obdobně jako personál okolních nemocnic? Pracují „méně“? Nebo „hůře“?
- Existuje důvod, proč očekávat, že z kadaňské nemocnice, která nabízí nižší mzdy než okolní, nebude odcházet personál do oněch okolních, které pořád hledají novou pracovní sílu? Existuje důvod, proč doufat, že do kadaňské nemocnice budou přicházet noví, potřební zaměstnanci, kteří mohou jít o kousek vedle za lepší mzdou?

**Samozřejmě, tyhle otázky jsou řečnické.** Odpovědi známe dopředu: Peníze nešly na mzdy, ale nejspíš na „vzdušné zámky“, které se hezky a snadno předvádějí v médiích a prezentují ve výročních zprávách. Nejnižší mzdy v dalekém okolí do Kadaně nikoho nenalákají. Personál, který tu zůstal, otráví buď mizerné mzdy, nebo nespravedlivé přeplácení, nebo obojí. A neúnosné pracovní podmínky navrch.

**My všechny tyhle odpovědi známe.** Obáváme se přitom, že je zná i druhá strana. Jen je na rozdíl od nás neříká nahlas. A doufá, že my „to“ i tak „dáme“, že to „budeme dávat“, snášet donekonečna. I za cenu přepracovanosti, i s tím, že bychom si hned vedle vydělali víc, navzdory potřebám našim a našich rodin.

**My jako personál si potřebujeme přiznat jinou odpověď.** Jednoduchou, ale pro mnohé z nás novou: Dokud se nedáme dohromady a nepřihlásíme se o slovo, o lepší mzdy a lepší pracovní podmínky, dokud nezačneme být sebevědomější, veřejně, ale především u nás v provozu, na odděleních, vše zůstane při starém.

**Otázky je proto lepší mít samy na sebe a na své kolegyně a kolegy:** Fakt má perspektivu být vedení po vůli jako doted? Opravdu má smysl dál spolupracovat na záplatování všeho druhu a doufat, že jednou se vedení smiluje a za to vše nás ocení? Skutečně se nám vyplatí prodlužovat to, co nás dovedlo tam, kde jsme teď? **Když se teď nechopíme šance ozvat se kolektivně, když to budeme nechávat „na těch druhých“, doplatíme na to hodně, nebo ještě víc?**

**Iniciativa CHCEME ZMĚNU**  
kadaňská nemocnice

**OZVĚTE SE NÁM**

**e-mail:** [hcete.zmenu@centrum.cz](mailto:hcete.zmenu@centrum.cz)

**facebooková skupina:** <https://www.facebook.com/groups/315862602398360>