

INICIATIVA č. 19

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN :::: listopad 2017

Aktuální číslo Inicativy, které držíte v ruce, věnujeme z velké části kolektivnímu vyjednávání, které v polovině listopadu v KKN začalo:

- Přineseme proto **report z prvního kola jednání** s vedením.
- Připomeneme **požadavky Inicativy sester**.
- **Obrátíme se speciálně na služebně mladší sestry**: zdůrazníme, proč budou mít z upravených tabulek v KKN **prospěch i ony** (i když jim nezvednou platy okamžitě)
- Zdůrazníme, že je potřeba stát nohama na zemi: tabulky jsou pořád v rovině slibů. A především že právě teď musíme **my zaměstnanci KKN všech kategorií** bedlivě sledovat, hlídat a řešit, aby byly zavedeny za co nejlepších podmínek pro nás.
- V **přehledné tabulce** shrneme, co by případné zavedení tabulek znamenalo pro mzdy v jednotlivých třídách a stupních.

Od samého začátku, kdy jsme v KKN začaly zvedat hlavu, je jasné, že nejde jen o peníze. Nejde o to, vyměnit přepracovanost, nedostatek volného času na své rodiny a zájmy a stres za víc peněz v peněžence, než jsme měly dříve. Jde o pracovní (a také životní!) podmínky. Proto:

- Shrňeme **dosavadní výsledky**, které boj zdola a skrze Inicativu sester přinesl.
- **Pozveme vás na seminář**, kde shrňeme zkušenosti z několika oddělení KKN s úsilím o lepší pracovní podmínky a kde odbornice na pracovní právo v nemocnicích vysvětlí, proč jsou mnohé zažité praktiky s právem v rozporu a ohrožují nejen sestry.

Kolektivní vyjednávání: o tabulkách nyní rozhoduje kraj (report z prvního kola vyjednávání)

Vedení KKN propočítalo, že zavedení upravených státních tabulek by si na rok 2018 vyžádalo od Karlovarského kraje zhruba 23 milionů korun. Čeká se proto na jeho rozhodnutí, zda finance poskytne. Státní tabulky jsou tak pořád nejisté. Tak zní závěr z prvního kola kolektivního vyjednávání v KKN, kterého se ve středu 15. listopadu účastnila i Iniciativa sester. Je potřeba zajímat se i nadále pozorně o to, za jakých podmínek by tabulky nemocnice zavedla.

Sliby jsme slyšeli několikrát

Podle managementu KKN by mělo vedení kraje o uvolnění oněch 23 milionů na zavedení tabulek rozhodnout **do dvou či tří týdnů** (jedná se o rozdíl mezi 103 miliony, které by tabulkové platy stály, a 80 miliony z úhradové vyhlášky). Je přitom třeba připomenout, že přechod na státní tabulky několikrát slíbila jak hejtmanka Vildumetzová, tak radní Bureš, stejně jako ředitel KKN März a předsedkyně představenstva Samáková.

Teď se ukáže, **zda kraj svá slova dodrží**. A též, jak rychle se rozhodne. Kolektivní smlouva by

měla platit od 1. ledna, požadavek Inicativy sester na tabulky byl znám velmi dlouho a čas ubíhá.

Nikdo si nesmí pohoršit = každý se musí zapojit

Požadavky Inicativy sester vycházejí z principu „Nikdo si nesmí pohoršit“. Ten se stanovil zejména ve prospěch služebně mladších sester. Ty již totiž zásluhou boje Inicativy mají vyšší mzdy, než by jim přiznaly tabulky: trváme proto na tom, že jejich současné mzdy musejí být zachovány. Nejde však jen o výši základů, po případném zavedení tabulek si nikdo nesmí pohoršit v celé výplatě jako takové.

Proto je potřeba, aby si své zájmy hlídaly všechny kategorie zaměstnanců a dávaly o sobě vědět. Pořád je důležité **zapojení všech**. A samotné kolektivní jednání není všechno: ty z nás, které při něm sedí u stolu, jsou silné jen tak, jak silné jsme na jednotlivých odděleních, jak moc se o věc zajímají různé kategorie zaměstnankyň a zaměstnanců (podle profese, podle oddělení, podle odsloužených let...).

► Hlas z terénu: Stejná práce – stejné peníze. Stejně = tabulkové ◀

„Pokud po nás chce zaměstnavatel odvést stejnou práci jako ve státním zařízení, měl by nás i stejně ohodnotit.“

Facebook Iniciativy

Přehled požadavků Iniciativy sester

Mzdový řád: Znovuzavedení a dodržení NV 341/2017 o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a jeho modifikace podle principu „Nikdo si nesmí pohoršit“.

- začátek platnosti KS: 1. ledna 2018 (konec platnosti stávající KS: k 31. prosinci 2017)
- dodatková dovolená 6 týdnů ŘD – pro všechny; v případě nepřiznání 6 týdnů ŘD požadujeme přiznání tzv. „sick days“, tří dnů volna navíc
- finanční odměna za trvání pracovního poměru: zvýšení odměny
- finanční odměna při odchodu do důchodu: zvýšení odměny a přiznání částky při skutečném odchodu do důchodu, ne když je starobní důchod přiznán
- preventivní prohlídky zaměstnanců: lékař by mohl určité hodiny ordinovat v areálu nemocnice
- zavedení sanitářských kurzů
- příspěvek na dopravu

► Hlas z terénu: Státní tabulky – logický krok ◀

Když v KKN kvalita a množství práce odpovídá nebo i přesahuje požadavky, které jsou ve státním sektoru, proč by tomu nemělo odpovídat i ohodnocení?“

Facebook Iniciativy

Návrh upravených tabulek pro Kolektivní vyjednávání v KKN

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída														
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	do 1 roku	11 140	12 080	14 600	14 600	15 390	16 690	18 120	19 660	22 750	25 650	25 080	27 190	29 520	32 030	
2	do 2 let	11 580	12 530	14 600	14 770	15 980	17 330	18 800	20 400	22 750	25 650	26 020	28 240	30 620	33 250	
3	do 4 let	12 020	13 010	14 600	15 320	16 580	17 980	19 530	21 170	22 960	25 650	27 030	29 310	31 790	34 510	
4	do 6 let	12 460	13 520	14 630	15 900	17 220	18 670	20 270	21 970	23 830	25 880	28 020	30 400	32 980	35 800	
5	do 9 let	12 930	14 030	15 200	16 490	17 870	19 390	21 040	22 800	24 730	26 860	29 090	31 550	34 230	37 150	
6	do 12 let	13 410	14 560	15 760	17 130	18 540	20 110	21 840	23 640	25 650	27 880	30 190	32 730	35 500	38 550	
7	do 15 let	13 950	15 110	16 380	17 760	19 240	20 850	22 680	24 560	26 620	28 920	31 330	33 970	36 880	40 000	
8	do 19 let	14 470	15 680	16 980	18 450	19 960	21 630	23 530	25 490	27 630	30 030	32 510	35 260	38 240	41 530	
9	do 23 let	15 000	16 270	17 630	19 140	20 730	22 460	24 400	26 430	28 670	31 150	33 740	36 570	39 690	43 100	
10	do 27 let	15 590	16 900	18 300	19 880	21 510	23 290	25 340	27 440	29 760	32 330	35 020	37 970	41 200	44 720	
11	do 32 let	16 160	17 530	18 990	20 640	22 320	24 190	26 310	28 490	30 890	33 520	36 340	39 380	42 760	46 400	
12	nad 32 let	16 780	18 210	19 690	21 420	23 170	25 100	27 310	29 560	32 070	34 810	37 710	40 880	44 370	48 140	
Současný stav				Sanitáři 14 600	Ošetřovatelky 15 100		Praktické sestry 17 350	Všeob. sestry 22 750	Sestry se spec. 25 650							

Praktické sestry: polepší si všechny bez rozdílu praxe

Všeobecné sestry bez specializace: polepší si až od platového stupně 3 (praxe 2 až 4 roky)

Všeobecné sestry se specializací: polepší si až od stupně 4 (praxe 4 až 6 let)

Ošetřovatelky: při zařazení do třídy 6 si polepší všechny

Sanitáři: ve 4. platové třídě si polepší od stupně 4 (praxe 4 až 6 let). V 5. platové třídě od stupně 2 (praxe 1 až 2 roky). Ale pozor, u sanitářů se otevírá možnost uznat až 2/3 praxe mimo zdravotnictví.

Tabulky mohou pomoci všem: i „mladším“ sestřám

Ano, víme, že služebně mladším sestřám případné tabulky peníze hned od ledna 2018 nezvednou. I proto se možná některé z nich staví k úsilí o jejich zavedení odtažitě. Ta otázka vypadá logicky: „Co by právě nám tabulky přinesly?“

Předně je třeba říct, že víc peněz sestřám s kratší odslouženou praxí tabulky okamžitě nepřinesou proto, že už teď mají vyšší mzdy, než by jim tabulky stanovily – a že nynější, vyšší mzdy mají díky dosavadnímu boji Iniciativy sester. Díky aktivitě zdravotnic z KKN různých kategorií, tedy těch „starších“, které se (na rozdíl od „mladších“ sester) samy nedostaly ani na úroveň státních tabulek.

„Fajn, ostatní sestry by měly z tabulek prospěch. Ale proč bychom se o ně a o kolektivní vyjednávání a vůbec o aktivity Iniciativy sester teď měly zajímat my?“ říkají si teď možná i přesto některé služebně mladší sestry.

Tady je odpověď, skládá se z několika argumentů:
Zaprvé: **Tabulky zaručují automatický růst.** Zaručují, že každý odpracovaný rok se vám bude započítávat do mzdového růstu. Teď vám tabulky okamžitě nic nedají, ale za několik let ano. Bez nich byste buď mzdově nerostly, nebo byste o zvýšení mezd musely v každém kolektivním vyjednávání bojovat: teď si *jistý* mzdový nárůst do budoucna můžete zajistit podporou úsilí o tabulky, nemusíte kvůli němu za x let startovat vlastní boj. Navíc je větší šance, že případná další státní celorepubliková mzdová navýšení budou platit i pro KKN, tedy i pro vás, automaticky.

Zadruhé: **Státní tabulky do nemocnice nalákají nové sestry.** A víc sester znamená **méně přepracovanosti – i pro vás.**

A zatřetí: Je dobré myslet na vlastní, speciální zájmy své pracovní kategorie, ale je krátkozraké myslet jen na ně a nestarat se o ostatní. Zaměstnanci jsou totiž nakonec všichni na jedné lodi. Solidarita není jen fráze. Ostatně, víte to samy z vlastní zkušenosti. Iniciativa sester totiž nechce přijmout státní tabulky tak, jak jsou – nechce to právě s ohledem na zájmy služebně mladších sester. O „*modifikované, upravené*“ tabulky Iniciativa sester usiluje právě proto, aby měly služebně mladší sestry výjimku a mohly si své současné mzdy (vyšší než tabulkové) zachovat i po případném zavedení tabulek. Jinými slovy a narovinu: **služebně starší kolegyně na vaše zájmy myslí a zaslouží si naopak vaši podporu.**

Existuje ale ještě jeden velký důvod, proč se o dění v KKN a kolektivní vyjednávání zajímat. Platí pro všechny z nás, ať máme méně nebo více let praxe, ať jsme z tohoto či onoho oddělení.

Ten důvod je jednoduchý:

Šanci ovlivnit své výplaty a pracovní podmínky mají jen ti, kdo se ozývají

Vše, čeho zdravotnice a zdravotníci v KKN skrze Iniciativu sester dosáhli, vycházelo zdola. Z kolektivního rozhodnutí těch, kdo pochopili, že pomoci si můžeme jen vlastní aktivitou.

Platí to i dál. Principem Iniciativy sester je pro kolektivní vyjednávání „Nikdo si nesmí pohoršit“. Netýká se ale jen mzdových základů – platí pro finální výplatu jako celek. Proto je důležité starat se i o jiné položky výplat, o směnné, osobní, o protinávhrhy vedení. Musíme si pohlídat spoustu věcí a musíme mít generální přehled – a to můžeme jen tehdy, když se o to budou zajímat **všechna pracoviště a všechny kategorie zaměstnanců.** Jen pak budeme vědět a jen pak můžeme reagovat.

Teď je šance mít vliv na svou výplatu i pracovní podmínky. Tu šanci má ale jen ten, kdo se (Iniciativě) ozve. Kdo se rozhodne mlčet, nezajímat se a stát stranou, říká: „Mně je to jedno, na mě nehleďte.“

Kdokoli máte specifické starosti, pochyby, vlastní nápady, dejte vědět. Každý, kdo chce bránit své zájmy, to může udělat jedině tak, že **se ozve a bude aktivní.** Iniciativa sester má, jako už od samého začátku, **dveře otevřené.**

Aktivita se vyplácí: Mzdy, přesčasy, přestávky na oběd. A sebevědomí

Od února letošního roku, kdy se v KKN dala Iniciativa sester dohromady, se v nemocnici leccos povedlo. Za těch pár měsíců to bylo víc, než co nám daly předchozí roky, kdy jsme jen čekaly a „doufaly“.

Některé výdobytky se týkají celé KKN, některé si pro sebe zajistila konkrétní oddělení. Některé byly přímým výsledkem našeho tlaku, jiné přišly jako jeho vedlejší následek. Některé se týkají našich peněženek, jiné našich pracovních podmínek. A všechny se týkají našeho sebevědomí a hrdosti.

Mezi jiným jsme na úrovni celé KKN dosáhly například:

- Navýšení mezd dvakrát po sobě. Sestry a (bývalé) asistentky dostaly celkem 2 250 korun, ošetřovatelky a sanitáři 1 100 korun a POP 700 korun.
- Toho, že se přiznal příspěvek za směnnost všem sestřím a asistentkám. Ošetřovatelé a sanitáři pak dostali 500 korun

Jednotlivá oddělení však řešila své specifické problémy. Mezi výdobytky, jichž se to či ono pracoviště domohlo, patří například:

- Dodržování půlhodinové přestávky na oběd. Nebo její proplácení, pokud sestra nemůže opustit pracoviště, protože ji nemá kdo vystřídat.
- Proplácení přesčasů podle zákoníku práce. Předtím se na mnoha odděleních převáděly v oblíbeném tříměsíčním kolečku.
- Finanční přilepšení mimo celonemocničních mzdových nárůstů.

- Dodržování kompetencí. Některé pracovní kolektivy začaly pracovat v souladu s normami a pravidly a odmítat dělat práci, která jim nepřísluší. Sestra má vykonávat práci sestry, ne lékaře ani uklízečky. A některé uklízečky byly přeřazeny do pracovní kategorie, která odpovídá skutečné náplni jejich práce.

Někde to šlo nebo jde snáze, někde obtížněji, někde je pracovní kolektiv soudržnější a aktivnější, jinde pasivní, někde si polepšili více, jinde se o zlepšení podmínek vůbec nepokusili a šlapou podle starých návyků. Po dlouhých letech pasivity je to běh na dlouhou trať. A pořád se rozhlížíme: nepravostí, které nám ztěžují práci a pacientům zhoršují kvalitu péče, je celá řada. Za ty roky se jich v nemocnicích zabydlela spousta.

Pochopili jsme hodně věcí, i když jejich zavádění do praxe je mnohde těžké. Víme například, že pokud se překročí 150 přesčasových hodin, není zaměstnanec povinen dál pracovat přesčas. Zákoník práce mluví jasně, vymoci si to však chce velkou odvahu a osobnost ze železa.

Především však víme, že zajímat se a **být aktivní se vyplácí**. Minulé měsíce nám daly uvědomění, že pokud se nezvedneme a neodlepíme ze země, nic se samo od sebe nezlepší a nikdo se neslituje. A díky aktivitě v rámci celé nemocnice i na jednotlivých odděleních, aktivitě, které přinesla zlepšení, jsme také získaly sebevědomí a zkušenost, že to jde.

► Hlasy z terénu: Mnohé z nás otevřely oči ◀

„Dřív jsme se prostě nezajímaly. Vrchní nám jednoduše řekly, že to tak je – a my se s tím spokojily.“

„Došlo nám, že nikoho nezajímá, že v nemocnici není personál – a proč není. Že nikoho nezajímá, že ty, co zbyly, dlouho nevydrží. A že nikoho nezajímá, že ve státních nemocnicích jsou za stejnou práci placené daleko jinak než my. Že jsme přesně tam, kam jsme se nechaly zatlačit, to jsme si neuvědomily hned, ale o něco později.“

ze schůzí Iniciativy

e-mail: iniciativa.sester.cheb@seznam.cz ::: iniciativasesterk.vary@centrum.cz ::: iniciativa.sester@seznam.cz

web: organizujemese.cz ::: **Facebook:** Iniciativa sester

► Hlas z terénu: Běh na dlouhou trať a kousek po kousku ◀

„Udělalysme dvě shromáždění na krajském zastupitelstvu. Jenže změnit pořádky, zakořeněné po léta, snad i po generace, je těžší než uspořádat demonstraci.“

z e-mailu

seminář Iniciativy sester, pondělí 11. prosince, nemocnice v Karlových Varech:

Naučme se říkat „NE“ starým (ne)pořádkům v nemocnici: co na to právní normy

Nejde nám jen o peníze, které dostaneme jednou za měsíc na účet. Jde i o pracovní podmínky, které nás stresují a připravují o profesní hrdost i lidskou důstojnost pokaždé, když jsme v práci. Proto se mnohé z nás snaží zvednout hlavu a říct „NE“ starým (ne)pořádkům, které škodí nám, ale i pacientům. A proto pořádáme přednášku a seminář, kde:

- Budeme mluvit o tom, co vše nám na práci na tom kterém oddělení vadí, co chceme změnit a co nás zajímá.

Jak je to s prací za chybějící sestry? ::: Musí dělat sestra práci uklízečky?

Musíme podepisovat přesčasy, když je nechceme? ::: Co přestávky na oběd? ::: A předávání služeb?

Jak je to s infekčním příplatkem? ::: Mohu odmítnout práci, když není dostatek ochranných pomůcek?

Jak je to se zaškolováním nových zaměstnanců, může je nadřizená prostě jen tak bez dalšího přivést na oddělení?

Myslím, že moje práce odpovídá vyšší platové třídě, než mi vedení přiznává, jak to je?

... nejen o tom bude řeč na semináři Iniciativy sester

- Pozvaná právnička nám vysvětlí, jak se na to dívají normy – a v mnoha případech objasní, že ony staré, zažité praktiky, které nás trápí, jsou v rozporu s právem.
- Připomeneme si ale, že znát paragrafy a vědět, že „jsou na naší straně“, nestačí. Samozřejmě, je velmi důležité vědět, že se nechystáme páchat nic „partyzánského“ a že chceme „jen“ uvést věci pořádku. Jenže to samo o sobě nic nezmění. Důležité je dát se na konkrétních pracovištích dohromady a věci začít měnit prakticky. Přimo, samy, zdola.
- Proto se budeme bavit o konkrétních zkušenostech z konkrétních oddělení v KKN, kde to už vaše kolegyně zkusily – a uspěly.

seminář Iniciativy sester se koná v pondělí 11. prosince od 15.30

v zasedací místnosti karlovarské nemocnice (budova B, vedle ORL ambulance)

právní seminář a workshop povede JUDr. Jaroslava Nováková

Cílem semináře je pomoci zaměstnancům každého oddělení, každého pracoviště, s tím, co a jak je u nich možné **prakticky změnit**: pomoci jak právní poradou, tak konkrétními zkušenostmi sester z Iniciativy, které to již zkusily. **Nebude to jen teoretická přednáška o paragrafech a vyhláškách.**

Předpokládaná délka je tři a půl hodiny (2,5 hodiny seminář plus minimálně hodina workshop s diskuzí o praktických, konkrétních problémech). Na seminář zkraje ledna naváže druhý díl o zdravotnickém právu.

Dejte na svých pracovištích hlavy dohromady a připravte si okruhy nebo konkrétní dotazy o problémech, které trápí právě vás.