

# INICIATIVA č.24

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN ::::: únor 2018

## Tabulky: podvod, který nesmí projít Už kvůli naší důstojnosti

Začneme tím, co si musí každý zapamatovat:

---

*„Pro zaměstnance KKN je pak příznivou zprávou také rozhodnutí zřizovatele nemocnice, tedy Karlovarského kraje, aby od 1. ledna 2018 měli zaměstnanci nemocnice takzvané tabulkové platy.“*

---

To říkala loni v květnu oficiální tisková zpráva KKN. Tabulky opakovaně slibovala i hejtmanka Vildumetzová a radní Bureš. Jenže pak na konci roku prostě jen všichni řekli, ať na to všechno zapomeneme. Bez mrknutí oka. Jen tak.

Jenže my na to nezapomínáme. Víme o aktuální krizi na karlovarské interně. Víme o tom, že bez nastartování řešení bude kolabování KKN pokračovat. A víme, že cestu k řešení mohou otevřít právě tabulky. Jednotně, i když svými vlastními slovy, to řekla ve svých prohlášeních ohledně krize na interně spousta karlovarských oddělení.

Když se o tom bavíme v práci, když to řešíme na schůzkách Iniciativy, zní i spousta dalších argumentů, proč nemůžeme nedopustit, aby se politici a vedení ze svých jasných slibů vyhlali. **Tenhle argument je důležitý:** Protože ze sebe nechceme udělat hlupáky, které je možné tahat za nos. Jejich sliby tabulek zazněly úplně zřetelně. **A když se i tak necháme podvést dnes, budou nás podvádět napořád.**

**A další důvod, proč na tabulkách trvat: Protože kdybychom se nechali otrávit a vzdali se, ztratíme rok boje a sílu.** Dnes ji máme. Jsme sebevědomější, než jsme

kdy byli. Dřív nám vedení dalo befel, příkaz – a poslechlo se. Dnes sbíráme sílu a moc být odpovědní (k pacientům i nám samým) a říct „NE“. V případě „výpomocí“ na interně to od nás bylo jednotné „NE“.

A tohle „NE“ si musíme zapamatovat. Bylo to snad poprvé, kdy jsme takové „NE“ řekli dohromady, nahlas, veřejně. Dokázali jsme, že do dění v KKN můžeme mluvit. Že nemusíme jen poslouchat a „spolupracovat“.

Je bez debat, že za krizi v KKN doteď platíme spolu s pacienty my. Ne vedení, ne hlavní sestra, ne krajští politici. My.

A už za ni nechceme platit. Už jsme za ni platili dost. A teď to máme, po roce boje a získávání sebevědomí, jedinečnou šanci změnit.

**Základ je nenechat se podvést s tabulkovými platy. Sliby se mají plnit.**

### Co dál? Bojovat za tabulky

Předně si stát za svým. Všechna prohlášení, která řekla „NE“ neférovým a nic neřešícím „výpomocem“ na interně, řekla také **jasné a jednotné „ANO“ tabulkám. Slyšely ho i odbory:** plyne z toho, že se nová kolektivní smlouva, která nezaručuje tabulky, nemá podepsat.

Když se nepodepíše, bude platit stávající. Co by nám nová kolektivka podle návrhu vedení dala navíc? Tři sick days. Co by nám vzala? Tabulky. A hrdost – udělala by z nás ty, co se nechají obalamutit a odkývnou to.

Na zavedení tabulek musíme dál tlačít. Jeden ze způsobů známe, ukázalo ho naše „NE“ záplatování na interně. Všichni totiž víme, že téměř všude, skoro na každém oddělení se provoz drží nad vodou jen za cenu záplatování, porušování pravidel, nedodržování kompetencí, za cenu nezaplaceného sebeobětování se personálu. **Tomu všemu můžeme a musíme říct „NE“. Krok za krokem. Postupně.**

## **Proč jsem odešla z KKN: nesplnění slibů, málo peněz a nezáměr o řešení**

V KKN pracovala dva roky, poté odešla za státními tabulkami jinam. „Zůstávala jsem, dokud jsem aspoň trochu věřila, že by se v KKN situace mohla zlepšit,“ říká bývalá zaměstnankyně Karlovarské krajské nemocnice E. L.

Prvním důvodem, proč dala KKN sbohem, bylo nesplnění slibů. „Při nástupu mi bylo slíbeno několik věcí, hlavně možnost dodělat si školu. Přestože mi to slibovali hned na začátku, s tím, že je vše zařízené, nikdy mi tu možnost nedali,“ popisuje. Dodává ale, že jen o nedodržené sliby nešlo: „Příčinou bylo i špatné finanční ohodnocení práce a stálý nedostatek personálu. Kromě toho mě trápilo, že se nikdo nesnažil naši situaci zlepšit.“

### **O pět tisíc víc, volný čas a radost z práce**

Odešla do jiného města, pracuje ve fakultní nemocnici. „Personál je placený podle státních tabulek, pro mě konkrétně to znamená asi o pět tisíc korun měsíčně víc. Na oddělení, kde teď pracuji, je 25 lůžek, 15 diplomovaných sester, ranní sestra, staniční sestra, pět ošetrovatelek. Služby jsou rozepsané tak, že slouží jedna staniční, jedna ranní, tři denní (plus ošetrovatelka) a tři noční (též plus ošetrovatelka). To bylo v KKN na mém

bývalém oddělení nemyslitelné,“ porovnává naše bývalá kolegyně a dodává: „Už nejsem utahaná, mám čas na rodinu i svoje koníčky a do práce chodím ráda.“

### **Neplnit sliby se nevyplácí**

Je to samozřejmě jeden příběh. Komentáře jsou však jasné: Neplnit sliby se nevyplácí. Ani u těch „malých“, jako je slib umožnění studia, ani u těch větších, jako jsou tabulky.

A i když by přiznání slíbených státních tabulek nenahnalo do KKN stovku sester přes noc, udrželo by stávající, oslovilo by nové a taky by bylo signálem, že je snaha situaci řešit. Právě tahle snaha naší bývalé kolegyni v KKN scházela.

A to, že nás místo toho politici balamutili tabulkami, aby se nám pak rozhodli vysmát, ničemu rozhodně nepomáhá.

## **Gynekologicko-porodní oddělení: Nesplnění tabulek situaci ještě zhorší**

Vážené kolegyně a kolegové,

dovolte i nám reagovat na krizovou situaci na interním oddělení. Naprosto podporujeme chirurgické oddělení v jejich protestu se sloučením obou oborů. Nesouhlasíme s přeplácením náhradnic, a tudíž s nefér jednáním vůči kmenovým sestrám na interně. Vzhledem k nesplnění slibu ze strany krajských politiků se zavedením státních tabulek se personální situace jistě zlepšovat nebude, naopak se bude ještě prohlubovat.

*kolektiv gynekologicko-porodního oddělení*

## **Politici mluví o dlužích: a co jejich dluhy k personálu?**

Pan hejtmanka a pan radní teď najednou vysvětlují, že od svých slibů musejí utéct proto, že KKN má větší dluhy, než si mysleli. K tomu je potřeba říct tři věci:

**Zaprvé**, to o oněch dlužích nevěděli loni, kdy tabulky vehementně slibovali? Takoví jsou hospodáři? Nebo od samého začátku věděli, že nás jen balamutí? Nevíme, co je horší.

**Zadruhé**, KKN bude mít dluhy ještě dlouho (a personál za ně opravdu nemůže). Když dopustíme, aby se na ony dluhy kraj a vedení vymluvily teď, budou to odteď dělat pořád.

**A zatřetí**, co dluhy KKN k personálu? Nedluží snad KKN personálu přes sto sester, za které děláme práci my? A nedluží nám peníze za dlouhé roky, kdy nám jsou tabulky upírány?

# Mzdy: co nás čeká od lednové výplaty a v čem by byly tabulky lepší

V případě tabulek jde o princip plnění slibů a naši hrdost, ale jde taky o peníze. Nejprve popíšeme, co bude pro jednotlivé kategorie zaměstnanců znamenat desetiprocentní zvýšení mezd a rozdělení 20 milionů korun, které jsme vybojovali.

Poté vysvětlíme, že zavedení státních tabulek (modifikovaných tak, aby si nikdo nepohoršil, zejména ne služebně mladší sestry, jimž Iniciativa vybojovala již loni víc, než kolik by jim dávaly tabulky) by i tak finančně pomohlo třem čtvrtinám zaměstnanců. A obecně by pomohlo úplně všem.

## Přidání peněz z 20 milionů nepůjde do základů, rozhodlo vedení

Jednoduše řečeno: lednové výplaty budou bohatší o „celostátních“ 10 procent, která jsou navázána na zvýšení úhrad od pojišťoven, a o rozdělených 20 milionů korun (které ovšem nejdou jen do základů, ale z rozhodnutí vedení se rozloží i do všech příplatků, za noční, víkendy atd.). Takhle vypadá souhrnná tabulka (je z ní patrné, že kariérní princip jsme zavedly i staničním a vrchním sestrám):

	sanitář		ošetřovatelka	praktická sestra	NLZP – standard (5.1)	NLZP – special. (5.2, 5.3, 5.4)	staniční	vrchní
od 10 let	16 060+ <b>200</b>	do 1 roku	16 610	19 090	25 030	28 220		
do 15 let	16 060+ <b>300</b>	do 2 let	16 610	+ <b>500</b>	25 030	28 220		
do 20 let	16 060+ <b>500</b>	do 4 let	16 610	+ <b>1 000</b>	25 030	28 220		
nad 20 let	16 060+ <b>600</b>	do 6 let	+ <b>300</b>	+ <b>1 500</b>	25 030	28 220		
		do 9 let	+ <b>600</b>	+ <b>2 000</b>	25 030	28 220		
		do 12 let	+ <b>900</b>	+ <b>2 500</b>	25 030	28 220		
		do 15 let	+ <b>1 200</b>	+ <b>3 000</b>	+ <b>400</b>	+ <b>400</b>	+ <b>400</b>	+ <b>400</b>
		do 19 let	+ <b>1 500</b>	+ <b>3 500</b>	+ <b>800</b>	+ <b>800</b>	+ <b>800</b>	+ <b>800</b>
		do 23 let	+ <b>1 800</b>	+ <b>4 000</b>	+ <b>1 200</b>	+ <b>1200</b>	+ <b>1 200</b>	+ <b>1 200</b>
		do 27 let	+ <b>2 100</b>	+ <b>4 500</b>	+ <b>1 600</b>	+ <b>1600</b>	+ <b>1 600</b>	+ <b>1 600</b>
		do 32 let	+ <b>2 400</b>	+ <b>5 000</b>	+ <b>2 100</b>	+ <b>2100</b>	+ <b>2 100</b>	+ <b>2 100</b>
		nad 32 let	+ <b>2 700</b>	+ <b>5 500</b>	+ <b>2 500</b>	+ <b>2500</b>	+ <b>2 500</b>	+ <b>2 500</b>

## Tabulky by prospěly všem

Výhody tabulek jsme připomínali už mockrát – a ví o nich ostatně každý, protože každý tuší, že ve fakultních nemocnicích, kde tabulky mají, je situace prostě přece jen lepší než v akciovkách.

Desetiprocentní přidání, k němuž se zavázalo loni v říjnu ministerstvo zdravotnictví, a rozdělení 20 milionů nám výplaty samozřejmě vylepší. Ale pořád platí: Za stejnou práci máme mít stejný plat jako ve státním. A v krizovém, kolabujícím stavu, ve kterém se kvůli dlouhodobému přehlížení krize KKN ocitla, je situaci tabulkami narovnat potřeba. A všechny ty z nás, které KKN dlouhodobě drží nad vodou, si tabulky, s jejich příplatky za odsloužená léta (jak dlouho nám je KKN upírala?), zaslouží.

Pro příklad uvádíme:

- **Sestru standard s 28 lety praxe** nesplnění slibu tabulek **připraví téměř o 45 tisíc korun ročně.**
- **Sestru specialistku s 28 lety praxe** nesplnění slibu tabulek **připraví o 38 tisíc korun ročně.**

Nesplnění slibu tabulek však ublíží většině personálu KKN. Včetně například mladších sester (i když těm by po jistou dobu tabulky jen zaručily současné peníze): i proto prohlášení, která krizi na interně spojovala s nesplněním tabulkového slibu, přijaly i ony. Přečtěte si názor jedné z nich:

# Hlas mladší sestry: tabulky pomohou i nám mladším

V KKN pracuji tři roky a šest měsíců, podle tabulek bych si tedy nepolepšila ani teď, ani několik dalších let. Přesto podporuji zavedení modifikovaných tabulkových platů. Proč?

Protože je dobré myslet na budoucnost: ano, nějaké roky si sice platově nepřilepším, ale vím, jaké navýšení platu mi zajistí tabulky za 10 let, 15 let. Tabulky mi přinesou jistotu, že nemusíme každý rok žadonit vedení nemocnice o peníze.

A nejen to, nejde totiž jen o konkrétní kategorie, jimž tabulky pomohou nejvíc, nejde jen o mou kategorii:

jsme jeden tým a každá sestra z jakékoli kategorie, kterou tabulky v KKN udrží nebo kterou k nám přivedou, se za současného nedostatku personálu hodí – sníží přepracovanost nás všech.

A ještě k tomu, proč boj za tabulky nevzdat právě teď: Iniciativa spojila zdravotnické i nezdravotnické pracovníky nemocnice velkou silou. Bude ještě někdy taková organizace, která za nás bude bojovat? Nemyslím si. Tohle je naše šance.

*T. L.*

## ► Hlasy z terénu:

### Naučily jsme se bojovat

„Je to druhá vlna, oddělení se dávají dohromady. Oproti loňskému jaru je ale rozdíl – sestry, sanitáři, kteří se zapojili, se za rok boje hodně naučili – a teď toho využíváme. Zlepšili jsme se.“

### Jsme oběti – a ještě jsme se za to obviňovaly samy

„Čím dál víc myslím, že my, zdravotnice, trpíme syndromem obětí domácího násilí. Žena, když ji muž bije, se obviňuje sama, viní se z toho, že si za to může, klade si to za vinu, snáší to. Mnohé z nás to má stejně. Trpíme, držíme – a ještě viníme samy sebe: že nejsme dost dobré, dost trpělivé, dost sebeobětující se, že nevydržíme dost. Až teď začínáme vidět, jak dlouho jsme v tomhle žily – a škodily samy sobě!“

„Právě tak to je. Jen to není domácí násilí, ale pracovní násilí. Jsme obětí toho, co 'ti zodpovědní' udělali z důležité, potřebné a užitečné práce zdravotnic.“

„Je hrozně těžký se mentality podřízenosti, v níž nás zdravotnictví a nemocnice vychovávaly, zbavit. Ale je to osvobozující. A jak si člověk začne uvědomovat, že se dá na věci, na práci, na svoje postavení dívat jinak, nově, chce jít dál.“

*ze schůzky Iniciativy*

### Iniciativa sester – Neodcházíme, organizujeme se (ISNO)

**e-mail:** iniciativa.sester.cheb@seznam.cz ::: iniciativasesterk.vary@centrum.cz :::  
iniciativa.sester@seznam.cz **web:** organizujemese.cz ::: **Facebook:** Iniciativa sester