

# INICIATIVA č.32

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN :::: srpen 2018

## Kauza z ORL: Nemocnice nemá své jednání čím obhájit, říká právník naší kolegyně

Nedopustila se žádného porušení svých povinností, vytýkáci dopis proti naší kolegyni Hance Jílkové z ORL je šikanou. A vedení nemocnice ho nemá čím obhájit. Tvrdí to pražský advokát JUDr. Jakub Tomšej, Ph.D. Ví, o čem mluví, kromě své praxe totiž pracovní právo vyučuje na Univerzitě Karlově v Praze. Naši kolegyni bude zastupovat. Za svou klientku již vedení poslal předžalobní výzvu. Pokud na ni vedení slyšet nebude, půjde případ před soud.

**Jaký je váš pohled na vytýkáci dopis, který trestá Hanku Jílkovou odnětím osobního ohodnocení na půl roku za vyvěšení áčtyřkové cedulky?**

V případě Hanky Jílkové nebyla podle mého názoru splněna základní podmínka pro vydání vytýkácího dopisu ani pro jakékoli další sankce: klientka se nedopustila žádného porušení svých povinností. Žádný právní předpis takové jednání nezakazuje a klientka nikdy nedostala žádný pokyn, který by jí vyvěšení cedulky zakazoval.

**Vytýkáci dopis vrchní sestry trest opravdu zdůvodňuje pouze a jenom vyvěšením oné informační cedulky. Nicméně paní ředitelka ve svém dopise, jímž vytýkáci dopis potvrzuje, naši kolegyni nově viní z řady dalších prohřešků, které vytýkáci dopis nezmiňuje ani slovem. Neospravedlňuje tím paní ředitelka přece jen potrestání?**

Z podkladů, které mám k dispozici, jednoznačně vyplývá, že osobní ohodnocení bylo odebráno výlučně za vyvěšení cedulky. Povinností zaměstnavatele je takový krok písemně odůvodnit. K případným dalším důvodům, které zaměstnavatel uvede až později, soud nebude přihlížet.

**Nepůsobí následná ex post obvinění paní ředitelky naopak jako účelový krok? Jímž paní ředitelka de facto doznává, že původní „důvod“, tedy pouhá cedule, na trest evidentně nestačil? A že vytýkáci dopis byl tedy nemístnou šikanou?**

Nemám dostatek informací k tomu, abych hodnotil pohnutky druhé strany. A z mojí pozice by to ani nebylo

vhodné. Jednání nemocnice však vnímáme jako šikanu i my, a budeme ho takto v případě sporu prezentovat soudu.

**Celý případ, nahlíženo právním, exaktním pohledem, se tedy vlastně zdá velmi jasný, čitelný. Myslíte si, že je šance, že si vedení uvědomí neudržitelnost represe, kterou udělala vrchní sestra a kterou ředitelka nemocnice v první chvíli posvětila, zřejmě v domněnku, že se s tím naše kolegyně smíří? Jaký je váš náhled na další vývoj?**

Na nemocnici jsme se obrátili s předžalobní výzvou, v níž požadujeme, aby vytýkáci dopis písemně vzali zpět a klientce vrátili osobní příplatek. Domníváme se, že toto řešení je výhodnější pro obě strany, a to i

*„Vedení má šanci ustoupit a urovnat věc ještě před soudem. U soudu by se ve veřejném procesu probíralo celé pozadí případu, včetně například práce vrchní sestry.“*

s ohledem na náklady soudního řízení, které pro nemocnici v případě prohry půjdou až do desetitisíců. Nemocnice přitom podle mého názoru nemá čím své jednání obhájit. Rozhodnutí je ale samozřejmě na nich.

**Představme si, že by vedení na vaši předžalobní výzvu přece jen nereagovalo a došlo k soudu. Myslíte, že by se (i když to není jádrem vytýkácího dopisu) ve veřejném procesu u soudu dostalo i na pracovní podmínky na oddělení, na práci vrchní sestry atd., tedy na kontext celého případu?**

Bude záležet na obou stranách sporu, jaké skutečnosti soudu sdělí a jakých důkazů se budou dovolávat. Z našeho pohledu je situace velmi jednoznačná a nevyžaduje složitější dokazování. Soudu se však samozřejmě budeme snažit objasnit celý kontext situace, včetně skutečností, které s největší pravděpodobností ve skutečnosti vydání vytýkacího dopisu zapříčinily.



## Proč jste se Hančina případu ujal?

Jako specialista na pracovní právo jsem měl v uplynulých letech možnost poskytovat poradenství největším zaměstnavatelům, pro něž je prioritou, aby dodržovali své povinnosti. Nízká nezaměstnanost a nedostatek pracovních sil přitom v zaměstnavatelích posiluje snahu pracovat na spokojenosti svých zaměstnanců a nabízet jim i víc, než jim ukládá zákon. O to víc mě pak mrzí, když se setkávám s neférovým a protizákonným jednáním zaměstnavatelů. Ne každý zaměstnanec ale najde odvahu proti takovému jednání vystoupit. Kdo proti němu vystoupit chce, často neví jak, schází mu kolektivní podpora a nemůže si dovolit právní zastoupení. Hančin přístup mi imponuje a jsem rád, že jí mohu pomoci.

## Hančin případ vyniká absurditou. Plyne z něj poučení i pro ostatní sestry?

V tuto chvíli je možná na ponaučení ještě brzo. Věříme nicméně, že úspěšným vyřešením případu ostatním ukážeme, že každý se může dovolat spravedlnosti a není žádný důvod hlásit o svá práva.

*za Iniciativu rozhovor vedla Dita Jahodová*

## Co ukázal i případ z ORL: bez kolektivní organizace by nám scházela síla

Díky podpoře odborníka z Právnické fakulty Univerzity Karlovy Jakuba Tomšeje se naši kolegyně z ORL dostane významného, erudovaného zastání. Po právní stránce je Hanka v těch nejlepších rukou. Je to skvělé (*stejně jako podpora lékařů z ORL, které jsme věnovali třetí stranu novin*) a pan právník má naše velké, obří díky. Neomluvitelná šikana, která byla očividná nám v nemocnici, teď totiž zkrátka je a bude zřejmá i na právním terénu, z pohledu paragrafů.

Zaslouží si to dvě poznámky:

**Zprvé**, naše kolegyně by se ničeho nedomohla, kdyby se předem smířila s porážkou. Patří jí velký respekt, že se nenechala zlomit. Chtělo a chce to odvahu.

**Poučení zní: Individuální odvaha je potřeba**, bez ní se to neobejde. Nejde podporovat, bojovat za někoho, kdo za sebe nebojuje sám a jen čeká, až věci „někdo vyřeší za něj“. To nefunguje.

**Zadruhé**, bez kolektivní podpory by měla naše kolegyně o moc menší šanci. • Kdybychom se nescházeli na schůzích Iniciativy, o šikaně Hanky by se dovědělo nanejvýš jen pár lidí. Jenže se scházíme. • Kdyby se však na našich schůzích jen hořekovalo a stěžovalo na nespravedlnosti a brblalo, byly by to sedánky k ničemu. Jenže na nich řešíme, jak se k tomu či onomu postavit, co předvídat, co plánovat, co dělat. Jak za sebe bojovat. • Kdyby však schůzky nevedly k aktivitě, zůstalo by jen u prázdného „plánování“. Jenže schůze mívají praktický dopad: Například (nejen) v Hančině případě jím byla otevřená, veřejná, odvážná vyjádření podpory z mnoha oddělení, bylo jich celkem jedenáct a jedno navrch za Cheb, všichni jsme je četli v devětatřicátém čísle Iniciativy. Jen díky tomu, jen díky kolektivní podpoře, se kauza naší kolegyně dostala až sem.

**Poučení zní: Kolektivní sebeorganizace je základ**. Naše síla je nejen v naší individuální statečnosti, ale také v naší chytrosti, v tom, že se dokážeme dát dohromady.

**Obojí poučení**, že a) nikdo nemůže bojovat za někoho, kdo stojí stranou a b) že když nebudeme držet pospolu, nebudeme silní, je právě potřeba mít na paměti. Obojí poučení platí pořád, teď budou ještě aktuálnější. Vysvětlíme to na následující straně.

# Blíží se kolektivní vyjednávání

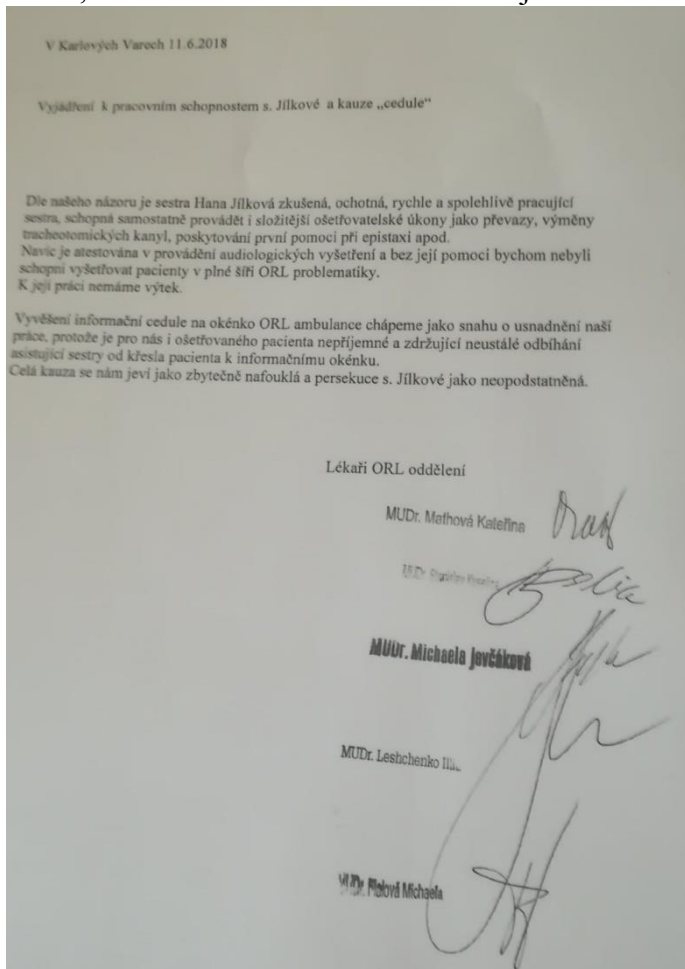
S následující větou musí souhlasit každý, není to vlastně tvrzení, ale fakt: Věci se v KKN začaly zlepšovat s tím, jak jsme se dali dohromady jako Iniciativa. Vymohli jsme si, tlakem zdola, spojeným tlakem z mnoha oddělení, významná finanční přidání. Tam, kde se bojovalo, se zlepšily (málo nebo víc) i pracovní podmínky. Taková je realita: s Iniciativou přišla zlepšení. (Ano, dokonce i pro ty, kdo nebojovali a neriskovali.) Bez toho, že jsme se dali dohromady a překročili spolu kupu překážek a dokázali (chtělo to statečnost!) říkat „NE“ porušování pravidel, by žádná zlepšení nebyla. Realita je však též taková, že jsme nedosáhli všeho, co si zasloužíme. Ze svého mnohokrát opakovaného slibu zavedení státních tabulek politikci i vedení KKN utekli, podvedli nás, podrazili.

**Tolik rekapitulace, aktuální stav je tenhle:** Doba dovolených končí – a blíží se další kolektivní vyjednávání. Je jasné, že v něm dosáhneme jen tolik, kolik si vybojujeme. Na kolik budeme mít sílu. Ani letos nám zadarmo nikdo nic nedá.

**Zapotřebí je pořád kolektivní propojení a souhra, organizace – a individuální odvaha a aktivita.** Tak jako v případě kauzy kolegyně Hanky z ORL, tak jako v případě „NE“ sloučení chirurgie s internou z kraje letošního roku, tak jako v případě „NE“ nespravedlivým výpomocím na infekčním loni na jaře, tak jako v případě mnoha „NE“ porušování předpisů, bojů za dodržování bezpečnostních přestávek, přestávek na oběd, dodržování náplní práce a kompetencí na tom či onom oddělení.

## Lékaři z ORL na podporu Hanky Jílkové: kauza je nafouklá a je to (neopodstatněná) perzekuce

Za Hanku se postavila řada oddělení, tato podpora má však speciální váhu. Nejen proto, že je přímo z ORL, ale též proto, že ji napsali lékaři a lékařky. Velmi si jejich vyjádření vážíme. Není jen svědectvím o Hančině práci, je též dokladem, že jakkoli jsou sestry a lékaři odlišné profese, na odděleních a ambulancích spolupracují – a je moc dobře, že se dokážou zastat. Velmi děkujeme.



### Vyjádření k pracovním schopnostem s. Jílkové a kauze „cedule“

Dle našeho názoru je sestra Hana Jílková zkušená, ochotná, rychle a spolehlivě pracující sestra, schopná samostatně provádět i složitější ošetrovatelské úkony jako převazy, výměny tracheotomických kanyl, poskytování první pomoci při epistaxi apod.

Navíc je atestována v provádění audiologických vyšetření a bez její pomoci bychom nebyli schopni vyšetřovat pacienty v plné šíři ORL problematiky.

K její práci nemáme výtek.

Vyvěšení informační cedule na okénko ORL ambulance chápeme jako snahu o usnadnění naší práce, protože je pro nás i ošetrovaného pacienta nepříjemné a zdržující neustálé odbíhání asistující sestry od křesla pacienta k informačnímu okénku.

Celá kauza se nám jeví jako zbytečně nafouklá a perzekuce s. Jílkové jako neopodstatněná.

Lékaři ORL oddělení

**Kateřina Mathová, Stanislav Kyselica, Michaela Jevčáková, Illia Leshchenko, Michaela Fialová**

### Iniciativa sester – Neodcházíme, organizujeme se (ISNO)

e-mail: [iniciativa.sester.cheb@seznam.cz](mailto:iniciativa.sester.cheb@seznam.cz) :: [iniciativasesterk.vary@centrum.cz](mailto:iniciativasesterk.vary@centrum.cz) :: [iniciativa.sester@seznam.cz](mailto:iniciativa.sester@seznam.cz) web: [organizujemese.cz](http://organizujemese.cz) :: Facebook: Iniciativa sester