

# INICIATIVA č.35

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN :::: listopad 2018

## KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ mezi odbory a vedením: JAKÁ JE SITUACE

Letos probíhá vyjednávání jinak než loni. Loni se díky tlaku a boji z oddělení skrze Iniciativu povedlo mzdy v KKN výrazně zvednout a přiblížit státním tabulkám. Letos se vyjednává, mezi odbory a vedením.

Management KKN přitom zastrašuje dluhy, které KKN má (a za které nemůže personál).

A krajští politici zastrašují předáním provozu nemocnice koncesionářskou smlouvou do rukou soukromníkovi.

Musíme se na to podívat realistickými očima – a to uděláme v tomto čísle Iniciativy.

### Zaprvé:

#### KKN má dluhy především ke svému personálu

Vedení nemocnice si řečmi o dluzích připravilo půdu, aby personálu sdělilo: „Nemůžeme vám přidat, kolik chcete.“ A veřejnosti tak v médiích vedení podstrkuje pomluvu: „Sestry jsou v KKN tak nenajedené, že to nemocnici přivedlo do dluhů!“

Na věc se musíme dívat ze svého postavení: Jsme to my, komu KKN dluží. Dluží nám tabulkové platy. A to nejen od loňska, kdy nám je slíbilo. Dluží nám je dlouhé roky. Od doby, kdy nám KKN bezdůvodně začala za stejnou práci platit méně (ano, existují krajské akciovky, které si státní platové tabulky nechaly).

Vedení si dnes v novinách stěžuje, že jen za poslední dva roky v KKN stouply mzdy o 34 procent. K tomu je z naší strany třeba říct: A přesto máme na základech o tisíce korun méně než kolegyně ve státních. A z toho je jasné, jak moc mizerné mzdy jsme měly, než jsme si loni skrze Iniciativu vymohly přidání.

#### Neviditelná lůžka KKN

Karlovarský a Chebský deník přinesly optimistickou informaci o zvyšování počtů lůžek na chebské i karlovarské interně. Je optimistická, ale nepravdivá.

*více čtěte na druhé straně*

### Zadruhé:

#### Uvažují politici o soukromém provozovateli? Tím víc se musíme ozývat

Informace o dluzích si vedení KKN načasovalo právě ke kolektivnímu vyjednávání – a stejně tak účelově si politici načasovali informace o možném postoupení provozu nemocnice soukromníkovi. Je to tak, analýza, kterou si kraj nechal udělat a která politikům doporučuje postoupit KKN formou koncesní smlouvy, je totiž stará několik měsíců. Několik měsíců ji politici měli v šuplíku. Vypustili ji až teď. Právě teď, aby nás vydělili při kolektivním vyjednávání.

Máme mít obavy? Ano, ale jen z toho, že v šoku, v panice z oné „výhrůžky“ přestaneme uvažovat rozumně. I tady platí, že se na věc musíme dívat z vlastního úhlu pohledu a racionálně. Pojdme na to:

Pokud se krajští politici rozhodují svěřit provoz nemocnice soukromníkovi, rozhodují se podle chladného a dlouhodobého kalkulu. Rozhodně je od toho neodradí to, že budeme od teď sebeskromnější a sebeobětavější.

**Jak se k tomu postavit, aby to pro nás bylo co nejúčinnější?** Pokud už se kraj rozhodne provoz nemocnice svěřit soukromníkovi, je užitečné dát případným soukromým zájemcům vědět, že na ně v KKN čeká sebevědomý personál. Sebevědomí zaměstnanci, kteří si nenechají líbit škrty, šikanu, diktát. Kteří se sebou nenechají zametat. Pokud už se kraj pro soukromníka rozhodne (a zatím to není jasné), nic s tím neuděláme. Můžeme si ale už od teď vydobýt u svého případného (případného, zatím není nic jasné, jasné je jen to, že se pohrůžka soukromníkem kraji i managementu hodí) příštího zaměstnavatele respekt. A to tím, že už teď dáme najevo, že se nebojíme. A že máme rozum nebát se.

**SCHŮZE INICIATIVY SESTER se koná VE STŘEDU 28. LISTOPADU**

v 15.30, v kinokavárně Drahomíra

řeč bude o: kolektivním vyjednávání, o možném vstupu soukromníka, o situaci na odděleních

## Hlasy z terénu

### At' nás má Petr nebo Pavel, zasloužíme si a chceme své

::: Budeme pod krajem? Nebudeme pod krajem? Nemocnici zrušit nemohou. A at' bude patřit komukoli, at' nás bude mít Petr nebo Pavel, chceme lepší peníze – nepracujeme méně než kolegyně ve státních.

ze širší schůze Iniciativy

### Jen mně dluží KKN milion Kč

::: Mám to spočítané, vím to. Od chvíle, kdy nám zrušili tabulky, mi nemocnice dluží milion korun. A ostatním dluží taky. O těchto dlužích bychom se měli bavit.

ze širší schůze Iniciativy

### Dluh KKN na mé výplatnici naskakuje každý měsíc

::: Pořád mám na základu tisíce korun méně, než bych měla za stejnou práci ve státní nemocnici. I přes loňské přidání. O ty peníze přicházím kvůli nesplněnému slibu tabulek každý měsíc. A o moc víc jsem přicházela za ty předchozí roky.

ze širší schůze Iniciativy

## Zatřetí:

### Odbory s vládou nevyjednaly pro akciovky nic. Pro státní vyjednaly zvýšení platů o sedm procent, zvýšení směnnosti žádné

Loni se díky aktivitě zdola nemocnice povedlo kromě navýšení mezd čistě pro KKN vydobýt o to, o co se přidávalo ve státních nemocnicích (v případě směnnosti dokonce pro všechny, nejen pro směnný personál). Proto se vyplatí vědět, jak dopadla odborová vyjednávání pro státní s vládou letos: směnnost nula, platový růst sedm procent.

### Jak se o KKN píše v médiích – a jaká je realita: neexistující lůžka

V médiích se ta zpráva vyjímalá skvostně. Hlásala, že si není na co stěžovat, dokonce se otvírají nová lůžka. Článek v Chebském a Karlovarském deníku vsadil na rozhovor s paní ředitelkou Samákovou, neptal se personálu, a uvádí: „Jenom proto, že se odliv personálu podařilo zastavit, může KKN otevírat další lůžka na odděleních, kde byla péče kvůli nedostatku zdravotních sester omezena. Na interně v Chebu se tak počet lůžek zvýšil z 39 na 58 a dalších osm lůžek ve dvou pokojích mohou pacienti využívat i v karlovarské nemocnici.“

#### Realita je ovšem taková:

Chebská Interna disponuje 39 lůžky. V červnu 2017 omezila lůžkový fond v z důvodu nedostatku sesterského personálu. Tlak na lůžka je obrovský. Stalo se téměř denní praxí, že je plný třílůžkový stacionář interní ambulance a přijatí pacienti čekají na volné lůžko celý den v některé z ambulantních vyšetřoven, kapacita

třílůžkových pokojů se navyšuje i na pět, aby nikdo nemusel ležet ne chodbě, což je samozřejmě na úkor pohodlí pacientů, jejich soukromí a komfortu a pochopitelně i na úkor kvality ošetrovatelské péče ve všech oblastech.

Stále hrozí situace, které byly popisovány v dopise zastupitelům na jaře letošního roku. Tuto situaci znají naši pacienti, jejich příbuzní, tuto denní realitu zná veškerý personál.

Informace v tisku o tom, že kapacita lůžek interního oddělení byla navýšena na 58, všechny velmi pobouřila

Možná se do novin dostala nepravda nedopatřením. Nikdo z vedení ani krajských zastupitelů se ovšem nepřihlásil, aby ji opravil. (Ano, my jsme paní redaktorce napsali, zůstalo to bez reakce.)

## Hlasy z terénu

::: Krajští politici se prostě potřebují pochválit, jak nemocnici postavili na nohy. Že ty nohy jsou zatím hodně vachrlaté, to už není podstatné. To, že má interna 58 lůžek, je lež, ale hlavně že to hezky vypadá. To, že se mzdy za poslední dva roky zvýšily o tolik a stále nedosahují k tabulkovým, je jen dokladem toho, jak mizerně byli zaměstnanci celé roky placeni.

::: Pravdou je, že počet lůžek na interně se nezvýšil. A pokud se zvýší, bude jen na ochotě stávajícího personálu sloužit přesčasovou práci. Lži lepšímu chodu nemocnice ani pacientům nepomohou, nemocnice se stále potýká s nedostatkem sester, v Chebu je to přes 50.

::: Podotýkám, že ke stabilizaci personálu nedošlo. Nyní v předvánočním období odchází na základě výpovědi někteří lékaři a je ohrožen chod oddělení.

::: S tím se ale politici přece chlubit nebudou, že?

::: Ve Varech se navýšil počet o šest lůžek, ne o osm.

::: Drahé kolegyně z interny v Chebu, vy už jste asi fakt hodně přepracované, že jste si ani nestačily všimnout takového navýšení lůžek, která máte na oddělení. Noo, ještě že máme ten tisk, abychom byly v obraze. :)

z Facebooku k článku z Chebského a Karlovarského deníku

# Kauza šikany na ORL: vedení KKN kolegyni vrátilo osobní příplatek

## Poučení pro všechny je: bojovat se vyplácí

Na jedné straně byla šikana vrchní sestry a pomlouvačská slova „kolegyně“ z ORL oddělení. Na druhé straně stála odvaha naší kolegyně Hanky, její vůle nenechat se trestat za absurditu. A taky kolektivní podpora, které se jí dostalo napříč mnoha odděleními. A někde mezi tím byly odbory, které se k věci vyjádřily tak, že „každá mince má dvě strany“ – a proto šikanovanou kolegyni nepodpoří.

Díky podpoře zdola oddělení a pomoci odborníka na pracovní právo z Právnické fakulty Univerzity Karlovy Jakuba Tomšeje vedení KKN couvlo. To je výsledek – osobní bylo Hance zpětně vyplaceno a vráceno.

Vedení KKN se rozhodlo kolegyni Hance vrátit odebraný osobní příplatek. Se zpětnou platností. Jak jeho rozhodnutí rozumět, co tím vedení nemocnice vlastně říká, přiznává?

Nemocnice ve svém vyjádření uvedla, že odebraný osobní příplatek vrací pouze v zájmu vyhnutí se soudnímu sporu a zachování dobrých vztahů na pracovišti. Domníváme se nicméně, že rozhodnutí nemocnice musela předcházet analýza možností úspěchu v soudním sporu, z níž vyplynulo, že by spor pro nemocnici nemusel dopadnout dobře.

**Vyjádření vedení však tedy není ani teď jednoznačné. Osobní příplatek kolegyni vrací, zároveň však vedení píše, že si i nadále myslí, že byl odebrán oprávněně. Zeptáme se vás úplně prostě: Proč tedy příplatek vrací, pokud má pořád za to, že byl odebrán oprávněně?**

Nemohu se vyjádřit k tomu, jaké jsou pohnutky na straně nemocnice. Nepovažuji však za obvyklé, že by zaměstnavatel takto „vycouval“ z disciplinárního opatření, které by považoval za oprávněné.

**Do jaké míry se podle vás na tom, že vedení obrátilo, podepsala vyhlídka, že pokud by se případ dostal k soudu, řešily by se i okolnosti, které vytýkácímu dopisu předcházely? To znamená fakta, jejichž veřejné projednávání by pro vedení bylo nepřijemné, protože by vyjevilo pracovní chování vrchní sestry na ORL, která kolegyni potrestala? (Na myslí samozřejmě máme v KKN známý fakt, že vrchní sestra na ORL chodila do práce s malým dítětem – kojencem. Naše kolegyně dostala vytýkácí dopis v souvislosti s tím, že se nad tím pozastavila.)**

Těžko říct. V každém případě povinností zaměstnavatele je v podobných případech celou situaci důkladně prověřit, včetně okolností, které mohou zaměstnance vést k tomu, že jiné zaměstnance obviní z protiprávního jednání. Věřím, že k tomu alespoň nyní, pod hrozbou soudního řízení, skutečně došlo.

**Proti potrestání se ještě před vaší intervencí ohradila sama Hanka (kromě ní i deset karlovarských oddělení). Vedení však ustoupilo až po vaší předžalobní výzvě. A to navzdory tomu, že se Hančina argumentace vlastně shodovala s vaším právním názorem. Co podle vás vedení vzkazuje personálu tím, že se odmítlo spravedlivě a rozumně postavit už k Hančině námitce a že musela přijít vaše, právníká intervence a „pohružka“ soudním procesem?**

V našem prostředí bohužel stále není zcela běžné, že zaměstnanci aktivně uplatňují svoje práva, zejména v případech, kdy ve hře nejsou vysoké finanční částky. Zaměstnavatelé tak někdy mohou spekulovat na to, že i když

poruší zákon, projde jim to. Je dobře, že se klientka v tomto případě nenechala odbýt.

**Absurdita, co neprošla: trest za informování pacientů**  
Vedení KKN nedodrželo slib tabulek, v KKN je pořád nedostatek sester, pořád se porušují kompetence. KKN má spoustu problémů... vedení se však rozhodlo zakročit proti sestře, která se snažila papírovou cedulí formátu A4 zorientovat pacienty v budově. Kolegyně dostala na jaře od vrchní sestry vytýkácí dopis a měla přijít o osobní příplatek. Aby vedení absurditu napravilo, k tomu nestačil zdravý rozum. Bylo potřeba kolektivní podpory a nakonec právního zastání.

**Vrácení osobního příplatku je vítězstvím. Ovšem s trochu hořkou příchutí, protože vedení nezrušilo vytýkácí dopis. Proč o jeho zrušení nebudete usilovat u soudu?**

Zaměstnavatel svůj ústupek odůvodnil zájmem na zachování dobrých vztahů, a o to samé se snažíme i my – klientka v nemocnici stále pracuje. Vytýkácí dopis navíc není právní jednání a sám o sobě nevyvolává žádné důsledky. Mohli bychom být zásadoví a trvat na tom, aby jej nemocnice výslovně vzala zpět. Rozhodnutí věc přejít ale vnímáme jako investici do zachování dobrých vztahů, která se snad oběma stranám vrátí.

**Neobáváte se, že existence vytýkácího dopisu může být v budoucnu Hance k tíži? Jste na připraveni například na možnost, že se vedení pokusí, v „odvěť“, Hanku šikanovat a na nezrušený vytýkácí dopis navázat? Co v takovém případě?**

Vzhledem k tomu, že jsme znění vytýkácího dopisu úspěšně rozporovali a nemocnice na základě toho stáhla disciplinární opatření v podobě odebrání osobního příplatku, neočekáváme, že proti klientce následovaly další negativní kroky. Klientce jsem však pro každý případ slíbil, že zůstaneme v kontaktu a v případě jakýchkoli problémů se na mě může obrátit.

**Tak či tak je to vítězství. Nejen pro Hanku, ale i pro všechny zaměstnance, kteří bojují o svoje větší sebevědomí a důstojné zacházení ze strany vedení. Jak byste na závěr v této kauze okomentoval Hančin postoj i postoj jejích kolegyně a kolegů, sester i lékařů z ORL, i z dalších oddělení, která se jí zastala?**

Těší mě, když se zaměstnanci kolektivně organizují a nebojí se uplatňovat svá práva a zastat se kolegů, kterým se děje bezpráví. Věřím, že celá kauza napomohla tomu, aby se podobné situace už neopakovaly.

## **Lojalita nám složenky ani dovolenou nezaplatí. A lepší peníze za nás nikdo nevyjedná, jen my samy**

Pracuji jako řadová sestra v nemocnici značka „a.s.“. Denně jsem četla a poslouchala zprávy o vyjednávání zdravotnických odborů, o kolik procent se navýší platy sester od 1. ledna. K tomu si čtu o „jedinečných benefitech“, které čekají na sestry, které se rozhodnou pracovat v nemocnici. Vypadá to, jako by bylo o nás licitováno na nějaké aukci. Opravdu jsme my a naše práce klesly tak hluboko? Mě osobně tato situace uráží. Kam se ztratil respekt a kredit našeho povolání?

Vyjednávání odborů nikam nevedlo a částka 7 procent je proti 15procentnímu navýšení ve školství opravdu směšná! Pro nás v „akcióvkách“ je to vlastně 0 procent, protože navýšení se týká pouze státních nemocnic.

**Z toho plyne ponaučení, že nikdo, kromě nás samotných, nám vyšší mzdy nevydobude.** Podle personalistů si má pracovník říci o výši finančního ohodnocení sám. V nestátních nemocnicích je nás dost, tak proč to nezkusit! Ať jsou navýšeny a dorovnány mzdy se státními nemocnicemi tak, aby se i nám opět vyplatilo vykonávat naše povolání.

### **O kolik jsme si letos vydělali méně než ve státních nemocnicích**

Rozdíl mezi mzdou v „soukromé“ a.s. a státním platem je propastný a od 1. ledna se propast ještě zvětší.

Několik příkladů z KKN:

- sestra 5.1 s praxí nad 32 let v KKN přišla oproti státním nemocnicím za letošní rok o 54 240 korun (ve skutečnosti o mnohem víc, protože z vyššího základu se ve státním počítají i vyšší příplatky)
- sestra 5.1 s praxí 27 až 32 let v KKN přišla oproti státním nemocnicím za letošní rok o 44 880 korun (s příplatky o víc)
- sestra 5.1 z praxí 23 až 27 let v KKN přišla oproti státním nemocnicím za letošní rok o 37 320 korun (s příplatky o víc)
- sestra 5.1 s praxí 19 až 23 let v KKN přišla oproti stejné práci ve státní nemocnici o 29 040 korun (s příplatky o víc)
- ... a tak dál (až ke služebně nejmladším sestřím 5.1, jimž už loni boj Iniciativy přinesl větší peníze).
- a totéž platí pro sestry 5.2 a ostatní kategorie, praktické sestry, ošetřovatelky, laborantky, sanitáře

Rozdíl mezi KKN a státními se po sedmiprocentním zvýšení platů ve státních samozřejmě ještě zvýší (i kdyby se o 7 procent zvedly mzdy i v KKN).

### **Částky jsou to alarmující!**

A nikdo za nás nic nevyjedná. Teď je ideální doba uvědomit si, jakou cenu má naše práce a jaké ohodnocení za ni chceme. Zvýšit si sebevědomí a kredit svého povolání. Lojalita nám energie, školní jídelny ani dovolenou nezaplatí. Zkusme zapřemýšlet a něco změnit.

::::: To proto jsme už loni začali bojovat za upravené tabulky (které by zachovaly vyšší mzdy mladších sester). A nezapomněli jsme, že nám tabulky vedení KKN i kraje opakovaně slíbilo. Nezapomněli jsme ani na to, že když podepisovaly odbory kolektivní smlouvu pro rok 2018 bez tabulek, prohlásily, že pro rok 2019 se tabulek nevzdají. :::::

kolektivní vyjednávání v KKN, vyjednávání odborů s vládou (a co nám ne/přineslo),  
informace, že by mohl být provoz KKN předaný soukromníkovi, situace na odděleních:  
to vše budeme řešit na

**ŠIRŠÍ SCHŮZI Iniciativy VE STŘEDU 28. LISTOPADU  
začíná v 15.30 v kinokavárně Drahomíra**

**Iniciativa sester – Neodcházíme, organizujeme se (ISNO)**  
**e-mail:** iniciativa.sester.cheb@seznam.cz ::: iniciativasesterk.vary@centrum.cz :::  
iniciativa.sester@seznam.cz **web:** organizujemese.cz ::: **Facebook:** Iniciativa sester