

# INICIATIVA č.37

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN ::::: únor 2019

## Opakovaný podvod: kraj a vedení nám opět odpírají slíbené tabulky

## Ale nejen to: navrch nás KKN plánuje obrat i o dvouměsíční přidání

Toto číslo Iniciativy je kromě personálu KKN adresováno i krajským zastupitelům. Tvoří ho prohlášení pracovišť nemocnice. Jejich vyjádření říkají především toto:

### Neplnění slibů: tak si kraj a KKN váží naší práce

- Postoj vedení kraje i nemocnice, která nám v roce 2017 opakovaně slibovala zavedení státních tabulek, loni nám je upřela a upřít nám je plánuje i letos, je pohrdáním. Nedá se mu rozumět jinak než že politici i vedení sázejí na to, že personál nemocnice je možné podvést. Že se rozhodli lhaním prokázat, jak moc si personálu nemocnice neváží.

### Nemocnice nám měla přidat od prvního ledna. Dluží nám peníze

- Plán vedení KKN upřít nám přidání od ledna 2019 je šokující. Nemocnice totiž na přidání podle ministra Adama Vojtěcha dostala peníze. Měla je mezi personál rozdělit již od ledna 2019. Argument vedení, že stará kolektivní smlouva platí až do posledního února že nám proto vedení může peníze svévolně zadržet až do prvního března, je neudržitelný. Nemocnice finance dostala od ledna (bez ohledu na data kolektivní smlouvy), měla by je tedy personálu vyplatit od ledna.

### Vyjednávání s pojišťovny: další sliby

- I toto je potřeba vypíchnout. Na prosincovém krajském zastupitelstvu zazněly sliby, že se mohou vyjednat lepší podmínky s VZP, které by financím nemocnice pomohly. Velkolepé! Jenže právě tyto sliby jsme slyšeli už na jaře roku 2017 na veřejné debatě s krajskými politiky v Chebu. Před téměř dvěma lety. Jaké následky by mělo, kdybychom s toutéž pílí, rychlostí a odpovědností pracovali i my u lůžek a na odděleních v nemocnici?

Následná prohlášení se obracejí především na krajské zastupitele. Na konci tohoto čísla se na vyjednávání mezi odbory a vedením KKN podíváme pečlivěji.

## Kolektiv novorozeneckého oddělení:

### Kde jsou naše peníze? Požadujeme navýšení mezd od ledna 2019 zpětně

Jsme velmi znepokojené, že dosud nebyly splněny sliby politiků a že se o státních tabulkách stále nejedná. Považujeme to za diskriminaci sester celé KKN. Odvádíme kvalitní práci a chceme za ni stejnou odměnu, jak tomu je ve státních nemocnicích.

Pan ministr Vojtěch tvrdí, že všechny nemocnice dostaly peníze pro celý rok 2019. Očekáváme tedy navýšení platů již od ledna 2019 zpětně. Doufáme, že vedení KKN a politici našeho kraje udělají vše pro spokojenost personálu KKN.

**KDE JSOU NAŠE PENÍZE???**

uvnitř čísla čtete prohlášení pracovišť KKN:

- KKN nám nyní dluží přidání od ledna 2019
- politici pohrdají svými sliby, především však námi

dál v čísle najdete:

- Citace: jak politici i vedení KKN slibovali personálu státní tabulky
- Porovnání: co vše jsme získali tlakem z aktivních oddělení v roce 2017 – a co nabízí letošní vyjednávání odborů

## **Kolektiv centrálních operačních sálů: Pan radní slíbil, že „se postará“. O co se postaral? Předpokládáme, že peníze poslané ministrem dostaneme zpětně**

Vážená paní Ing. Samáková, vážená Mgr. Vildumetzová-Mračková, vážený pane Ing. Bureši,

dovolte nám pár dotazů ohledně situace v KKN, a.s. v době vyjednávání.

Proč dosud nebyla podepsána kolektivní smlouva pro rok 2019? Nyní je polovina února a podepsání v nedohlednu.

Kdy dojde ke splnění slibu zavedení státních tabulek? Tento slib nám v roce 2017 dal pan radní Bureš se slovy: „O to se postarám.“ O co jste se postarali?

Žádné odměny, žádné vánoční prémie, žádné poděkování, žádné navýšení mzdy a naopak zdražení parkovného pro zaměstnance.

Kdy tedy dojde k sedmiprocentnímu navýšení základní mzdy a ke zvýšení „zvláštního příplatku KKN“? Ve většině nestátních nemocnic platí toto navýšení od ledna 2019. Čekali bychom, že v době personální krize v naší nemocnici, o které vedení a provozovatel ví, by měli být stálí zaměstnanci spíše motivováni než demotivováni.

Podle vyjádření pana ministra Vojtěcha dostaly nemocnice na navýšení směnnosti peníze, kde tedy jsou? Předpokládáme, že dostaneme tyto peníze zpětně.

Opět se ukazuje, že stávající zaměstnanci, kteří drží nemocnici, jsou ve velké nevýhodě oproti externistům a

nově příchozím. Rozdíl mezi tabulkovými platy a mzdami se opět prohlubuje.

Konkrétně my na operačních sálech pracujeme na 100 procent, jak nejlépe dokážeme.

Kolikrát se plánované operační programy přetahují do služeb a ve službách pracujeme do noci, protože okolní nemocnice jsou „přetížené“.

A jaká je naše motivace? Další rok čekání, až se vedení nemocnice pokusí vyjednat navýšení plateb od pojišťoven. Další rok odmítání splnit mnohokrát opakované sliby.

Další rok, kdy se musíme ozvat a bojovat!

|  |
|--|
| <p><b><i>Dražší parkovné než v Praze</i></b><br/><i>Parkovné (které nezajišťuje místo, pouze vjezd), se ze 200 Kč měsíčně zdražuje na 400 Kč. Parkovné, které zaručuje místo, z tisícikoruny na 1 500 Kč.</i><br/><i>Pro porovnání: v pražské vinohradské nemocnici je to tisíc korun na rok (bez garantovaného místa), v Motole zdarma (venku) nebo za 500 Kč měsíčně (za garantované a kryté místo).</i></p> |
|--|

**Iniciativa sester,  
tým Centrálních operačních sálů**

2

## **Anesteziologické sestry: My své pracovní povinnosti plníme. Vy byste měli plnit sliby, které jste ve své práci dali**

Vážená paní Ing. Samáková, vážená paní Mgr. Vildumetzová-Mračková, vážený pane Ing. Bureši,

stále čekáme na dodržení slibu zavedení státních platových tabulek v KKN. Na jaře roku 2017 nám byly slíbeny panem Burešem, spolu s paní hejtmankou a stávajícím vedením KKN. Pana radního Bureše si dovolíme citovat: „Nebojte se, to si ohlídám.“ Myslel tím zavedení tabulek.

Rovněž čekáme na státem slíbené finance za tzv. směnnost. Podle ministerstva zdravotnictví byly peníze na navýšení platů od 1. ledna 2019 odeslány nemocnicím včas, ale v našich výplatách jsme to doposud nepoznaly. Chceme, aby nám byl tento příspěvek vyplacen zpětně, tedy od ledna.

My naše pracovní povinnosti plníme a očekáváme od Vás, že i Vy dodržíte a splníte to, co jste několikrát veřejně slíbili.

Vážně si myslíte, že stačí dát slib, uklidnit zaměstnance a slib nedodržet? Nestačí! Je to pro lidi silně

demotivující. Zajisté, ještě nenastal čas voleb a zatím není potřeba lákat voliče.

Nesplnění slibu vnímáme jako nezáměr a nerespektování zaměstnanců KKN a nutí nás to k zamyšlení, nakolik Vám záleží na opravdu kvalitní a odborné péči o občany karlovarského kraje.

A abychom nezapomněli: benefit, který pro nás naše vedení zařídilo, je zdražení parkovného. Když už se tedy do práce nedostaneme jinak, tak ať to něco stojí.

**Iniciativa sester, anesteziologické sestry,  
Karlovy Vary 20. února 2019**

## Ortopedické oddělení: Dáváte najevo, že si naši práce nevážíte

Vážená paní Ing. Samáková, Mgr. Vildumetzová-Mráčková, pane Ing. Bureši,

cítíme potřebu se vyjádřit k situaci v KKN a zároveň vám položit několik otázek.

Podle slov ministra zdravotnictví každá nemocnice dostala dostatek prostředků na navýšení platů i směnnosti. Kde tyto finance jsou a proč tedy již nedošlo k tomuto navýšení od 1. ledna 2019?

Stále čekáme na splnění slibu pana radního Bureše o zavedení státních tabulek v naší nemocnici. Kdy dojde k jeho naplnění? Nebo snad nemají jeho slova a sliby žádnou váhu a byl to jen pokus, jak nám zavřít ústa? Platově-mzdové rozdíly jsou stále citelné a nedodržetím požadovaného navýšení se budou ještě víc prohlubovat.

Platnost kolektivní smlouvy je do 28. února 2019. Podepsání nové se zdá být v nedohlednu. Co je toho příčinou? Není to snad pokus ušetřit na přidáných penězích, které nám tak jako dlužíte?

Přidání mělo proběhnout už od 1. ledna 2019 a mělo k němu dojít i bez ohledu na uzavření kolektivní smlouvy, stejně tak jako v roce 2018.

Otálením se splněním požadavků dáváte najevo, že si naši práce a nás nevážíte!

**Iniciativa sester, ortopedické oddělení**

### Sliby zazněly jasně. A opakovaně

Kraj také přislíbil, že od 1. ledna 2018, začnou v Karlovarské krajské nemocnici platit platové tabulky jako ve státních zařízeních. „Nyní management nemocnice přepočítává, jak náročné to bude po finanční stránce,“ dodal radní Bureš.

iDNES.cz, 27. dubna

Podle krajského radního pro zdravotnictví Jana Bureše (ODS) bude zcela jistě splněn požadavek sester, aby byly od příštího roku v KKN zavedeny platové tarify, jaké jsou ve státních nemocnicích. „Bavíme se ale o tak zvaných základech. Bude to pro ně platit (...)“

Právo, 4. května

„Zároveň se vedení kraje rozhodlo nastavit státní mzdovou tabulku od Nového roku. To jsou podle mého názoru vstřícná opatření.“ ředitel Josef März s odkazem na krajské vedení.

iDNES.cz, 6. května

„Dále mě čeká jednání s ministrem zdravotnictví o červencovém navýšení mezd a od managementu Karlovarské krajské nemocnice a krajského radního pro zdravotnictví Jana Bureše chci garanci, že od 1. ledna 2018 budou mít sestry tabulkové platy jako ve státních nemocnicích.“

krajská hejtmanka Jana Vildumetzová, Chebský deník, 17. května

„Pro zaměstnance KKN je pak příznivou zprávou také rozhodnutí zřizovatele nemocnice, tedy Karlovarského kraje, aby od 1. ledna 2018 měli zaměstnanci nemocnice takzvané tabulkové platy.“

tisková zpráva KKN, květen 2017

## Kolektiv urologického oddělení: Diskriminaci mzdy-platy si nemůžeme nechat líbit

Vážená paní ředitelko Samáková, vážená paní hejtmanko Mračková, vážený pane radní Bureši,

jako malé děti jsme byli našimi rodiči vychováni k tomu, abychom nelhali a plnili sliby, které dáme. A pokud je splnit nemůžeme, abychom nikomu raději neslibovali nic. Tímto se někteří lidé řídí celý život, někteří však velmi záhy zjistí, že je pohodlnější něco slíbit a pak nesplnit: jejich mottem je „slibem nezarmoutíš“. My jsme těch slibů od vás slyšeli již dost.

Nejspíš vám nevadí personální situace v nemocnicích, nejspíš si myslíte, že lidé jsou hloupí a stačí jim k tomu, aby nadále tolerovali znovu se prohlubující propast mezi našimi platy a státními tabulkami, hodit pár drobných.

Kdy už si začnete vážit svých zaměstnanců natolik, aby dostali to, co jim patří? Podpis kolektivní smlouvy na další rok se stále odkládá a vinnu házíte jeden na druhého. V závěru za to vlastně nikdo nemůže.

Podle slov ministra Vojtěcha byly peníze na navýšení poslány do všech krajů. Proč ve většině nemocnic již vědí kolik dostanou přidáno a mají již nové platové výměry a my stále nic? Zkuste se zamyslet nad tím, jak by bylo vám v naší situaci, kdyby vám za stejnou práci jako jinde dávali o tisíce korun méně. Tuto diskriminaci si nikdo, kdo má hlavu na správném místě, nenechá dlouho líbit.

**kolektiv sester urologického oddělení**

## ORL ambulance:

# Zasloužíme si, abyste si naši práce vážili. Neděláte to

Vážená paní Ing. Samáková, vážená paní Mgr. Vildumetzová-Mračková, vážený pane Ing. Bureši,

zatím nám to připadá, jako byste nás nepotřebovali.

Byli jsme ukonejšené sliby o zavedení státních tabulek, teď už se ty sliby někde vytratily.

Do všech nemocnic byly, dle slov ministr Vojtěcha, poslány peníze na navýšení směnnosti na 5 000 Kč, my jsme zatím z toho nedostali nic! Od kdy můžeme očekávat to, co nám patří? Od kdy můžeme očekávat navýšení základního platu o diskutovaných 7 procent?

Kolektivní smlouva na rok 2019 dosud nebyla podepsána, kolektivní vyjednávání se protahuje. Pokud se vedení s odbory nedohodne jinak, platí (dle slov ministra Vojtěcha) že mají sestry dostat navýšení příplatku za směnnost 5 000 Kč a jako příspěvková organizace 7procentní navýšení do tarifu.

Zvláštní příplatek za směnnost, odbornou praxi a příplatek KKN je podle kolektivní smlouvy zaručená část mzdy (str. 2 a 3 mzdového řádu) příloha 4.1 kolektivní smlouvy.

Zdravotnictví je veřejná služba, proto by všichni zdravotníci měli být odměňováni jedním systémem, a to systémem tarifních platů. Současný systém odměňování je diskriminační, není normální, aby rozdíly mezi mzdami a platy v jednotlivých nemocnicích byly několikanásobné, když péče v nemocnicích je hrazena z veřejného zdravotního pojištění. Vykonáváme stejnou práci, stejně kvalifikovanou, zaslužíme si stejné ohodnocení. Zasloužíme si, abyste si nás a naši práce vážili a dokázali ocenit.

sestry z ORL ambulance

## Inventura: co nabízí vyjednávání odbory-vedení KKN a jak se liší od výsledků tlaku zdola oddělení v roce 2017

### Co říká poslední návrh z jednání

- Navýšení zvláštního příplatku KKN o 3 000 pro střední zdravotnický personál, o 1 500 pro nižší. Až od data platnosti nové kolektivní smlouvy, tedy až od března!!!
- Navýšení mezd o sedm procent pro střední, o tři procenta pro nižší a o sedm procent pro lékaře. Těž až od března!!!

**K tomu je potřeba pro porovnání dodat:**

|  | Co přinesla aktivita z oddělení v roce 2017  | Co navrhuje vyjednávání odborů  |
|--|--|---|
| <b>Datum procentuálního zvýšení mezd</b>         | Díky boji skrze Iniciativu jsme dostali „státní“ desetiprocentní přidání od ledna 2018, i když nová kolektivní smlouva platila od 1. března 2018.                                      | Sedmiprocentní přidání se ledna a února nemá týkat (i když na to podle ministra nemocnice dostala peníze a i když drtivá většina nemocnic sedm procent přidala již od ledna).         |
| <b>Datum navýšení „zvláštního příplatku KKN“</b> | Navýšení „zvláštního příplatku KKN“ („směnnosti“) jsme vybojovali hned od léta 2017 (navýšení nečekalo, až vyprší tehdejší kolektivní smlouva v březnu roku 2018).                     | Zvláštní příplatek za leden a únor se nám má upřít (i když nemocnice dostala peníze i na ten a i když ostatní nemocnice ho přiznaly od ledna.)  |
| <b>Výše „zvláštního příplatku KKN“</b>           | Udrželi jsme „zvláštní příspěvek KKN“ ve státní výši, i když ho dostal všechen střední personál a v nižší míře i ostatní.  | Podle návrhu sestry plné státní navýšení nedostanou.  |
| <b>Výše přidání do základu</b>                   | Tlak zdola přinesl větší přidání než jen to, které přiznával stát.   | Letos se zdá, že z vyjednávání nebude do základů ani to, co zaručil stát od ledna.  |
| <b>Porovnání mezd v KKN a tabulkových platů</b>  | Tlak zdola vynesl sestrám do dvanácti let praxe větší peníze, než jim dávají státní tabulky. Bylo to důležité, aby nastoupily mladé sestry. A bylo důležité v tomto trendu pokračovat. | Návrh jde opačným směrem. Skupina sester s devíti až dvanácti lety praxe se dostane <i>opět zase pod státní tabulky</i> . Z toho, čeho jsme dosáhli, <i>se zase začne ukrajoval</i> . |

A obecně je to takto: pokud dopadne odborové vyjednávání podle posledního návrhu, propast mezi platy podle státních tabulek a mzdami v KKN se dál prohloubí. **Jinými slovy: personální krize se bude zase zhoršovat.**

### Iniciativa sester – Neodcházíme, organizujeme se (ISNO)

**e-maily:** iniciativa.sester.cheb@seznam.cz ::: iniciativasesterk.vary@centrum.cz ::: iniciativa.sester@seznam.cz **web:** organizujemese.cz ::: **Facebook:** Iniciativa sester