

INICIATIVA č.38

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN :::: únor 2021

Chce se po nás práce za hranicemi sil. Odvádíme ji Zaplat'te nám však za ni důstojně

Jak náročná a vyčerpávající je dlouhotrvající pandemie pro zaměstnance nemocnic, tím spíš pro zdravotníky v našem, jednom z nejpostiženějších regionů, je nadbytečné psát.

Tím víc je zarážející, že se uprostřed všeho vypětí musíme kvůli ocenění svého úsilí ozývat tímto způsobem. Že vedení KKN nejprve vypustí balónek, že personálu nadělí pouze výsměšné pětiprocentní zvýšení mezd, aby posléze „velkomyslně“ svolilo k deseti procentům – s ponižujícím kalkulem, že to personálu zavře oči a že pro úlevnou vděčnost zapomeneme na důstojné ocenění, v době, kdy si ho zasloužíme bez jakýchkoli hrátek.

Fyzické síly, psychické zdraví, čas na vlastní život, to vše, o co nás práce v nemocnici za covidové krize připravuje, není samozřejmě možné penězi nahradit. Je však nemyslitelné, abychom se nechali připravit též o svou důstojnost. Abychom tak výsměšné „ocenění“ svého úsilí strpěli bez toho, že se ozveme.

Proto se ozýváme, prohlášení kolektivů z oddělení přetiskujeme níže.

Bedlivě si je přečíst není to jediné, co se situací může dělat vedení kraje a KKN (kterým toto vydání zasíláme). A napsání oněch vyjádření není to jediné, jak se k situaci můžeme, teď nebo později, postavit my, zaměstnanci.

Před kolektivními prohlášeními shrneme, co v nich zaznívá nejčastěji:

::: **Desetiprocentní přidání by mělo být vyplaceno automaticky od ledna**, tedy teď již zpětně. Stalo se nepěkným zvykem, že kolektivní smlouva v KKN finanční navýšení úhradových vyhlášek na nový rok ve mzdách zohledňuje vždy až od března. O peníze tak personál připravuje již dlouhé roky. Právě letos by to však bylo nehoráznou tradicí.

::: Podle vyjádření ministerstva zdravotnictví pojišťovny v roce 2020 posílaly nemocnicím, všem, dost peněz na to, aby mohly vyplácet odměny ve výši 200 korun/hod. za péči u lůžka covid standard, 500 korun/hod. u covid intenzivního. KKN nám přiznávala 500 korun za směnu. **Covid příplatky je nutné zpětně napravit.** *(Panují-li nesrovnalosti mezi KKN a pojišťovnami nebo státem, měla KKN peníze vyplácet podle vyjádření ministerstva, bez odkladu, a nesrovnalosti řešit později. I my odvádíme péči o covidové pacienty bez odkladu, s tragickými dopady na vlastní zdraví a rodiny se budeme vyrovnávat později, bohužel.)*

::: Personál stále čeká na **splnění slibu zavedení státních tabulek**, který mu opakovaně dalo vedení KKN i kraje (a který s předchozími vedeními neodešel, nemá-li být zpochybněna důvěryhodnost nemocnice a krajské reprezentace jako takové). Je nehorázné, že se onen slib nesplnil dodnes: nesplní se snad ani teď?

::: Nasazení si zaslouží ocenit **benefity**: dodatková dovolená...

uvnitř čtete vyjádření devíti oddělení KKN

OARIM (anesteziologie) –
OARIM (chir JIP a RES) – ARO
Cheb – COS – chir A – ORL –
TRN (plicní) –
dětské/novorozenci –
novorozenci JIP

zaznívá v nich:

postoj vedení je demotivující – je to urážka – jsme rozzlobené – je to ponížení – podpoří to odchody

Kolektivní dopisy a prohlášení jsou touto cestou adresovány:
hejtmanovi Karlovarského kraje Ing. Petru Kulhánkovi
provozně technickému řediteli KKN Ing. Martinu Čvančarovi
ekonomickému řediteli KKN Ing. Janu Špilarovi
MUDr. Josefu Märzovi
krajským zastupitelům

**OARIM – úsek anesteziologie, Karlovy Vary:
Jsme vyčerpané z náporu covidu. A rozzlobené z postoje vedení KKN a kraje. Je urážející.
A možná povede k odchodům z nemocnice**

Vážení,

je smutné a ponižující, že obzvláště v současné době pandemie Covid 19, která trvá již rok, se my zdravotníci, kteří pracujeme nepřetržitě několik měsíců bez možnosti čerpání dovolené, musíme opět domáhat peněz, které nám za vyčerpávající, fyzicky a psychicky náročnou práci náleží. Nikdo se nás nezeptal, jestli chceme riskovat zdravím a s covid pozitivními pacienty pracovat, jestli se na to cítíme a co to s námi udělá. Situace prostě nastala, pandemie se postupně prohlubovala a my jsme vyrazili do zatím nekonečného boje na úkor svého zdraví, osobního a rodinného života. Jsme vyčerpané, opravdu na pokraji sil a hodně rozzlobené.

Víme o tom, že celý minulý rok 2020 stanovovala kompenzační vyhláška navýšení úhrady nemocnicím tak, aby bylo možné dosáhnout na odměnu za péči o covid pacienta 200 Kč hrubého za hodinu na standardních lůžkách a na odměnu 500 Kč hrubého za hodinu na lůžkách JIP a ARO. My jsme dostali 500 Kč hrubého za dvanáctihodinovou směnu! Je to výsměch?

Jistě víte, že zmíněné navýšení pro nemocnice bylo vypočteno na základě průměru počtu personálu a obloženosti během jarní vlny pandemie. Vzhledem k tomu, že během podzimní zimní vlny je obloženost významně vyšší než na jaře, dostává nemocnice kompenzace vyšší.

Žádáme o covid příplatek za odvedenou práci zpětně.

Žádáme o 10procentní navýšení základní mzdy od ledna 2021. Ve spoustě nemocnic k tomuto navýšení došlo, již je vypláceno, a to bez „doprošování se“.

Žádáme o zavedení státních platových tabulek, které nám byly mnohokrát slibované MUDr. Märzem,

bývalým vedením KKN a politiky Karlovarského kraje. Pro úplnost dodáváme, že je nám v této situaci jedno, kdo zrovna ve vedení je. Znovu opakujeme, že srovnání platů a mezd je jedním z důležitých bodů, jak nalákat mladé lidi do zdravotnictví.

Znovu opakujeme, že jsme vyčerpané, pracujeme nepřetržitě několik hodin ve vysoce infekčním prostředí, ať už na oddělení intenzivní péče, nebo na operačních sálech. Je pravý čas vrátit na oddělení anesteziologie, resuscitace a intenzivní péče týden dodatkové dovolené, který nám byl před lety odebrán.

Pandemie covid-19 nás spouště nového naučila, zocelila nás, zároveň si mnoho z nás sáhlo a dále sahá až na dno. Nikdo z nás nic podobného nezažil. Svoji práci děláme stoprocentně.

Ale hlavně: Současnost ukázala a ukazuje nepostradatelnost naší profese, ukázala nedostatek specializovaného personálu, a proto je potřeba si nás vážít a dobře zaplatit!

Postoj vedení a zřizovatele nemocnice je demotivující, urážející a ponižující a možná docílí odchodu části zbývajících pracujících zdravotníků.

Iniciativa sester OARIM – úsek anesteziologie, specializované sestry

Ben Othmen Hana, Bohó Václava, Budilová Marcela, Černogurská Lenka, Bc. Ferusová Lucie, Friedlová Simona, Gašparíková Marcela, Hoffmannová Miroslava, Kratochvílová Jaroslava, Mišíková Voborská Jiřina, Bc. Růžičková Lucie, Stulíková Hana, Bc. Tvrdíková Liběna, Bc. Výchová Ilona, Zíková Monika

Karlovy Vary 22. února 2021

OARIM – úsek oddělení CHIR JIP a RES, Karlovy Vary:

Naše práce je podhodnocená. Vyplacené covid příplatky 2020 považujeme pouze za zálohu

Vážení a milí,
v této těžké době, kdy pracujeme na hranici svých psychických i fyzických sil, abychom poskytlí co nejlepší péči o pacienty, je k neuvěření, že naše práce je p o d h o d n o c e n a, a proto žádáme to, co si zasloužíme.

Minimálně 10procentní navýšení základní mzdy, a to od 1. ledna 2021, se zpětnou platností.

Covidové příplatky na základě vyhlášky ministerstva zdravotnictví pro rok 2021. Za rok 2020 proplatit zpětně podle vyhlášky, která stanovila navýšení úhrady nemocnicím tak, aby bylo možné vyplácet odměnu za péči o covid pacienta ve výši 200 Kč hrubého za hodinu na standardních lůžkách a odměnu 500 Kč hrubého za hodinu na lůžkách covid CHIR JIP a ARO. Nám bylo vyplaceno 500 Kč hrubého za dvanáctihodinovou směnu, což považujeme pouze za zálohu!

Navrácení rizikové dovolené za ztížené pracovní a psychické podmínky (= 6 týdnů dovolené).

Zavedení platu podle státních tabulek, o což žádáme již poněkolkáté.

Iniciativa sester OARIM – úsek oddělení CHIR JIP a RES,

jmenovitě:

Veronika Dzurijová, Hana Gabrisová, Monika Grusová, Vlasta Harmáčková, Hana Hromková, Ivana Huková, Bc. Jitka Kazilovská, Zlata Korbelová, Gabriela Smišková, Petra Märzová, Jiří Medek, Simona Remišová, Lucie Řeřichová, Nikola Siegllová, Martin Steiner, Pavlína Včeláková, Nikola Urbanová, Jitka Andrejsová, Veronika Fiedlerová (CHIR JIP)

Petra Bočková, Bc. Jana Cirhanová, Alex Darák, Monika Dzurijová, Mgr. Jana Emlerová, Jiří Hanton, Zuzana Hauptmann, Bc. Filip Kalina, Stanislava Lemeran, Jana Melicharová, Marie Měchurová, Bc. Miroslava Rakičová, Darja Sobenina, Pavla Šedová, Petra Švarzová, Bc. Aneta Timlová, Marina Vaniuková, Dominika Rusnáková, Tereza Majáková, Soňa Kacerová (RES)

ARO, Cheb:

Ztrácíme naději, že na nás vedení KKN záleží

My, sestřičky z chebského anesteziologicko-resuscitačního oddělení, rezolutně odmítáme být obětmi vedení nemocnice. Ne v této době, ne v situaci, kterou po celou dobu neseme na svých bedrech.

Pojišťovny vyplácejí nemocnicím zvýšené úhrady podle nové vyhlášky již od ledna, proč si chce nemocnice nechat část pro sebe? Proč si nechává navýšení vyplácet již od 1. ledna, ale nám ho začne přiznávat až od březnové výplaty?

Na podzim jsme za náš ARO tým psaly otevřený dopis vedení KKN, města Cheb i Karlovarského kraje. Uváděly jsme v něm, že již delší dobu necítíme od vedení podporu.

Také jsme se v něm ptaly, zda všichni adresáti považují náš příplatek za práci u covid pacientů s tím nejhorším možným průběhem za adekvátní. Onen příplatek činil zhruba 42 Kč na hodinu (jedná se o nezdaněnou částku). Čtyřicet dva korun za práci, kdy

nám pod rukama umírají lidé v našem věku, lidé ve věku našich rodičů a prarodičů, naši sousedé, kamarádi, spoluobčané. Čtyřicet dva korun za extrémně psychicky i fyzicky vyčerpávající nasazení, které trvá neúnosně dlouho. Říct, že jsme za hranou svých sil? Onu pomyslnou hranici jsme překročily už před několika měsíci.

Tento náš dopis zůstal bez větší odezvy. Příplatek zůstal navzdory naší prosbě stejný. Pocit podpory jsme nezískaly, ba co víc, ztratily jsme i jeho zbytky.

Po posledních zprávách od vedení, po jeho vyjednávacích tanečcích s ubohým pětiprocentním přidáním, ztrácíme veškeré naděje, že vedení na zaměstnancích, na lidech, kteří již rok stojí v první linii, záleží.

Tentokrát víme, že jsme v tom opravdu samy.

S pozdravem,
ARO, Cheb

Chirurgie A, Karlovy Vary: Postoj vedení nás uráží a demotivuje

Každý rok bedlivě sledujeme vyjednávání o kolektivní smlouvě.

Letošní postoj nového vedení nemocnice však považujeme za urážku. Za výsměch nám, personálu. Na jedné straně slyšíme děkování zdravotníkům v médiích, na druhé straně nám dáváte vědět, že k očekávanému 10procentnímu přidání od ledna nemůže dojít, abychom to opět pochopili?

Pracujeme na chirurgickém „necovidovém“ oddělení, kde leží i pacienti z ORL, plicního oddělení, gynekologie a ortopedie, pro které není kvůli obrovskému počtu covid pozitivních pacientů nikde místo. Jsou to i pacienti, kteří by za normální situace byli umístění na JIPu. Běžně řešíme pozitivitu

některých z nich a následné izolace ostatních. Přesto jsme příplatky za práci s pozitivními měli vůbec poprvé až v lednové výplatě.

Víme, jaké odměny umožnily pojišťovny vyplácet personálu nemocnic.

Víme i o stále se zvětšujícím rozdílu mezi mzdami v naší nemocnici a platy ve státních. A pamatujeme si slib státních tabulek.

Proto nás zpráva o kolektivním vyjednávání naprosto demotivovala a urazila. A proto jsme se rozhodli vyjádřit vám náš postoj přímo.

Iniciativa sester – kolektiv chirurgie A

TRN (plicní), Karlovy Vary: Zasloužíme si adekvátní ocenění. Je nepochopitelné, že si o něj musíme říkat, zrovna dnes

Vážený pane hejtmane, vážené představenstvo Karlovarské krajské nemocnice,

jak těžká je dnešní doba a jak velké je nasazení a obětování se zdravotníků, ví každý. Bylo by pod úroveň všech muset to dokladovat. Tím smutnější je, že musíme upomínat, že si právě teď zasloužíme adekvátní ocenění:

- Desetiprocentní zvýšení mezd považujeme za samozřejmé, ovšem již od prvního ledna (protože právě od ledna na takové navýšení mezd dostává nemocnice od pojišťoven peníze).

- V loňském roce dostávala nemocnice od pojišťoven finance na covidové příplatky ve výši 200 korun na hodinu za lůžko covid standard, 500 korun na hodinu za intenzivní; vyplácela však pouze 500 korun... za celou směnu.

- Nezapomínáme na slib vedení kraje i nemocnice z roku 2017 na zavedení státních platových tabulek v KKN; a dál trváme na jeho splnění.

- Výrazem ocenění naší práce v tak náročných podmínkách by mělo být i zlevnění parkovného v areálu nemocnice, zlevnění zaměstnaneckých tarifů a realizace bonusů inzerovaných na webových stránkách KKN (plavání, masáže, školka, jesle).

- Vybírání sick days v době covidu, vybírání si nevyčerpané dovolené z loňského roku

Zasloužíme si, aby naše námaha byla oceněna.

pracovní kolektiv TRN

Perioperační sestry COS, Karlovy Vary: Je smutné, že se adekvátního ohodnocení musí personál dožadovat takto. Zvláště dnes

Vážený pane hejtmane, vážené představenstvo KKN a.s.,

jsme sálové sestry – instrumentářky. Naše práce není vidět, mnozí ani neví, že někdo takový, jako jsme my, vůbec existuje. Tato nelehká doba se ovšem velice dotkla i nás. Byly jsme vyslané pomoci na pracoviště

intenzivní péče, kde je vyžadována vysoká úroveň specializace a určitá míra zkušenosti.

Většina z nás zasvětila svůj profesní život práci na operačních sálech, tudíž jsme dosud neměly nejmenší zkušenosti, ani ponětí, jak to na daném oddělení chodí.

Obdivujeme úsilí a nezdolnou trpělivost kmenových sestřiček. Práce s covid + pacienty na odděleních intenzivní péče je velice vyčerpávající. Fyzické síly se podaří časem nabrat zpět, ale psychické následky jen tak nepominou. Nikdo z nezasevřených si vůbec nedokáže představit, jakému tlaku je personál vystaven.

Zdravotnictví je na pokraji zhroucení i kvůli pandemii. Pokud v budoucnu dojde ke zlepšení situace, zhroucení systému hrozí znovu, protože plno zdravotnického personálu tuto situaci nemůže ustát se zdravým rozumem, vyhoří a profesi opustí.

Je smutné, že se tímto způsobem musí už takhle vyčerpaný personál dožadovat adekvátního finančního ohodnocení, které mu právem náleží.

Žádáme následující:

- státní tabulky, které vedení nemocnice i kraje slíbilo již před lety;

- 10procentní navýšení základní mzdy od ledna 2021;
- jeden týden dodatekové dovolené navíc;
- zpětné vyplacení covid příplatku.

kolektiv perioperačních sester COS KKN Karlovy Vary

Bobčíková Iveta, Mgr. Langerová Tereza, Štecurová Martina, Špičková Zdeňka, Bačová Marie, Krátká Lucie, Huberová Lenka, Hromádková Hana, Hanková Markéta, Ing. Šemorová Petra, Jabůrková Jana, Housková Jana, Hartmanová Miroslava, Hladíková Regina, Kuželová Miroslava, Zahrádková Ivana, Heinlová Jitka, Majorošová Barbora, Hebertová Dana

V Karlových Varech 22. února 2021

ORL, Vary:

Pro boj s covidem je třeba patřičné ocenění. Musejí se ho vyčerpané kolegyně a kolegové takto dožadovat?

Plně souhlasíme s dopisem sálových sester. Ke všemu popsanému není třeba nic dodávat, je to výstižné a přesně to popisuje situaci, lépe bychom to nedokázaly.

Přestože se vyplácení covidových odměn přímo nedotýká nás samotných, nelíbí se nám nízké odměňování za práci jak na JIP, tak u standardního lůžka.

Na slib státních tabulek nemůžeme zapomenout. Proč bychom měli být v KKN odměňováni, za stejně náročnou práci, hůř než v jiných nemocnicích?

Opravdu se v současné době vyčerpané kolegyně a kolegové musí ještě navíc vyčerpávat bojem za lepší ohodnocení tak náročné práce?

Je to otázka, která se zdá být řečnická: o co se důrazně nepřihlásíme, to nemůžeme očekávat.

Bojujeme s nejsilnější vlnou, a abychom byli ochotní, musíme být ocenění. My sami si sebe vážíme a rádi bychom to pocítili i shora. Slova díky mnohdy nestačí.

kolektiv sester ORL

Dětské oddělení, Karlovy Vary:

Covidový nápor zasáhl všechny personál. Postoj vedení nás uráží

V době pandemie covid-19 trvající již několik měsíců je vzhledem k nedostatku personálu několik sester z našeho oddělení přerazeno na covid jednotky, jak na standardní oddělení, tak na OARIM, na výpomoc. My ostatní nahrazujeme směny za své kolegyně, máme služby navíc bez možnosti volna či dovolené, nehledí se na náš soukromý život, na naše potřeby.

Víme, že pojišťovny od roku 2020 vyplácely pro standardní covid oddělení 200 Kč na hodinu, pro intenzivní 500 Kč na hodinu. Nám vedení nabízí jen 500 Kč za celou směnu. K tomu nám chcete přidat

desetiprocentní navýšení mzdy od března 2021! Přitom ve státních nemocnicích je toto desetiprocentní navýšení od ledna 2021.

Toto je výsměch nejen nám, ale celé naší profesi, všem nižším zaměstnancům, pod úrovní vedení.

Velmi nás to uráží, proto:

- žádáme o covid příplatek, tak jak ho podle ministerstva umožňovaly zvýšené platby od pojišťoven, a to zpětně za rok 2020

- žádáme desetiprocentní navýšení mzdy od ledna 2021

- žádáme o zařazení do státních tabulek.

Náš kraj je nyní, v této době, nejvíce zasažený, i proto si své příplatky právem zasloužíme.

Předem děkujeme

dětské oddělení/novorozenci Karlovy Vary

Novorozenecký JIP, Karlovy Vary:

Návrh vedení je nehorázný, zejména v dnešní době

Požadujeme desetiprocentní navýšení mezd od ledna 2021, od kdy to umožňují vyšší platby od pojišťoven.

Svou práci vykonáváme svědomitě, jsme flexibilní ve vykrývání služeb za kolegyně, které jsou v karanténě nebo nemocné, covid-19 pozitivní. Dovolenu nemáme nárok čerpat v podstatě několik měsíců. Pokud výjimečně ano, jsme k dispozici na telefonu.

V dnešní době, kdy je zejména v našem kraji akutní nedostatek zdravotnického personálu, považujeme návrh vedení za nehorázný.

A připomínáme slib zavedení státních tabulek, který několikrát zazněl od vedení KKN i kraje.

**novorozenecký JIP,
Karlovy Vary**

Iniciativa sester – Neodcházíme, organizujeme se (ISNO)

e-mail: iniciativa.kontakt@seznam.cz ::: iniciativa.sester@seznam.cz

web: organizujemese.cz ::: **Facebook:** Iniciativa sester