

INICIATIVA č.38

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA LEPŠÍ MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN březen 2019

V KKN, stejně jako všude jinde, se přidávalo. Ukrajuje se však z toho, co jsme si vydobyli

1. Mít na výplatní pásce o sedm procent víc plus vyšší „směnnost“ potěší. Jenže to má spoustu háčků. Například proto, že toto přidání je menší, než na jaké dostala KKN podle slov ministra zdravotnictví od prvního ledna peníze. Obdržené finance na zvýšení našich mezd za leden a únor nám nemocnice podle dohody s odbory nedala.
2. Dodát je třeba, že se přidávalo všude – a že nám v KKN zase začíná ujíždět vlak: V roce 2017 jsme si tlakem zdola vybojovali, že se naše mzdy konečně začaly alespoň přibližovat tabulkovým platům ve státních nemocnicích. Výsledek kolektivního vyjednávání pro rok 2019 znamená, že je s přibližováním konec. Rozdíl mezi našimi mzdami a státními platy začal pro většinu z nás zase růst. (Ukazují to tabulky na konci novin.) Je to tak: KKN otočila kormidlem a začala pochodovat nazpátek. Co jsme si „nadběhli“ bojem, to začínáme touto kolektivní smlouvou zase ztrácet.
3. Opětovné nesplnění slibu tabulek již letos nestálo vedení a politiky ani za zmínku. O nesplněném slibu tabulek neřekly ani slovo ani odbory. Ty odbory, které při podpisu loňské kolektivní smlouvy vyhlašovaly, jak budou za tabulky „bojovat“, a které během loňského roku přinášely na schůzích zprávy o „nadějných“ schůzkách s hejtmankou. Naopak na „tvrdé“ dožadování se ze strany Iniciativy sester poukázal na letošním únorovém zasedání zastupitelstva radní Jan Bureš.
5. Z výsledku kolektivního vyjednávání se zdá, že se kraj i vedení rozhodlo, že krize v KKN „skončila“. S tím, jak vedení i kraj otáčejí kormidlem, se přitom musí čekat, že se personální situace nebude zlepšovat. A že když ji vedení nechce řešit mzdově, bude ji řešit nároky na větší pracovní vytížení personálu – na náš úkor, na úkor pracovních podmínek.

Co nám vyjednávání přineslo

Zvýšení základních mezd o sedm procent pro střední zdravotnický personál, o pět procent pro ostatní nelékařský personál. Zvýšení „směnnosti“ ze 2 tisíc na 5 tisíc pro střední zdravotnický personál, z 500 na 1 500 pro ostatní nelékařský personál.

Co nám vyjednávání vzalo

Kvůli tomu, že se odehraje přidání až od března, **přijde například všeobecná sestra 5.1 o 9 506 Kč** (za lednovou a únorovou „směnnost“ plus sedm procent), **sestra 5.2 přijde o 9 954 korun**. Tyto peníze by měly, kdyby přidání proběhlo od 1. ledna (na což podle ministra dostala KKN, stejně jako jiné nemocnice, peníze). Podle dohody s odbory však tyto finance použila nemocnice jinak.

O co nás odborové vyjednávání připravilo ve srovnání s výdobytky tlaku zdola z let 2017/2018

- a) tehdy jsme získali směnnost pro všechny zdravotníky v *plné výši a hned* – ne *zkrácenou a s dvoutměsíčním zpožděním* jako letos;
- b) tehdy jsme získali procentní zvednutí základů *hned* od 1. ledna – ne *s dvoutměsíčním zpožděním* jako letos;
- c) tehdy jsme si vymohli *upravený kariérní řád* – letos se ho procentní zvyšování *ani nedotkne*, nechá ho *zamrznout*;
- d) tehdy jsme si kromě „státního“ přidání vybojovali i *naše vlastní* – letos jsme nedostali *ani plné „státní“*.

Mzdy v KKN a tabulkové platy: opět se vzdalujeme

Proč nás aktuální kolektivní smlouva **vzdaluje** od výše platů podle státních tabulek? Protože 7 procent z vyšších státních platů je prostě víc než 7 procent z nižších mezd v KKN. Shrnují to následující tabulky. **Je k nim potřeba dodat, že celkový rozdíl mezi příjmy v KKN a ve státních nemocnicích je samozřejmě ještě vyšší, toto je pouze rozdíl v základech (ze kterých se počítají přesčasy atd.):**

	KKN sestra 5.1		tabulkový plat 10. třída		porovnání mzdy v KKN a platu podle tabulek	
	do února	od března	do prosince 2018	od ledna 2019	do prosince 2018	od března 2019
do 1 roku	25 050	26 803	21 300	22 800	3 750	4 000
do 2 let	25 050	26 803	22 100	23 650	2 950	3 153
do 4 let	25 050	26 803	22 960	24 570	2 090	2 233
do 6 let	25 050	26 803	23 830	25 500	1 220	1 303
do 9 let	25 050	26 803	24 730	26 470	320	333
do 12 let	25 050	26 803	25 650	27 450	- 600	- 647
do 15 let	25 450	27 203	26 620	28 490	- 1 170	- 1 287
do 19 let	25 850	27 603	27 630	29 570	- 1 780	- 1 967
do 23 let	26 250	28 003	28 670	30 680	- 2 420	- 2 677
do 27 let	26 650	28 403	29 760	31 850	- 3 110	- 3 447
do 32 let	27 150	28 903	30 890	33 060	- 3 740	- 4 157
nad 32 let	27 550	29 303	32 070	34 320	- 4 520	- 5 017

	KKN praktická sestra		tabulkový plat 10. třída		porovnání mzdy v KKN a platu podle tabulek	
	do února	od března	do prosince 2018	od ledna 2019	do prosince 2018	od března 2019
do 1 roku	19 100	20 437	19 660	21 040	- 560	- 630
do 2 let	19 600	20 937	20 400	21 830	- 800	- 893
do 4 let	20 100	21 437	21 170	22 660	- 1 070	- 1 163
do 6 let	20 600	21 937	21 970	23 510	- 1 370	- 1 573
do 9 let	21 100	22 437	22 800	24 400	- 1 700	- 1 963
do 12 let	21 600	22 937	23 640	25 300	- 2 040	- 2 363
do 15 let	22 100	23 437	24 560	26 280	- 2 460	- 2 843
do 19 let	22 600	23 937	25 490	27 280	- 2 890	- 3 343
do 23 let	23 100	24 437	26 430	28 290	- 3 330	- 3 853
do 27 let	23 600	24 937	27 440	29 370	- 3 840	- 4 433
do 32 let	24 100	25 437	28 490	30 490	- 4 190	- 5 053
nad 32 let	24 600	25 937	29 560	31 630	- 4 960	- 5 693

	KKN sanitář 2.2		tabulkový plat 5. třída			porovnání mzdy v KKN a platu podle tabulek	
	do února	od března		do prosince 2018	od ledna 2019	do prosince 2018	od března 2019
			do 1 roku	14 210	15 210		
			do 2 let	14 770	15 810		
do 5 let	16 100	17 227	do 4 let	15 320	16 400		
			do 6 let	15 900	17 020		
do 10 let	16 300	17 427	do 9 let	16 490	17 650		
			do 12 let	17 130	18 330		
do 15 let	16 400	17 527	do 15 let	17 760	19 010	- 1 360	- 1 483
do 20 let	16 600	17 727	do 19 let	18 450	19 750		
nad 20 let	16 700	17 827	do 23 let	19 140	20 480		
do 27 let			do 27 let	19 880	21 280		
do 32 let			do 32 let	20 640	22 090		
nad 32 let			nad 32 let	21 420	22 920		

Iniciativa sester – Neodcházíme, organizujeme se (ISNO)

e-mail: iniciativa.sester.cheb@seznam.cz ::: iniciativasesterk.vary@centrum.cz :::
iniciativa.sester@seznam.cz **web:** organizujemese.cz ::: **Facebook:** Iniciativa sester

