

Vedení NPK se chlubí tím, že: personálu během covidu *neodebralo* odměny

Je to absurdní, manipulativní, dokonce urážlivé. Ale managementu NPK vlastně nic jiného nezbývá. Jak mu „záleží“ na personálu, který nese na bedrech covid krizi, musí v tisku* dokládat slovy, která o vedení NPK a o jeho postoji k personálu prozrazují víc, než by chtělo. Posuďte sami:

- Čím svou starost o vyčerpané zdravotníky vedení dokládá? Tím, že jim „ponechalo všechny odměny, které jim náleží za práci v běžném režimu“, jak zdůraznila tisková mluvčí NPK. Výtečné. Jaká ohleduplnost. Takže máme být vděčné za to, že nám nemocnice během covidové nekonečné stresující driny **nevzala** to, co jsme měli před ní? Děkujeme za tu upřímnost.

- Kromě toho se vedení snaží „chlubit“ tím, že „od října 2020 vyplácí ještě měsíční mimořádnou odměnu 1 520 korun“. A oněch patnáct stovek měsíčně počítá tisková mluvčí k odměnám, které „naše nemocnice vyplácí jako jedna z mála nemocnic v **maximální možné výši**“. Pardon, 1 520 Kč znamená oněch covidových 8,30 Kč na hodinu. „Maximální možná výše“ by byla 200/500 Kč na hodinu. Na které nemocnice dostávala peníze podle ministerstva i Společnosti infekčního lékařství. Za „maximální výši“ se tu vydává almužna.

- Nadto nemocnice zkouší předvádět svou „starost“ o personál tím, že požádala o dotační titul a nechala nám poslat ministerské peníze. Moc děkujeme, že jsme jí za to **formální vyřízení státních peněz** stáli.

- A pak je tu chlubení se mimořádnými odměnami z únorových výplat. Odměnami, které nemocnice poslala zničehonic, tak zčistajasna, že ani zodpovědní pracovníci nevěděli, kde se vzaly a jak se počítaly. Těmi odměnami, o kterých je odůvodněné myslet si tohle: NPK je rozhodně neplánovala – a vyplatila je **pouze proto**, že se v NPK začal ozývat a organizovat **nesouhlas**.

Ještě jedno sdělení z textu si však zaslouží poznámku. Nemocnice totiž přitakala, že „pokud skončí vyrovnání s pojišťovnami v kladných číslech, dostanou zaměstnanci covidových jednotek další odměny“. To je povzbuzení pro to, abychom se dál dávali dohromady. A ozývali se pádněji. Aby k dalším odměnám došlo. Aby NPK měla důvod ta „kladná čísla“, s oporou ministerských vyjádření a našeho tlaku, najít. :)

* článek z Deníku, v němž výroky vedení zazněly, najdete tady: organizujemese.cz/node/317

Chrudim – Litomyšl – Svitavy – Pardubice – Ústí

Vedení jistojistě vyhovuje, když jsme separované.

Naším zájmem je naopak dát se dohromady: proto právě na tom od začátku pracujeme. A propojujeme kontakty, teď už ve čtyřech nemocnicích. Protože společně budeme mít víc možností, jak se ozvat účinněji než dopisy a články.

Přidejte se. (Nejen z covidových oddělení, covid příplatky stály na začátku a stále o ně usilujeme, ale nejsou jediným nešvarem NPKa jediným zájmem iniciativní snahy.)

Covid pro nás znamenal krizi, vypětí, masakr. Ale též osvětlil staré nerovnosti, staré křivdy.

Staré dluhy, které k nám nemocnice má.

A taky osvětlil, jak důležité jsme.

Teď je proto dobrá chvíle ozvat se.

Nenechme si tu příležitost vzít.

Iniciativa Svitavy/Litomyšl, Iniciativa sester

.....: Iniciativa.Svitavy@seznam.cz

.....: Facebook: [Iniciativa NPK](#) : [Iniciativa sester](#) : web: organizujemese.cz