

NPK se chlubí vyrovnaným rozpočtem.

Jenže naše rozpočty jsou kvůli vedení v minusu

Vážené kolegyně a kolegové,

kritické covidové období je za námi, prázdniny utekly jako voda, začala škola, řítí se volby, sledujeme, co udělá covid na podzim. A my se rozhodli pár věcí připomenout. Protože poslední rok byl pro nás velkou lekcí.

Za naše nasazení v médiích *děkoval* kraj, *děkovalo* vedení NPK. Jenže *kromě slov*? Zatímco pojišťovny posílaly do nemocnic včetně NPK peníze na odměny ve výši 200/500 korun/hod, nám vedení dávalo urážlivých necelých devět korun/hod. Že NPK ony peníze dostávala, nám dvakrát potvrdilo ministerstvo. Též Společnost infekčního lékařství, ta sdělila, že například rovněž *krajské a akciové* nemocnice pod severočeskou Krajskou zdravotní vyplácely odměny *v plné výši*. S politiky na kraji ani s managementem to nepohnulo.

Opakujeme to, *byla by chyba to zapomenout*. Nejen proto, že si následky covidového režimu, přinejmenším psychické, ponese do konce života.

Pravda, je možné to vytěsnit: covid masakr hodit za hlavu a zapomenout, ukonejšit se odměnami ze státních dotací (které nám nemocnice ztopit nemohla), vše přemáznout prázdninami (dovolenými a nářezy služeb).

Jenže koncem prázdnin nám to připomněla výroční zpráva NPK za rok 2020. Ukázala, jak zdatně si z peněz od pojišťoven *vypolstrovala vlastní rozpočet*. Covidový rok 2020 nehodnotí zpráva z hospodářského hlediska vůbec špatně! Za covidu se nemocnici povedlo *udržet vyrovnaný rozpočet*.

Výroční zpráva by ale měla dodat, že se tak stalo i *na úkor* našeho ohodnocení za naše nasazení a vyčerpání. Naše vlastní rozpočty (s našim zdravím, rodinami, volným časem) *vyrovnané rozhodně nejsou*. A už vůbec *nemáme* „vyrovnané účty“ s nemocnicí, která vyšla (i na náš úkor) z covidu v tak dobré kondici. V mnohem lepší než my.

Covid odešel, problémy v NPK zůstaly

Už se na dvanáctihodinové směně nemusíme oblékat do neprodyšných overalů. Už si můžeme dojít na toaletu, napít se, aniž bychom to museli pečlivě plánovat a ideálně dělat vše při jednom.

Pořád tu ale jsou staré problémy. Neztratily se. Covid je načas zastínil, ale nezmizely. Víme o nich všichni:

- Skutečně není normální mít o prázdninách v době své dovolené stejný počet služeb jako bez dovolené. Muset se před dovolenou a po ní do práce v podstatě odstěhovat. A po vyčerpávající šňůře služeb první dovolenkové dny ani nevnímat.

- Opravdu je nefér přeplácení zaměstnanců jen proto, aby se zazáplatoval provoz (na úkor těch, kdo ho drží léta nad vodou).

- Dozajisté je lživou reklamou, když nemocnice jako benefity vychvaluje sick days... které se však v praxi dají čerpat pouze tak, že účel sick days nenaplnují.

- Doopravdy je o poměrech v nemocnici vypovídající, když se provoz záplatuje přesčasy, machinacemi s výkazy, úvazky, dohodami. „Jeden“ plný úvazek tak obvykle znamená 1,3 až 1,5 úvazku.

- Fakt není normální, když se těhotná sestřička bojí jít kvůli nedostatku personálu na PN. A dál dává náročné dvanáctky a zvedá těžké pacienty.

- Skutečně je pozoruhodné, že nemocnice nechává odcházet specializované sestry... aniž ji zajímá, co je z nemocnice vyhání.

- Vážně je nemístné, když se s námi smývá jako s kusem hadru. Nemáme právo na názor, na návrh, na vlastní úhel pohledu, na vlastní zájmy a potřeby. Jsme jen ti, komu se nařizuje: „Drž pusu a poslouchej.“ Chovají se k nám bez úcty, bez respektu.

Většina nešvarů přitom vychází z největší starosti NPK: „Jak by se jinak postavily služby, jak by se jinak udržel provoz, splnily cíle, zvládla produkce nemocnice?“

Jenže to opravdu není náš problém. To je problém způsobený personální/mzdovou politikou vedení. Proto bychom na něj neměli brát ohled. Protože by to měl být problém, na který mají doplácet pouze ti, kdo ho měli a mají řešit, protože jsou za to placeni: manažeři a politici.

Na jaře nám po iniciativním ozývání se nemocnice předhodila mimořádné navýšení covid odměn, když již covid ustupoval. Teď třeba přistane taky něco. Jen *mini-drodek* ze sumy 200/500 Kč/hod. Jako almužna. Na zapomnění.

Nejenže ale nezapomínáme na upřené covid odměny, které skončily na účtech nemocnice. Doba po covidové krizi zase odhaluje běžné nešvary, neférovosti, nedůstojnosti, kterým dnes a denně čelíme. Budou se dít tak dlouho, dokud neřekneme „dost“.

Proto je potřeba jít dál, krok za krokem, postupně, obezřetně a neústupně.

Hlasy z terénu

Výpověď: proč odcházím z NPK

Jistou roli hraje vyčerpanost – neumím si představit další vlnu covidu v tak malé sestavě sester. Ale taky to, jak směšně jsme byli za naše nasazení ohodnoceni – neumím si představit, že by se další vlna podstupovala za takové peníze. Proto moje výpověď.

S jakou zkušeností, s jakými pocity odcházím? Zdravotníci jsou pro „ně“, jak pro vedení nemocnice, tak pro kraj jako zřizovatele, pouze číslo. *z e-mailu*

Ty peníze jsme nedostávali. Teď nám je ale předhazují

„Zaměstnanci pracující na jednotkách vyhrazených pro pacienty s potvrzenou nákazou covid-19 si bez ohledu na profesi přišli měsíčně i na 20 tisíc až 30 tisíc korun navíc.“ To o zdravotnících říká Hospodářská komora a zástupci praktických lékařů a ambulantních specialistů. Proto by se podle nich ve zdravotnictví nemělo plošně přidávat.

Abychom to tedy shrnuli: NPK nám tyhle peníze upírala a upírá. A jiní nám kvůli nim upírají přidání.

z iniciativních schůzek

Následky toho všeho: uzavírání oddělení

„Jak to vypadá v Chrudimi? Z důvodu nedostatku lékařů je v září o pátcích a sobotách uzavřena interní ambulance. Dlouhodobě je uzavřeno interní oddělení A, kvůli nedostatku sester je uzavřena traumatologie, totéž platí pro NIP.“

info z e-mailu

„V Pardubicích je kvůli nedostatku lékařů rok zavřené kožní, teď se snad rozjede v říjnu. Že krajská nemocnice nemá kožní oddělení, nikoho příliš netrápilo. Ani to, že oční má jen pět lůžek na ORL. Pohotovost funguje minimálně, není, kdo by tam chodil.“

info z e-mailu

„V Litomyšli se od covidu neotevřelo oční - lůžka, fungují pouze ambulantní zákroky, gynekologie je otevřena až od půlky září, chirurgie jede stále na jedno oddělení ze dvou, operativa je omezená nedostatkem lékařů ARO. Oční a donedávna gynekologické pacientky byly hospitalizované na chirurgii. Iktová jednotka od covidu nefunguje a mozkové příhody jsou na interní JIP, kde je sloučený personál z Neu a Int JIP. Omezení je HLAVNĚ kvůli nedostatku sester.“

info z e-mailu

„Pěkné peníze“ – a realita, která se za nimi skrývá

„Ale já jsem spokojená, teď jsem brala opravdu pěkný peníze,“ rozplývala se kolegyně. Nebyly špatné, to ne. Jenže přehlédla, že je brala jen proto, že měla *padesát hodin přesčasů*. Padesát hodin nad-práce, padesát hodin, které upřela vlastnímu, osobnímu životu, rodině, zájmům, odpočinku. Jinak by nad výplatou plakala.

Naše krátkozrakost = nejlepší pomocník managementů.

z iniciativních schůzek

Odteď jako Iniciativa sester napříč nemocnicemi

Cíle všichni známe: *Plošné zavedení státních platových tabulek* ve všech zařízeních. Péče, kterou poskytujeme, je všude stejná, jaký právní status má zrovna náš zaměstnavatel, na tom přece nikde nic nemění. *Důstojné ohodnocení* skrze ony tabulky. *Důstojnější pracovní podmínky*. *Respekt* ze strany managementů a nadřízených.

Jak oněch cílů dosáhnout, chápeme také: Sázet na vyjednávání se nevyplácí, právě tahle iluze dovedla personál nemocnic do současné situace. Je třeba se ozývat zdola, z provozu, z terénu – kolektivně, bez spoléhání na zástupce, „kteří to vyřeší za nás“. A proto je potřeba „přecvaknout se“ k sebevědomějšímu, chytřejšímu náhledu na své místo v nemocnici a své podmínky. I své možnosti!

Proto se připojujeme k širší Iniciativě sester. Protože zaměstnanci nemocnic, kteří věd, že spasení shora nepřijde, že to za ně nikdo nevyřeší, by měli držet při sobě.

Iniciativa NPK

Iniciativa.kontakt@seznam.cz ::: [Facebook: Iniciativa NPK](#) : [Iniciativa sester](#) ::: [web: organizujemese.cz](#)