

INICIATIVA SESTER NPK

oběžník za lepší finanční a pracovní podmínky v NPK ::: 25. října 2021

12

Dodatečné covid odměny v NPK:

- nebyly by bez iniciativního ozývání se zdola
- nebyly by bez toho, že NPK od pojišťoven ony peníze opravdu dostávala
- roli hrají i obavy vedení z další covid vlny a reakce personálu

Vedení NPK nabídlo, že mezi personál rozdělí „až 110 milionů korun“. Protože nejsme pasivními příjemci peněz, přidáváme k tomu několik podstatných poznámek:

::: Je zcela zřejmé, že kdyby se personál NPK ohledně covid odměn iniciativně nedával dohromady a neozýval, tyto peníze by nikdy nepřistály a zůstaly by na účtech NPK. **Zkusit se o sebe iniciativně, kolektivně zdola postarat se vyplatilo.**

::: Buďme však realističtí, náš tlak nebyl (z důvodů, o kterých víme) tak silný, aby stačil sám o sobě. Kdyby NPK od pojišťoven skutečně nedostávala tak velké peníze, tak „štědrá“ by teď nebyla. **Pojišťovny prostě platily.** To je druhý důvod vyplácení oněch peněz.

::: Třetím důvodem je **nastupující vlna covidu**. Vedení dobře ví, jak podvedeně se personál cítí a jak málo ochotný je spolupracovat a opakovat podruhé tutéž chybu (odložit své potřeby a zájmy stranou a sledovat, jak se NPK a kraj svých ekonomických zájmů drží). Peníze se teď vedení i kraji hodí jako investice, je pravý čas **personál do hrozící podzimní vlny motivovat** a koupit si jeho loajalitu.

::: Nezapomínejme přitom, že tyto peníze nejsou ani darem NPK, ani nejsou odměnami do budoucna. **Jsou za práci, kterou jsme NPK již odvedli.** A za kterou NPK dostávala od pojišťoven peníze. Jen za ni NPK platí se zpožděním. A pořád ne tolik, kolik na ni podle úhradové vyhlášky dostávala.

Jak konkrétně se peníze rozdělují, „kolik kdo dostane“, zatím nevíme: záleží to na tom, mezi kolik personálu a kolik odpracovaných hodin se bude oněch „až 110 milionů“ rozdělovat. Proto se omezíme na základní poznámky:

::: Pojišťovny platily po celý rok 2020 všem nemocnicím tolik, aby nemocnice mohly zaměstnancům platit covid odměny 200/500 korun na hodinu na covidu standard/intenzivním. Po lednu 2021 zůstalo již jen při 500 korunách na hodinu pro covid intenzivní. Kolik peněz to představuje, shrneme na druhé straně.

::: Reálně, v čisté mzdě, se nebude rozdělovat 110 milionů korun. Podle toho, co píše vedení, tato částka zahrnuje nejen odměny jako takové, ale taky náhrady a odvody (!).

::: Přiznávání odměn bude záviset na evidenci práce. Už na jaře se přitom paní krajská radní Matoušková snažila nevyplácení odměn „vysvětlovat“ tím, že si zaměstnanci špatně vykazovali práci. Dávejme pozor na to, ať se tohle na vyplácení těchto odměn nepodepíše.

::: Že se budou nyní ohlášené odměny vyplácet pouze „mezi zaměstnance s vazbou na péči o pacienty hospitalizované na covidových jednotkách“ (jak se píše v oficiálním e-mailu z vedení), je verdikt odborů. Co definice „vazba na péči“ znamená konkrétně a koho bude zahrnovat (zda i pracující z laboratoří, rtg, ambulancí, sálů, uklízečky, řidiče, kteří přicházeli do styku s covid pacienty nebo covid vzorky), záleží na dohodě vedení – odbory.

čtěte na druhé straně

- Aby nám vedení nezamotalo hlavu, připomeňme si důležité cifry:
kolik by nám patřilo v režimu 200/500 Kč na hodinu
- Služba na covidu – nebo raději PN či OČR?
- Ty odměny jsou až moc, slyšely jsme od vedení

**Čísla, která je dobré mít na očích:
kolik bychom dostali v režimu 200/500 Kč/hod
(na který NPK dostávala peníze)**

v případě covidu – intenzivní péče
počítáno pro říjen-listopad-prosinec, na 15 služeb/měsíc: 258 750 Kč

počítáno pro říjen-listopad-prosinec-leden-únor-březen-duben, na 15 služeb/měsíc: 603 750 Kč

v případě covidu standard
počítáno pro říjen-listopad-prosinec, na 15 služeb/měsíc: 103 500 Kč

Zdá se to jako velmi vysoké cifry, až neuvěřitelné? Tak to stanovovala úhradová vyhláška, tak to podle ministerstva zdravotnictví i Společnosti infekčního lékařství platily pojišťovny nemocnicím, tak to proplácely personálu i jiné než státní nemocnice (někdy v režimu tři hod covid – tři hodiny necovid).

Je to realita, a s tou je třeba postoj NPK porovnávat.
I když ono srovnání vyznívá tak, že postoj NPK byl, je neuvěřitelný.

Hlasy z terénu

Covid, nebo PN nebo OČR?

„Po nemocnici je to slyšet. Stojí za tím zkušenost z poslední vlny, spíš posledních vln covidu slitých do jedné velké, zkušenost s postojem nadřízených a managementu, vedení NPK i kraje. Leckdo mluví o tom, že letos už se nebude vyhybat PN nebo OČR. Nálada je prostě takováhle.“ *zaznělo na iniciativní schůzce*

Prý je to až moc

„My jsme už od nadřízených slyšely, že ty dodatečné odměny jsou pro nás až moc. Asi takhle to v NPK vypadá.“ *z e-mailu*

Vykazování práce a odměny: hrozí nejasnosti

„Praktická připomínka: Na HFNO byli lidi i na standardních odděleních, i když se vykazovali v TISS. Bude to rozdělování odměn zohledňovat?“ *zaznělo na iniciativní schůzce*

Slabostí zdravotníků je krátkozrakost

„Problém je, že vedení a politici dokážou plánovat, vidět dopředu, nezapomínat, co bylo před půl rokem, rokem. Proto když nemusejí dát nic, nedají to, ani když to mají. Když musejí, nedají to předčasně – počkají si, až jim onen 'dar' vynese nejvíc. My často běháme jako veverka v kleci. Běháme naprázdno, pak oříšek, pak zase běháme... Nevidíme ani centimetr před sebe. Mizerné mzdy doháníme boucháním přesčasů – a nevidíme, že právě to vedení vyhovuje a umožňuje držet mizerné mzdy. Že by stačilo nebýt krátkozrací – a mohli bychom si pomoci.“ *zaznělo na iniciativní schůzce*

Zachovat propojení zdola NPK

Že jsme se začali dávat napříč NPK dohromady, se jednoznačně vyplatilo. A nejde „jen“ o tohle doplacení covid odměn! A jde i o spoustu věcí do budoucna. V NPK si všímáme spousty nešvarů i toho, co znamenají plány vedení. Proto je fajn, že se naše propojení drží. **Iniciativa sester (NPK)**

e-mail: Iniciativa.kontakt@seznam.cz :: iniciativa.svitavy@seznam.cz

Facebook: [Iniciativa NPK](#) : [Iniciativa sester](#)

web: organizujemese.cz