

OBĚŽNÍK INICIATIVY PARDUBICKÉ NEMOCNICE

Nápor pacientů z Chrudimi je enormní.

Pardubický personál ho zvládá za cenu přetížení.

Snahu části personálu vedení odmítá ocenit.

Pracovní týmy tak rozděljuje

15. listopadu 2022

Realita Pardubické nemocnice je zcela zjevná. Červencové uzavření chrudimské interny do Pardubic přivedlo a přivádí zástupy jejích pacientů. Obrovský nárůst dosvědčují čísla. Pardubický management to samozřejmě ví – a přiznal kvůli tomu, zcela po právu, mimořádné odměny lékařům. Zcela a bezdůvodně však úplně opominul ostatní, nelékařský personál.

Realita i její nepřijatelnost a nespravedlnost je očividná.

Nejde tedy o to diskutovat nebo vyjednávat o tom, zda enormní nárůst pacientů existuje, zda pro personál představuje enormní zatížení a úsilí, ani o tom, zda za něj část personálu dostala, právem, finanční odměnu – a část byla bezdůvodně a nespravedlivě upřena.

To jsou fakta, není o nich sporu.

Jde o to, aby vedení „nedopatření“ napravilo.

Níže přinášíme vyjádření několika pracovišť.¹ Doručujeme je nejen ostatním kolegyním a kolegům, ale též vedení nemocnice i kraje. Vyjádření zmiňují i své specifické problémy a požadavky, jejich společné, ústřední sdělení je toto:

požadujeme

měsíční odměnu za úsilí při péči o pacienty zavřené chrudimské interny ve výši 30 procent základní mzdy NLZP; zpětně od července do obnovení plného provozu chrudimské interny

Kardiologie:

Chrudimská interna byla zavřena v červenci 2022 se sliby, že je to jen dočasně... a na podzim se otevře. Je listopad a interna v Chrudimi je zavřena stále. Pracujeme ve stejném počtu personálu, ve stejných prostorech, na stejném počtu lůžek, „JEN“ místo jedné interny za dvě.

A pracujeme jako **tým**. Jedna lékařská část týmu ohodnocení za aktuální nárůst počtu pacientů a péči o ně **zaslouženě dostala**. Druhá část týmu, nelékařští zdravotní pracovníci, NLZP, za svou práci navíc **nedostala nic**. Bez jediného slova vysvětlení, bez jakékoli jiné kompenzace. Jistě si přitom nikdo nemyslí, že se o pacienty starají jen lékaři.

O zvýšení svého platu může z mnoha důvodů žádat každý. My si ho však **objektivně zasloužíme**, stejně jako si ho objektivně zasloužili lékaři. Žádáme tedy o kompenzaci ve výši 30 procent základní tarifní mzdy od doby zavření interny Chrudim, tj. od července 2022, a o navýšení příplatků v ÚPS za Chrudimsko podle statisticky prokazatelného nárůstu počtu pacientů.

Iniciativní kolektiv kardiologie

¹ Vyjádření nezastírají, že nezastupují všechny hlasy toho kterého pracoviště.

Vyjádření lékaře kardiologie

Od léta tohoto roku došlo k bezprecedentní situaci, uzavěru interního oddělení Chrudimské nemocnice. Logickým vyústěním je extrémní nárůst práce na všech odděleních interních oborů Pardubické nemocnice, a to nejen v běžné pracovní době, ale i v době ÚPS či nočních směn. Nemocnice v Pardubicích na tuto situaci nebyla a není připravena, nedošlo k personálnímu posílení dotčených oddělení. Dochází k přetěžování stávajícího NLZP, který i přesto, že za tuto situaci nemůže, nese největší zátěž. Pokud nedojde k výraznému personálnímu posílení dotčených oddělení, myslím, že je nutné adekvátně odměnit zaměstnance, kteří za tuto situaci nenesou žádnou vinu.

Jiří Vondrák, kardiologie

Plicní oddělení:

My sestřičky, ošetřovatelky a sanitáři plicního oddělení chceme popsat situaci, která zde panuje:

Po uzavření interny Chrudimské nemocnice k nám jezdí pacienti z celého chrudimského okresu včetně posádek RZP během celého dne i noci. Lékaři byli za vzniklou situaci finančně ohodnoceni. A právem. Na nás NLZP se „zapomnělo“. Vedení vůbec nepřihlédlo k tomu, že jsme jeden tým.

Naše plicní lůžkové oddělení je jediné v kraji a tím, že se zavřela interna Chrudim, přebíráme spoustu jejích pacientů. Počet lůžek a personálu však zůstává stejný.

Není možné přehlédnout práci sanitářů, kterým s nárůstem pacientů z Chrudimské nemocnice a kvůli stavebním úpravám v naší nemocnici přibýlo více práce a nemají čas ani na oběd.

Vzhledem k absenci pohotovosti pro celý Pardubický kraj (pohotovost fungující jen několik dnů v měsíci) se zvyšuje i počet pacientů, kteří nepotřebují neodkladnou nemocniční péči, a zatěžují tím už tak přetíženou ambulanci. Proto bychom ocenili, kdyby v Pardubické nemocnici fungovala pohotovost denně. Ulehčilo by to naší práci a hlavně čekání pacientů (o pohotovosti jezdí více posádek RZP).

My všichni, sestry, ošetřovatelky, sanitáři, stále pracujeme za finančních podmínek, které jsou v nastalé situaci neadekvátní. Lékaři už svoji odměnu dostali, teď se ozýváme my. Svou práci máme rádi, ale ocenili bychom, kdyby si jí někdo vážil a docenil nás.

Proto žádáme o navýšení finančního ohodnocení pro NLZP, o odměny ve výši 30 procent základních mezd měsíčně, o příplatky k ÚPS. A to se zpětnou platností od července 2022.

Iniciativní kolektiv plicního oddělení a ambulance

Interní oddělení:

Navýšení finančních prostředků pro NLZP interního oddělení

V důsledku uzavření chrudimské interny je prokazatelný nárůst ošetřených a hospitalizovaných pacientů z Chrudimska i na interní ambulanci. Jen za první tři měsíce roku 2022 narostl počet pacientů, ošetřených **jen v době ÚPS** na interní ambulanci, o více než třetinu.

Vyjádření lékařů plicního oddělení

Bez obětavé, mnohdy přesčasové práce našich kolegyní a kolegů z řad NLZP by nebylo možno poskytovat zdravotní péči, kterou se všichni snažíme udržet v maximální možné míře a kvalitě za složitých podmínek, které nastaly zejména pozastavením provozu lůžkové části interního oddělení Chrudimské nemocnice.

Myslíme si, že jejich práci je důležité adekvátně ocenit.

*Podporujeme kolegyně a kolegy v jejich úsilí a věříme v podporu vedení NPK, a. s.
tým lékařů plicního oddělení*

Lékařům bylo od 1. července 2022 výrazně finančně přilepšeno, samozřejmě právem. Ale stejný nápor pacientů s nimi sdílíme i my, sestry a sanitáři interní ambulance, a to ve stále stejném počtu. Pracujeme v Pardubické nemocnici ve většině případů již mnoho let, ale bohužel jsme ze strany vedení při řešení finanční odměny za svou práci neustále přehlíženi.

Na schůzce s vedením nám byla nabídnuta možnost vykonávat ÚPS do 22. hodiny ve dvou sestřích místo stávající jedné. To pro nás však není uspokojivé řešení. Službu s jedním lékařem jedna sestra zvládne, navíc ve 22.00 hodin ÚPS nekončí.

Pracujeme mnohdy na hranici svých sil, abychom poskytli co nejlepší péči všem pacientům, ale naše práce je podhodnocena.

Od roku 2020 suplujeme infekční oddělení, které přijímá pouze covid + pacienty, žádný rizikový příplatek nepobírají NLZP ani lékaři, na oddělení se navýšil počet izolací.

Žádáme tedy o projednání a navýšení finančního ohodnocení pro NLZP (měsíční nárůst odměn o 30 procent ze základní mzdy, zvýšení příplatků k ÚPS...), a to se zpětnou platností od července 2022, kdy tato situace nastala. Protože si takovou odměnu za svou náročnou práci jistě zasloužíme stejně tak jako naši lékaři.

Iniciativa INT-JIP

Na interní JIP suplujeme intenzivní péči pro infekční, plicní, kožní a urologické oddělení. Nehledě na časté příjmy intoxikovaných psychiatrických, agresivních pacientů. A to vše bez patřičných příplatků.

Dostí vysilujícím problémem je zaškolování nově příchozích kolegyň a kolegů, kteří po krátké době odcházejí buď na lépe ohodnocené pozice, nebo na méně náročná oddělení. Proč? Protože neustále se zvyšující příval těžce nemocných, kteří vyžadují odbornou péči, za absence adekvátního finančního ohodnocení naše „nové kolegy“ odrazují.

Odborná přístrojová péče jen přibývá... bez jakékoli pracovní motivace pro stávající personál! Po dvacetileté praxi u lůžka jste stejně ohodnoceni jako nově nastupující kolegyně a kolegyňe.

Proto, prosím, pochopte, že zátěž z Chrudimska, která není realitou pouze od července, je pro nás poslední hřebíček do rakve. Chceme být také náležitě ohodnoceni, jako naši lékaři. Vždyť jsme jeden tým.

Pokud se našly finanční prostředky pro naše lékaře, věříme, že náležitě finančně ohodnoceni budeme i my.

Iniciativní kolektiv sester interního oddělení

Uzavřená věc? Ne. Pořád trvá

Vedení prý prohlásilo, že odměny za Chrudim jsou uzavřená věc. Jenže nejsou. Není to uzavřená věc, pořád se totiž přece odehrává. Kdyby management navštívil pardubické ambulance, oddělení, viděl by to: zástupy chrudimských pacientů jsou stále naší dennodenní realitou. Pořád. Svědčí o nich i čísla, záznamy jednotlivých pracovišť. A trvajícím realitou je i nespravedlivá nevyváženost ocenění za to, že onen nápor týmy zvládají.

zaznělo na iniciativní schůzce

Vyjádření lékařů interního oddělení

V posledních měsících došlo na interním oddělení k významnému navýšení počtu vyšetřených a hospitalizovaných pacientů. Zvyšuje se obrát na interní ambulanci i obloženost na oddělení. Zkracuje se doba hospitalizace pacientů. To s sebou nese zvýšení vytiženosti nejen lékařů, ale i zdravotních sester, sanitářů a dalších NLZP.

Akutní interní ambulance v současnosti supluje urgentní příjem, LSPP, supluje akutní geriatrickou ambulanci + akutní onkologickou ambulanci. Zvyšuje se počet hospitalizovaných pacientů s infekčním onemocněním, kteří vyžadují izolační lůžka.

Pracujeme zde jako jeden tým. Finanční ohodnocení a podporu si zaslouží všichni.

tým interních lékařů

Sečteno podtrženo: co krize vypovídá o *personálu* a co o *vedení*

Situace vlastně vypovídá mnohé, o *personálu* i managementu. Oběma vlastně vystavuje vysvědčení:

::: Fronty chrudimských pacientů jsou vysvědčením o tom, jak moc se situace v Chrudimské nemocnici vymkla managementu z rukou a jak dlouho se mu krizi *nedaří vyřešit*.

::: Zároveň svědčí o nasazení, s nímž krizi v praxi *řeší* dennodenně *personál*.

::: Fakt, že část *personálu* management kompletně přehlíží, vypovídá o tom, jak málo si jeho enormního nasazení *váží*. A jak málo si ho *zaslouží*.

:: To, že management upírá finanční ocenění části přetěžovaného *personálu*, svědčí též o tom, že v situaci, kdy je tak moc potřeba, aby zdravotnické týmy *držely při sobě*, je vedení razantně *rozděluje*.

zaznělo na iniciativní schůzce

„Přesčasy, příslužby – beru, beru! Pro lepší peníze se raději udřu, než abychom si o ně řekli kolektivně“:

krátkozrakost některých kolegů, na kterou kolektivně doplácíme

S oním postojem se setkáváme často. Leckdo si stěžuje na mizerné výplaty, a oprávněně. Jenže to končí u stěžování si... a leckdy taky u toho, že ta či ona kolegyně „bere cokoli“, jen aby si finančně přilepšila. Je to krátkozraké a samozřejmě to není řešení:

Z nemocnice si máme odnášet důstojné peníze za standardní pracovní dobu – ne si muset ničit osobní život a zdraví přesčasy, abychom domů donesli rozumnou částku. A jak dlouho to takhle ony kolegyně chtějí „řešit“? Do padnutí? Do doby, než to zřetelně odskáče jejich osobní, rodinný život?

Řešení to není ani proto, že takové „bouchání přesčasů“ vedení vyhovuje: nemusí tak řešit personální problémy a nemusí (i když přesčasy něco stojí) přidávat do základů.

Za úvahou „mizernou mzdu si každý měsíc vylepším braním si všech služeb, o které zavádím“ stojí velmi krátkozraká a mylná kalkulace. Doplácí na ni kolegyně, které se jí řídí, i ostatní. Mnohem bystřejší je: Přiznat si, že „rychlé peníze“ vykoupené přepracovaností nejsou řešením, spíš součástí problému. Hledat společně způsob, jak se ozvat tak, abychom nosili domů důstojné peníze, aniž bychom museli v nemocnici trávit dny a noci.

z iniciativní korespondence

Kolegyním a kolegům, managementu nemocnice i vedení kraje

Toto číslo oběžníku směřuje samozřejmě k **personálu** Pardubické nemocnice, ke kolegyním a kolegům z jiných pracovišť. Krizová situace samozřejmě dopadá na mnohá pracoviště. Samozřejmě je jediná cesta, jak se odměny za naše nasazení domoci: přidat se a ozvat se.

Elektronicky oběžník **odešel též**:

- **vrchním sestrám** našich pracovišť
- **vedení NPK** (řediteli NPK Tomáši Gottvaldovi, náměstkovi léčebné péče Norbertu Barekovi, manažeru ošetrovatelské péče NPK Oldřichu Hoškovi, náměstkyni ošetrovatelské péče pro Pardubickou a Chrudimskou nemocnici Lucii Jánské)
- **vedení kraje** (hejtmanovi Martinu Netolickému, jeho náměstkyni pro oblast zdravotnictví Michaelae Matouškové, radním)
- **všem krajským zastupitelům a zastupitelkám**
- **médiím**

Iniciativa sester NPK

e-mail: Iniciativa.sester@seznam.cz,

Facebook: [Iniciativa NPK](#) ::: [Iniciativa sester](#) **web:** organizujemese.cz