

ZPRAVODAJ INICIATIVY SESTER O BOJI ZA MZDY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V KKN ::::: červen 2017
→ SPECIÁL PRO ZASTUPITELE

Krize v KKN trvá. A vaše rozhodnutí budou sledovat voliči

Vážené zastupitelky, vážení zastupitelé,

ve čtvrtek 22. června budete rozhodovat o krajském rozpočtovém přebytku ve výši 429 milionů korun. K vašemu jednání chceme sdělit následující.

Krizi, která podřívá KKN, není nutné věnovat více než pár vět. Od ledna letošního roku, kdy jsme se začaly jako zdravotnice KKN ozývat, nemůže totiž nikdo říci, že o hloubce katastrofální situace neví. Je nepopíratelné, že realitou chebské i karlovarské nemocnice je rušení lůžek, úpadek péče, neúnosné přesčasy a přepracovanost, která deptá zdraví i životy zaměstnanců.

Zjevné jsou i příčiny krize: je jimi nedostatek personálu. A ten je zaviněn tím, že v karlovarské a chebské nemocnici, které Karlovarský kraj provozuje, jsou nespravedlivě vypláceny nižší mzdy než v ostatních obdobných zařízeních v kraji. Ani to nelze popřít.

Stejně jako je očividná logika vzniku současné krize, je tedy zjevné i to, jak ji začít řešit. A zcela pochopitelný je poté i fakt, že **dosavadní opatření kraje¹ nestačí.** Nejenže nemotivovala k nástupu do KKN nové zdravotnice. Ona opatření dokonce stále ani nedorovнала mzdy v KKN a ostatních zařízeních

¹ Máme na mysli dvakrát deset milionů korun, které zastupitelstvo dalo na mzdy v KKN (a které přinesly sestrám a asistentkám zvýšení o 2 250 korun, ošetřovatelkám a sanitářům o 1 100 korun). *Zcela mimo* stojí samozřejmě jak desetiprocentní zvýšení, které KKN přiznala zaměstnancům od března (namísto od ledna), a příplatek za směnnost u lůžka ve výši 2 000 korun, který má konkrétní kategorie zaměstnanců dostat od července – obě tato navýšení *jsou platná i pro další zařízení v kraji*, rozdíl mezi mzdami v KKN a jinde tedy nesníží (v případě desetiprocentního navýšení naopak prohloubil).

– a nedávají tak ani důvod pro setrvání těm stávajícím. Logika je neúprosná.

Mimořádné opatření? Ano, ale současná krize je mimořádná

Na svém jednání 22. června máte šanci z rozpočtového přebytku situaci stabilizovat. Bude to opět mimořádné, bude to nesystémové, bude to nestandardní, jak mnozí z vás namítají? Ano, jistěže bude.

Jenže situace je mimořádná. Je nestandardní. Zdravotnice v KKN trpí nelogicky nižšími mzdami *mimořádně* dlouho. Jejich fyzické i psychické zdraví i životy jejich rodin drtí pracovní podmínky v obou nemocnicích, které váš kraj provozuje, *mimořádným* způsobem. Stejně tak není běžný ani úpadek péče, která se v KKN dostává pacientům. A „*řádné*“ není ani obcházení zákoníku práce a ošetřovatelských postupů, a každý přitom ví, že aby se provoz nemocnic v současných podmínkách udržel, nutí personál být minimálně na hraně zákona.

Mimořádná opatření jsou neefektivní a efektivní.

Ta první KKN zná. Nyní je čas na ta efektivní Proto je čas na mimořádná opatření. Ostatně, nebyla by první. **Celý provoz KKN byl a je složený z mimořádných opatření, nestandardního přechodného záplatování situace, nesystémových ad hoc kroků:** sestry se z oddělení na oddělení přesouvají bez ohledu na odbornost a zkušenosti, odkládají se operace, do nemocnice se finančními super bonusy lákají na výpomoc sestry odjinud...

To všechno jsou zajisté navýsost mimořádná opatření, která však nic neřešila. Úbytek personálu nezastavila. Jen zachovávala zdání, možná i pro mnohé z vás, že vše je v pořádku. Ve skutečnosti jen udržovala kurz směřující ke krachu, jen ještě prudšímu, protože personální situace se „navzdory“ jim dále zhoršovala.

Mimořádná opatření tedy KKN i její krajský provozovatel zná, ne že ne. Dorovnání mezd z rozpočtového přebytku by však mohlo být „mimořádným opatřením“ jiného druhu – mohlo by být nesystémovým krokem, který by ale na rozdíl od předchozího nesystémového záplatování chod věcí naopak posunul k normálu: krokem, který by zastavil odchody, situaci stabilizoval a otevřel prostor pro skutečné řešení.

Zdravotnictví jako priorita?

Ano, rozměry a postup krize jsou mimořádné. A je načase si přiznat, že již není možné brát si za rukojmí sebeobětování sester, které kvůli péči o pacienty již mimořádně dlouho pošlapávají vlastní zdraví a mnohdy i důstojnost. Jichž po nich není možné chtít, aby za krizi platily devastováním vlastních životů. Již po nich není možné vynucovat přepracovanost tak vyčerpávající, že už hned v lednu bylo pozdě situaci řešit a že každý den práce v dosavadním tlaku a rytmu navíc je pro zdravotnice mnoha oddělení nehorázným trestáním. A je načase si přiznat, že již není ani možné brát si dál za rukojmí zdraví pacientů.

Vaše rozhodování 22. června budou bedlivě sledovat všichni: zdravotnice, pacienti i široká veřejnost, protože v něm půjde o budoucnost a kvalitu péče v KKN. Ty všechny bude zajímat, nakolik je ve skutečnosti „zdravotnictví prioritou“, jak často zaznívá z úst mnoha politických stran. Váš postoj budou hodnotit tím spíš, že v případě KKN jde o velmi konkrétní věc, jejíž logika, příčiny i následky jsou velmi přehledné.

Stanoviska těch, kteří zlepšení poměrů v KKN prostřednictvím personální stabilizace (= mzdového přidání) nepomohou, budou jak pro sestry, tak pro pacienty i veřejnost důležitým sdělením.

Náš zpravodaj se již zabydlel v ordinacích i čekárnách obou nemocnic a ve speciálním vydání se veřejnosti rozdává i mimo KKN. Na váš postoj k prohlubující se krizi čekají všechny skupiny našich čtenářů.

Vážené zastupitelky, vážení zastupitelé,
současné pracovní podmínky v KKN znamenají pro práci, v níž jde o zdraví lidí, takovou zátěž, že si ji (a věřte, že vám nechceme křivdit) nedokážou v konkrétních obrysech mnozí ani představit. Tím větší je naše odhodlání postarat se o lepší pracovní podmínky, mzdy i kvalitnější péči o pacienty.

Můžete tomu pomoci. Věřte, že to, jak se ke krizi postavíte, bude v nemocnicích i mimo ně pozorně sledované. Jde totiž o péči o zdraví lidí.

V KKN schází na 150 sester

Krize KKN má i tuto podobu:

Od otevření Pavilonu akutní medicíny v Karlových Varech v roce 2012 nebyl nikdy v provozu plný počet lůžek. Během roku se několikrát snižuje téměř na pouhou polovinu.

Na chebské interně klesá počet sester a asistentek nepřetržitě od roku 2013. **Místo 52,7 úvazku**, jak stanovuje pro letošek plán, má jen **32,2 úvazku**.

V květnu 2014 měla karlovarská chirurgie **21,4 sesterských úvazků**. Letos je to **13**.

V květnu 2015 mělo chebské ARO **15,4 úvazku**, letos v květnu **10,9 úvazku**.

Personál stárne. V Chebu je **průměrný věk 50 let**, v Karlových Varech **44 let**.

e-mail: iniciativa.sester.cheb@seznam.cz ::: iniciativasesterk.vary@centrum.cz :::
iniciativa.sester@seznam.cz

web: organizujemese.cz ::: **Facebook:** Iniciativa sester

